









# PROGRAMMA

## Noloc Kennisfestival 2024








Geaccrediteerde opleider	Workshopleider	Loopbaan thema	In het kort
Saxion Hogescholen	<p><b>Jouke Post</b> Onderzoeker loopbanen Saxion en JAMES</p> 	Wat is goed? Over kwaliteit in loopbaanbegeleiding.	Wat is 'goede' loopbaanbegeleiding? Welke factoren zijn hierin bepalend en onderscheidend? Hoe kan kwaliteit worden bevorderd? Gebaseerd op een onderzoeksproject in Engeland. De resultaten van het onderzoek worden samengevat: hoe zit het met de kwaliteit in het systeem van loopbaanbegeleiding in NL? En wat kunnen we leren van andere landen?
Vista Nova	<p><b>Frank van der Mijl</b> en <b>Agnes Brink</b> Docent, loopbaan-professional en executive coach (Frank) Docent, coach, trainer en supervisor (Agnes)</p>  	Vier de verschillen.	Het systeem waarin we werken is aan het veranderen. Kwaliteit en vermogen van omgaan met verschillen zoals ambitie, werk- en leefstijl, culturele achtergrond, gender en taal, gaat de loopbaan van de toekomst bepalen. Hoe ga je als loopbaancoach om met verschillen? Hoe geef je het door? En hoe beïnvloed je daardoor het systeem waarin mensen terecht komen?
BGL & Partners	<p><b>Irma de Vaan</b> Arbeids- en organisatieeskundige</p> 	Duurzame inzetbaarheid en de rol van de loopbaancoach.	Duurzame inzetbaarheid in organisaties is actueel. Hoe kan jij als loopbaancoach daarin een rol pakken in het kader van de 'juiste persoon op de juiste plek'. En hoe daarnaast het tijdig inzetten op het stimuleren van interne mobiliteit bijdraagt aan het verlagen van psychisch verzuim.
Blankestijn & Partners	<p><b>Silvia Blankestijn</b> Directeur van Blankestijn &amp; Partners Hans van Iersel Docent/coördinator en onderzoeker</p> 	Systemisch Werken in Loopbaancoaching.	Systemisch werken met loopbaanvragen geeft extra verdieping in je loopbaancoaching. Wat houdt systemisch werken in en hoe pas je dit toe op diverse loopbaan thema's? Je oefent met een loopbaanopstelling die je in je eigen loopbaantrajecten kunt gebruiken.
Capabel	<p><b>Hans van Iersel</b> Docent/coördinator en onderzoeker</p> 	Worden wat je bent, loopbaancoaching als een goed zittende jas.	In de 20 <sup>ste</sup> eeuw waren kennis, vaardigheden en houding onderdeel van onderwijs, loopbaanadviezen en sollicitatieprocedures. Anno 2023 bied jij als loopbaanprofessional de grootste meerwaarde als je adviezen geeft die meer passen bij de persoonlijkheid en de behoeften van de medewerker dan dat de nadruk ligt op vaardigheden en competenties.





# PROGRAMMA

## Noloc Kennisfestival 2024

Geaccrediteerde opleider	Workshopleider	Loopbaan thema	In het kort
Elan Training	<b>Ramon Blenderman</b> Trainer, coach en opleidingsmanager 	Career Story Interview: 'Als loopbaancoach verhalen leren gebruiken'.	Bij de praktische methodiek Career Story Interview maken coachee en loopcoach gebruik van de innerlijke wijsheid. Aan de hand van een aantal eenvoudige stappen wordt met een story-interview toegang verkregen tot het onderbewuste weten en daarmee diepere inzichten in het loopbaanvraagstuk en de te maken keuzes.
Windesheim	<b>Jeannette Vermeulen</b> Coach en trainer 	Levenskunst en je loopbaan.	Hoe maak je als loopbaancoach gebruik van kennis over bevologenheid en energiemangement? Wat levert kijken naar loopbaanvragen vanuit bevologenheid – het vlammetje in werk – op? Wat geeft energie, wat kost energie? Bekeken vanuit het model van bevologenheid.
De Loopbaanopleiding	<b>Heidi Jansen</b> Hoofddocent 	Levenskunst en je loopbaan.	Wat voor leven wil je leiden? Welke loopbaankeuzes passen daarbij? Je leert hoe je je vanuit je levensvisie ontwikkelt in je werk. Wist je trouwens dat er vanuit onze menselijke geschiedenis vijf leidende visies op levenskunst zijn? Je ontdekt welke bij jou past en hoe je deze in kunt zetten bij de keuzes die je maakt. Direct toepasbaar bij loopbaanklanten.
Sara Werkt	<b>Susanne Termaat</b> en <b>Mark van den Berg</b> Allebei eigenaar en jobcoach  	Oplossingsgericht coachen.	'De wondervraag' is de inspirerende start van de workshop die in het teken staat van doel- en toekomstgerichtheid, krachtbronnen ontdekken, waarderen en in actie komen. Met als doel praktische tools om tijdens jouw coaching in te zetten.
Combo Emony	<b>Joost de Boer</b> en <b>Tim van Ophem</b> Opleidingscoördinator (Joost) Arbeidsdeskundige, trainer en coach (Tim)  	Magie van de match.	De match tussen mens en werk heeft magische kanten. Want hoe kan het dat iemand uitvalt, ook al is de functie op zijn lijf geschreven? Wat maakt dat iemand heel goed tot zijn recht komt, ook al had jij als coach twijfels bij plaatsing? Waardoor stijgt iemand ineens boven zichzelf uit? Dat gaat over meer dan het bij elkaar brengen van competenties en functie-eisen. Maar wat is dat 'meer' en hoe doe je dat?

