



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Vraag & Antwoord

STAP- ontwikkel- advies

Versie 1.0 / d.d. 01-04-2022

Vraag: Wat houdt het STAP-ontwikkeladvies in?

Antwoord: Het ontwikkeladvies heeft als doel om iemand bewust te maken van het belang van leren en ontwikkelen, inzicht te geven in relevante ontwikkelkansen en scholingsmogelijkheden en handvatten te geven om daarmee aan de slag te gaan.

Het is een traject van verschillende gesprekken bij een loopbaanadviseur. De adviseur biedt ondersteuning bij het inzichtelijk maken van een persoonsprofiel (wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik) en het in beeld brengen van de ontwikkelmogelijkheden. Daarbij ligt in eerste instantie de focus op de keuze van passende scholing. Als scholing een te grote stap blijkt te zijn, kunnen ook andere vormen voor ontwikkelmogelijkheden worden geschetst. De uitkomsten van het traject worden vastgelegd in een persoonlijk ontwikkelplan.

Vraag: Wat is het verschil met het STAP-budget?

Antwoord: Het STAP-ontwikkeladvies staat los van het STAP-budget. Het STAP-ontwikkeladvies is een traject bij een loopbaanadviseur om ontwikkelmogelijkheden helder te krijgen, terwijl het STAP-budget enkel publieke financiering van een opleiding inhoudt. Het ontwikkeladvies kan wel opgevolgd worden door daadwerkelijke scholing en een hulpmiddel zijn voor een latere aanvraag van STAP-budget, maar dat is niet noodzakelijk. De beide regelingen staan los van elkaar en kennen eigen voorwaarden, uitvoerders en processen.

Vraag: Hoeveel mensen kunnen een ontwikkeladviestraject volgen?

Voor het geven van ontwikkeladviestrajecten is een subsidie-budget beschikbaar van 10,5 miljoen euro. Een adviestraject voor 700 euro gesubsidieerd. Dit betekent dat 15.000 mensen een traject kunnen volgen.

Vraag: Wie kan een ontwikkeladviestraject volgen?

Antwoord: Het gesubsidieerde traject kan worden aangevraagd voor een deelnemer die:

- een band heeft met de Nederlandse arbeidsmarkt;
- achttien jaar of ouder is en de pensioengerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt;
- maximaal MBO-2 als afgerond opleidingsniveau heeft.

Een band met de Nederlandse arbeidsmarkt wordt in ieder geval aangenomen wanneer de deelnemer een Burgerservicenummer (BSN) heeft.

Er geldt een vereist maximaal opleidingsniveau omdat deze subsidieregeling beoogt een steuntje in de rug te zijn voor mensen die uit zichzelf niet snel de weg naar persoonlijke ontwikkeling en/of scholing kunnen vinden. In het licht daarvan is de doelgroep bepaald tot praktisch geschoolden met een hoogst genoten opleiding op MBO-2 niveau.

Het gaat om mensen met als hoogst genoten opleiding:

- geen opleiding hebben afgerond;
- basisonderwijs;
- vmbo;
- MBO-1 / MBO-entree;
- MBO-2.

Voor de duidelijkheid wordt vermeld dat een afgeronde havo of vwo-opleiding hier niet aan voldoet.

Voor deelnemers die voor de MBO-structuur (voor 1997) een opleiding hebben gevolgd, geldt als algemene richtlijn dat beroepsopleidingen van 2 jaar gelijk zijn aan MBO-2 (bijv. kort of middel beroepsonderwijs). Voor een exacte vergelijking kan bij SBB tegen betaling een diploma worden gewaardeerd (zie: [Diplomawaardering op website SBB](#)).

Vraag: Hoe wordt een ontwikkeladvies aangevraagd?

Antwoord: Het aanvragen van een ontwikkeladviestraject loopt via de loopbaanadviseur. Zodra een adviseur en deelnemer elkaar gevonden hebben, kan de aanvraag door de adviseur worden gedaan bij www.ontwikkeladviesportaal.nl. Na een succesvolle registratie kan het traject starten. Na afloop van de reeks gesprekken zal de adviseur de subsidie op basis van zijn registratiecode aanvragen bij Uitvoering van Beleid SZW, die deze subsidieregeling uitvoert. Een individu die geïnteresseerd is in een dergelijk ontwikkeladviestraject hoeft daarom alleen een loopbaanadviseur te vinden, maar verder geen formaliteiten te doen. Eigen interesse is wel belangrijk omdat ook het ontwikkeladvies een ondersteuning is voor het nemen van eigen regie op iemands ontwikkeling.

Vraag: Hoe wordt een loopbaanadviseur gevonden?

Antwoord: Iedereen kan zelf een loopbaanadviseur of loopbaanbedrijf benaderen. De keuze is aan de deelnemer. Een geschikte loopbaanadviseur kan bijvoorbeeld gevonden worden via de zoekmachines op de volgende websites:

- [Beroepsvereniging van loopbaanprofessionals en jobcoaches \(Noloc\)](#)
- [Brancheorganisatie van arbodiensten \(OVAL\)](#)
- [Nederlandse Orde van Beroepscoaches \(NOBCO\)](#)
- [Career Management Institute \(CMI\)](#)
- [Stichting voor Beroepskeuze Professionals](#)
- [Stichting Registratie voor Professioneel Begeleiders \(STIR\)](#)
- [Nederlands Instituut voor Psychologen \(PsyNIP\)](#)
- [Beroepsvereniging voor supervisors, coaches en andere professioneel begeleiders \(LVSC\)](#)

Of bekijk de mogelijkheden via de vakbonden:

[FNV](#), [CNV](#) of [ACP](#)

