

Noloc Jaarplan 2021

Thema **Groeien**



THEMA	RESULTATEN
Profileren Noloc wil het belang van loopbaanontwikkeling en de inzet van kwalitatieve professionals breder onder de aandacht brengen van werkgevers	Herijken beelden huisstijl
	Opzetten campagne om potentiële leden te interesseren in lidmaatschap en certificering
	Realiseren van een webinar voor werkgevers en leidinggevendenden in het MKB over loopbaanontwikkeling in relatie tot duurzame inzetbaarheid en LLO (bewustwording)
	Ontwikkelen presentatie voor bedrijven en overheidsinstellingen om Noloc als kennispartner te positioneren
	Publiceren van Best Practices om duurzame inzetbaarheid en leven lang ontwikkelen te stimuleren
Ledenbinding Noloc wil een aantrekkelijke vereniging voor beroepsbeoefenaren zijn waar leden zich thuis voelen en kunnen groeien in hun vakbekwaamheid	Opstellen introductieprogramma voor nieuwe leden
	Realiseren van wederzijdse bijeenkomsten van aanpalende beroepsverenigingen
	Onderzoeken mogelijkheden voor digitale ledenbinding
	Betrekken van actieve en geïnteresseerde leden bij de uitwerken van onderwerpen
Professionaliseren Noloc staat voor deskundige loopbaanprofessionals en faciliteert en stimuleert doorgaande professionalisering	Ontwikkelen beleid rondom kruisbestuiving wetenschap / kennisprofessionals / onderzoek i.s.m. met als doel zichtbaarheid vergroten van expertise loopbaanprofessionals
	Realiseren van gecommiteerde samenwerking met opleidingen (wetenschappelijke masterclasses/symposia)
	Organiseren van een themabijeenkomst over de toekomst na Corona
	Lanceren E-learnings in het kader van de overgangsregeling
	Uitbouwen digitale programmering in kader deskundigheidsbevordering
	Opzetten en invoeren van opleidingsprogramma voor mentor en assessor
	Ontwikkelen toekomstbestendig bestuursmodel
Organiseren Noloc is zowel financieel als organisatorisch een toekomstbestendige vereniging	Vaststellen profiel nieuwe voorzitter + afronden werving
	Opleveren meerjaren ontwikkelplan 2021 en verder
	Realiseren integratie O&P en ProCo rondom ontwikkellijnen / verankeren nieuwe programmeringsstructuur
	Inrichten nieuwe werkstructuur rondom communicatie / PR
	Implementeren nieuwe structuur kwaliteitskringen
	Faciliteren kwaliteitskringen bij invoering intervisie in het kader van recertificering
	Onderzoeken hoe en welke data we kunnen ontsluiten als stuurinformatie
	Borgen integratie CMI binnen Noloc
Certificeren Noloc onderkent het belang van certificeren van loopbaanprofessionals en jobcoaches en heeft daartoe een toekomstbestendige certificeringsorganisatie ingericht	Inrichten Raad voor Beroepsregistratie en College van Belanghebbenden
	Inrichten keurmerkorgansiatie binnen de vereniging
	Inwerken ambtelijk secretaris en coördinator certificeren
	Inrichten en invoeren van nieuwe proces van certificeren en recertificeren
	Doorvertalen nieuw beroepsprofiel en toetsingskader naar Register Jobcoach
	Onderbrengen toetsing/certificering Register Jobcoach bij DNV-GL
	Onderzoeken of een Noloc certificering voor organisaties wenselijk is
	Doorontwikkelen adviesrol richting SZW en OCW en andere partners
Politiek en Maatschappij Noloc is een logische samenwerkingspartner voor zowel politiek, werkveld en opleiders op het gebied van leven lang ontwikkelen	Mede initiëren HBO-opleiding op gebied loopbanen
	Deelnemen aan kerngroep Loopbaanondersteuning LLO
	Bijdragen aan ontwikkeling Huis van de Arbeidsmarkt
	Opstarten proces om te komen tot erkenning van loopbaanopleidingen in het kader van certificering
	Betrekken van stakeholders en KPJ bij Noloc
	Initiëren onderzoek naar mogelijke certificering van LOB-ers samen met ministerie OCW
Internationale samenwerking Noloc profileert zich ook internationaal	Afronden Europees project EEP en kijken hoe resultaten te verzilveren
	Opstarten nieuw Europees project Compass rondom digitaal begeleiden
	Opstellen en indienen projectvoorstel rondom organisatie congres IAEVG 2023
Innoveren Noloc stimuleert vernieuwing en ontwikkeling op het gebied van de arbeidsmarkt in transitie	Deelnemen aan APK vervolgonderzoek in samenwerking met Stichting GAK en Saxion
	Participeren UWV vervolgonderzoek job-coaching (inzicht in een betere toepassing van LMI)
	Participeren UWV/OVAL Onderzoek Methodisch werken binnen Jobcoaching en re-integratie
	Opzetten database subsidieregelingen i.s.m. Leerwerkloket
	Participeren onderzoek conceptrichtlijnen NAH en arbeidsparticipatie