

Werkbehoud

Factsheet



Verskil tussen Jobcoaching en Werkbehoud

	Jobcoaching (voorziening)	Werkbehoud (Re-integratiedienst)
Voorwaarden	■ Alléén voor cliënt met arbeidsovereenkomst van min. 3 maanden, min. 8 uur per week.	■ Cliënt met arbeidsovereenkomst of werkzaam als zelfstandige (ingeschreven bij Kamer van Koophandel en inkomsten uit deze werkzaamheden) ■ Cliënt komt niet in aanmerking voor jobcoaching, dit ter beoordeling door een arbeidsdeskundige van UUV
Aanvraag	■ Aanvraag door Jobcoach in jobcoachportaal ■ De arbeidsdeskundige van UUV beoordeelt de aanvraag en legt de opdracht daartoe vast in een rapportage	■ Begeleidsdoelen worden door arbeidsdeskundige of adviseur werk van UUV vastgelegd in werkplan ■ Opdracht van UUV aan re-integratiebedrijf (RIB) ■ Het RIB hoeft geen re-integratieplan op te stellen.
Knelpunt	■ Structurele Functionele Beperkingen (SFB door arbeidsdeskundige van UUV vastgesteld) die een knelpunt vormen in werk en/of werkomgeving	■ Door RIB, werkgever of cliëntesignaleerde belemmeringen die met kortstondige intensieve begeleiding opgelost kunnen worden. ■ Arbeidsdeskundige van UUV stelt vast of inzet van Werkbehoud aangewezen is.
Begeleiding	■ Begeleiding door erkende jobcoachorganisatie ■ Min. 3 maanden (aantal uren afhankelijk van begeleidingsnoodzaak). ■ Max. 3 jaren	■ Kortstondige intensieve begeleiding door RIB ■ Max 18 uur in max 3 maanden, en max. 2x per dienstverband / onderneming in te zetten. Het aantal uren is afhankelijk van de geformuleerde begeleidsdoelen en activiteiten.
Doel	■ Voorziening jobcoaching moet oplossing bieden voor de in werk en/of werkomgeving vastgestelde knelpunten voortvloeiend uit SFB.	■ Extra begeleiding vanuit RIB moet verlies van werk voorkomen of eraan bijdragen dat de zelfstandige zijn werkzaamheden kan blijven doen.

Colofon

Uitgave

UUV Werkbedrijf 4-2025