

Toetsingskader certificering Register Loopbaanprofessional

Bij Noloc geloven we in de kracht van loopbaanvaardige mensen als fundament voor een flexibele en vitale arbeidsmarkt. Loopbaanbegeleiding speelt hierin een sleutelrol. Het is een vak apart – een vak om trots op te zijn! We zijn blij dat jij als (aankomend) loopbaanprofessional onze beroeps-groep wilt versterken en bijdraagt aan de kwaliteit van het loopbaanvak.

Wil je je certificeren als Register Loopbaanprofessional? Dan stel je een digitaal portfolio samen waarmee je aantoont dat je voldoet aan de eisen van ons keurmerk. Het Beroepsprofiel Register Loopbaanprofessional beschrijft de beroepsvereisten terwijl dit toetsingskader je begeleidt in hoe je deze kunt aantonen.

Certificeringsproces in twee stappen

Het samenstellen van je portfolio gebeurt in twee stappen:

1. Aantonen van de basisvereisten

Je begint met het aanleveren van bewijzen voor de basisvereisten: opleiding en werkervaring. Deze worden beoordeeld door onze Certificerende Instelling DNV. Na goedkeuring kun je doorgaan met de volgende stap.

2. Vakkennis en vaardigheden onderbouwen

In deze fase werk je de overige onderdelen van je portfolio uit om je vakbekwaamheid te tonen. Twee ervaren assessoren beoordelen je portfolio vanuit een positief-kritische en waarderende aanpak. Vervolgens nodigen zij je uit voor een onlinegesprek, waarin ze verdiepende vragen stellen en jij je werk kunt toelichten.

Op basis van je portfolio en het gesprek geven de assessoren een certificatieadvies aan DNV. Bij een positief certificatiebesluit ontvang je een digitaal certificaat, mag je het keurmerk-logo gebruiken en word je opgenomen in het Beroepsregister.

STAP 1 AANTONEN BASISVEREISTEN

Stap 1 bestaat uit drie onderdelen, te weten: opleidingsvereisten, werkervaring en beroepsgericht curriculum vitae. Ze worden hierna uitgewerkt.

Opleidingsvereisten

Je toont één van de vier gestelde opleidingscriteria aan door bewijzen toe te voegen in je digitale portfolio. In de bijlage lees je aan welke eisen de bewijsstukken moeten voldoen.

Opleidingscriteria
Een hbo- (NLQF6) of wo- (NLQF7) opleiding op het gebied van mens en organisatie of
Een andere hbo- (NLQF6) of wo- (NLQF7) opleiding, aangevuld met aantoonbaar minimaal 98 uur (3,5 ECT) aan opleidingen, cursussen of trainingen die gericht zijn op loopbaanadvisering, -coaching en/of -begeleiding en passend binnen de scope van het beroepsprofiel of
Het hbo werk- en denkniveau (NLQF6) aantonen met een erkende EVC-procedure of assessment, aangevuld met aantoonbaar minimaal 98 uur (3,5 ECT) aan opleidingen, cursussen of trainingen die gericht zijn op loopbaanadvisering, -coaching en/of -begeleiding en passend binnen de scope van het beroepsprofiel of
Een Noloc geaccrediteerde loopbaanopleiding. ¹ (Zie website van Noloc voor een overzicht van de geaccrediteerde loopbaanopleidingen)

¹ Heb je een diploma van een Noloc geaccrediteerde loopbaanopleiding, dan heb je vrijstelling van stap 2.

Werkervaring

Je verklaart dat je in de drie jaar voorafgaand aan je aanvraag tot certificering 600 uur beroepsgerichte werkervaring als uitvoerend loopbaanprofessional hebt opgedaan. Daarnaast verklaar je dat je op het moment van certificeren actief cliënten met loopbaanvragen begeleidt. Je doet dit door de verklaringen in je digitale portfolio in te vullen.

Toelichting:

Onder beroepsgerichte werkervaring verstaan we het zelfstandig begeleiden van individuen, groepen en/of organisaties met vraagstukken op het gebied van loopbaan, werk, leren en ontwikkelen. Hieronder vallen alle activiteiten die te maken hebben met het verwerven, voorbereiden, uitvoeren en afronden van loopbaantrajecten in direct contact met kandidaten en opdrachtgevers. Hierin passen uiteraard ook werkzaamheden als schrijven van offertes, aanpassen materiaal en maken van presentaties.

Ondernemersactiviteiten, zoals het voeren van een administratie, PR-werkzaamheden of ontwikkeling van je professionaliteit door bijvoorbeeld training, opleiding, intervisie en supervisie vallen daar niet onder.

Beroepsgericht curriculum vitae

Je onderbouwt je werkervaring door een actueel beroepsgericht curriculum vitae toe te voegen aan je portfolio. Het curriculum vitae geeft een goed beeld van je professionele achtergrond. Naast een overzicht van je opleidingen en algemene werkervaring, bevat het een overzicht van je ervaring als loopbaanprofessional (aantal en type klanten en/of doelgroepen en loopbaanvraagstukken) en vakspecifieke opleidingen.

STAP 2 VAKKENNIS EN VAARDIGHEDEN ONDERBOUWEN

Stap 2 bestaat uit het uitwerken van twee loopbaanbegeleidingstrajecten, de kennisgebieden, competenties en professionele attitude. Je begint met introductie van jezelf.

Motivatatie voor het vak

Introduceer jezelf door te vertellen wat jou beweegt in ons vak. Denk daarbij aan: Hoe ben je tot dit vak gekomen? Vanuit welke visie werk je? Wat motiveert je en welke waarden zijn voor jou belangrijk bij de uitoefening van je vak? Welk type cliënten begeleid je? Of op welke loopbaanvraagstukken richt je je? Welke ontwikkelingen in de maatschappij, arbeidsmarkt, binnen organisaties en/of je eigen werkleven houden je bezig? Wat betekent certificeren voor jou?

In het digitale portfolio kun je hiervoor het formulier "**motivatie voor het vak**" downloaden.

Trajectbeschrijvingen

Door **twee** loopbaanbegeleidingstrajecten te beschrijven maak je je aanpak en handelen zichtbaar. Je onderbouwt je werkwijze en maakt zichtbaar wat je doet en waarom je dat zo doet. Dit doe je aan de hand van de **trajectfasen en taken** uit het Beroepsprofiel. Vervolgens werk je de kennisgebieden, competenties en professionele attitude uit.

Om aan te tonen dat je beschikt over actuele en gangbare kennis van de **kennisgebieden** zoals omschreven in het Beroepsprofiel, neem je een situatie uit het begeleidingstraject en koppel je daar je theoretische- of praktijkkennis aan.

Bij de **competenties** beschrijf je een concrete situatie uit het begeleidingstraject waarin je handelen met betrekking tot de betreffende competentie tot uiting komt en reflecteert daarop. Om je **professionele beroepshouding** toe te lichten werk je per onderdeel de bijhorende vraag uit. Je maakt ook hier weer gebruik van een concrete situatie uit het begeleidingstraject.

Eisen die aan de uitwerkingen gesteld worden:

- Je beschrijft **twee complete begeleidingstrajecten**. Complete begeleidingstrajecten zijn trajecten die gaan over de weg die je met cliënt hebt afgelegd van de kennismaking tot en met de afronding van de begeleidingsrelatie.
- De beide begeleidingstrajecten heb je in de **afgelopen drie jaar zelf uitgevoerd** en ze passen binnen het werkveld en de scope van het beroepsprofiel.
- Je zorgt voor **diversiteit** in de beschreven begeleidingstrajecten, zodat je de breedte van jouw vakmanschap in beeld brengt. Denk bijvoorbeeld aan twee verschillende vraagstellingen, twee type cliënten of twee andere uitdagingen voor jou als begeleider of de relatie opdrachtgever-cliënt- loopbaanprofessional.
- Je werkt **vier van de vijf kennisgebieden** uit. Verplicht zijn: Loopbaantheorie en Ontwikkeling van de mens. Je mag de uitwerking van de kennisgebieden over beide trajectbeschrijvingen verdelen. Je hoeft dus niet voor beide trajecten de vier kennisgebieden uit te werken.
- Je werkt **alle competenties** zijn uit. Ook nu geldt dat je ze mag verdelen over beide trajectbeschrijvingen. Je hoeft dus niet voor beide trajecten alle competenties uit te werken.
- De vragen over de **professionele attitude** werk je in **beide trajectbeschrijvingen** uit.

Voor het uitwerken van de trajectbeschrijvingen vind je in het digitale portfolio twee formulieren die je kunt downloaden: **"Trajectbeschrijving A"** en **"Trajectbeschrijving B"**. Deze formulieren nemen je mee bij het uitwerken van de verschillende onderdelen.

Ontwikkelplan

Ter afronding van je portfolio maak je een ontwikkelplan. Je vertelt wat je wilt gaan ontwikkelen in jouw rol als loopbaanprofessional en hoe je dit gaat aanpakken.

In het digitale portfolio kun je hiervoor het formulier **"ontwikkelplan"** downloaden

Bijlage 1: Benodigde bewijsstukken opleidingsvereisten		Mijn situatie			
Wat aantonen	Eisen aan bewijsstukken	Hbo- (NLQF6) op gebied van mens en organisatie	Andere Hbo (NLQF6)	Geen hbo-vooropleiding	Diploma Noloc geaccrediteerde opleiding
Hbo NLQF6 diploma op gebied van mens en organisatie	- o Het diploma is ondertekend door de opleidingsinstantie. - o De diplomaverstrekende instantie is NVAO¹ geaccrediteerd. - o Het betreft een RIO²-opleiding gericht op 'mens en organisatie'.	V	nvt	nvt	nvt
Hbo NLQF6 diploma	- o Het diploma is ondertekend door de opleidingsinstantie. - o De diplomaverstrekende instantie is NVAO geaccrediteerd	nvt	V	nvt	nvt
Assessment- of EVC-rapport	- o Het assessmentrapport is maximaal twee jaar oud. - o Het assessment is afgenomen onder verantwoordelijkheid van een Arbeids- en Organisatiepsycholoog NIP. - o Uit het assessment blijkt dat tenminste hbo werk- en denkniveau (NLQF6) is aangetoond. - o Het EVC-rapport is maximaal twee jaar oud. - o De EVC-rapportage richt zich op BOC³-niveau 6. - o De EVC-rapportage is verstrekt door een erkende EVC-aanbieder.	nvt	nvt	V	nvt
Certificaten 98 uur vakgerichte opleidingen	- o De certificaten zijn ondertekend door de opleider. - o Het aantal uren studiebelasting staat aangegeven.	nvt	V	V	nvt
Diploma Noloc geaccrediteerde Loopbaanopleiding	- o Het diploma is afgegeven na de accreditatiedatum zie website Noloc. - o Het diploma is ondertekend door de geaccrediteerde opleidingsinstantie.	nvt	nvt	nvt	V

¹ NVAO = Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie

² RIO = Registratie Instellingen en Opleidingen

³ BOC = Beroeps Overstijgende Competentiestandaard

www.noloc.nl • info@noloc.nl

Secretariaat
Postbus 1058,
3860 BB Nijkerk