Kwaliteitskring Noloc Hoorn 2018

Inleiding
De kwaliteitskring Noloc Hoorn voor loopbaancoaches heeft als doel om elkaar als professionals te ontmoeten, ondersteunen en stimuleren. De groep bestaat uit loopbaancoaches die zelfstandig werken of in dienstverband werkzaam zijn.
Doelstelling is om elkaar te ondersteunen en stimuleren in de ontwikkeling van ons vakmanschap door middel van intervisie en door onze kennis, ervaring en kunde met elkaar te delen. Daarnaast werken wij aan het versterken van het "merk" NOLOC.
Kwaliteitskring Noloc Hoorn is in oktober 2013 opgericht en gestart en komt jaarlijks vijf maal bijeen.

Aanwezigheid en bijeenkomsten

De kwaliteitskring bestond in 2018 uit Anne Dubois, Sjaak Koning, Jan Olijve, Jolanda Snoek, Paulien Scholten, Stella Appelman, Agnes Kroon, Alina Nieuwhoff en Rianne Bösecke.
Alina en Anne zijn eind 2018 gestopt. Alina omdat zij liever een kring dichter bij haar woonplaats zocht en Anne omdat zij verhuisd is naar Friesland. Inmiddels hebben zich twee nieuwe leden gemeld, Lizette Boots en Grietje Brie.
Er zijn vijf bijeenkomsten geweest, die nagenoeg voltallig werden bezocht. De bijeenkomsten zijn gehouden op dinsdagavond van 19.45 tot 21.45 uur ten huize van Paulien Scholten.

Bij iedere bijeenkomst worden standaard de volgende onderwerpen besproken:
- Rondje: hoe gaat het met iedereen, hoe zit je erin?
- Praktijkcasus

Daarnaast komen specifieke thema's aan de orde. Hieronder van elke bijeenkomst de belangrijkste onderwerpen. Naast genoemde onderwerpen is er ook altijd een rondje : Stand van zaken, vermeldenswaardige punten, persoonlijke situatie.

Specifiek voor dit jaar is de insteek die we hebben gekozen om niet alleen te praten over thema's, maar dit ook in de vorm van workshops en oefeningen te ervaren.

Februari 2018
Terugblik op 2018, afspraken en insteek 2019. Onderwerpen:
- Eén van de leden heeft een presentatie voorbereid over de elementen-vierhoek. Wij spreken met elkaar over de manier waarop wij deze inzetten in de begeleiding van onze cliënten. Tevens gaan we in op onze "eigen" vierhoek. Iedereen is het er over eens dat de vierhoek veel invalshoeken biedt om met cliënten over zowel hun kwaliteiten en valkuilen als over de accenten in het loopbaantraject te spreken.
- Bespreking van een casus.

April 2018
- Bespreken van enkele casussen
- Tevens ingegaan op enkele persoonlijke situaties

Juni 2018
- Elevatorpitch, naar aanleiding van een training die één van de leden heeft gevolgd in het kader van haar traject strategisch HR-businesspartner. Bij het formuleren van een elevatorpitch is de manier waarop anderen jou zien belangrijke input.
- Subthema's van de avond zijn: The Golden Cirkel van Sinek (inspirerend leiderschap) Door Agnes ingebracht "Big Five For Life."
- Videosolliciteren

September 2018

- Twee medewerkers van WerksaamWF en Werkgeverspunt NHN vertellen over de rol van WerksaamWF als uitvoeringsorganisatie voor de participatiewet binnen de Westfriese gemeenten.
- Bespreken casus

November 2018

De laatste bijeenkomst van het jaar in een informele setting met een lunchbijeenkomst

- Terugblik op het werkfestival-conferentie dat door RPA NHN werd georganiseerd in de schouwburg rond arbeidsmarktontwikkelingen in de regio
- Loopbanen in beeld, certificering CMI, omgaan met re-integratie
- Eerste blik vooruit naar 2019
- Bespreking casus

Terugblik 2018

Een prima jaar voor de kring. Mooie ervaringen opgedaan en veel aan elkaar gehad.