

Levenlang Ontwikkelen:

- Dat we ons ontwikkelen is een geven. Het is geen enkele uitdaging.
- Ons ontwikkeler en in de richtendie we willen



Levenlang Ontwikkelen:

Hoe ontwikkel je persoonlijk leiderschap?

Komt een man bij een priester:

- Deze man is proactief, communicatief en bereid hard te werken.
- Toont hij ook persoonlijk leiderschap?
- Zo niet, wat ontbreekt?

Levenlang Ontwikkelen:

Hoe ontwikkel je persoonlijk leiderschap?

Komt een man bij een priester:

- Een gevoel van verantwoordelijkheid.
- Verantwoordelijkheid voor wat?

Eigen ~~keuzes~~.

Voor de consequenties van die keuzes!

Levenlang Ontwikkelen:

Misvatting:

Ontwikkelen van persoonlijker leiderschap is een technische uitdaging van het vergaren van kennis en creëren van opties.

- Kennis ~~schept~~ duidelijkheid



Levenlang Ontwikkelen:

Misvatting:

Ontwikkelen van persoonlijker leiderschap is een technische uitdaging van het vergaren van kennis en creëren van opties.

- Opties ~~zijn~~ fijn.

Iyenger and Lepper (2000)

Levenlang Ontwikkelen:

Ons vermogen om te denken creëert een
kloof tussen ons en de werkelijkheid

Wilhelm Hegel (1770-1831)

Levenlang Ontwikkelen:

Ontwikkeling is een *psychologische* uitdaging.

Heifetz, Grashow & Linsky, 2009

- Het is een fundamentele verandering
- Het is een verschuiving van zienswijze en opvattingen in plaats van het vergaren van nieuwe kennis en vaardigheden.
- Het vereist langdurige focus op de essenties van de zaak.

Levenlang Ontwikkelen:

Negative Capability

John Keats (1795-1821)

Het vermogen om onzekerheid te accepteren. Niet zoeken naar een snelle technische oplossing maar de essentie van de zaak bestuderen.

Dit een belangrijke vaardigheid van persoonlijk leiderschap.

Simpson, French and Harvey (2002)

Levenlang Ontwikkelen:

Twee vijanden voor de ontwikkeling van persoonlijk leiderschap.

Efficientie & Rendement

“I didn’t fail. I only found a 1000 ways that didn’t work”

Thomas Edison

Levenlang Ontwikkelen:

Ontwikkelen is leren falen!

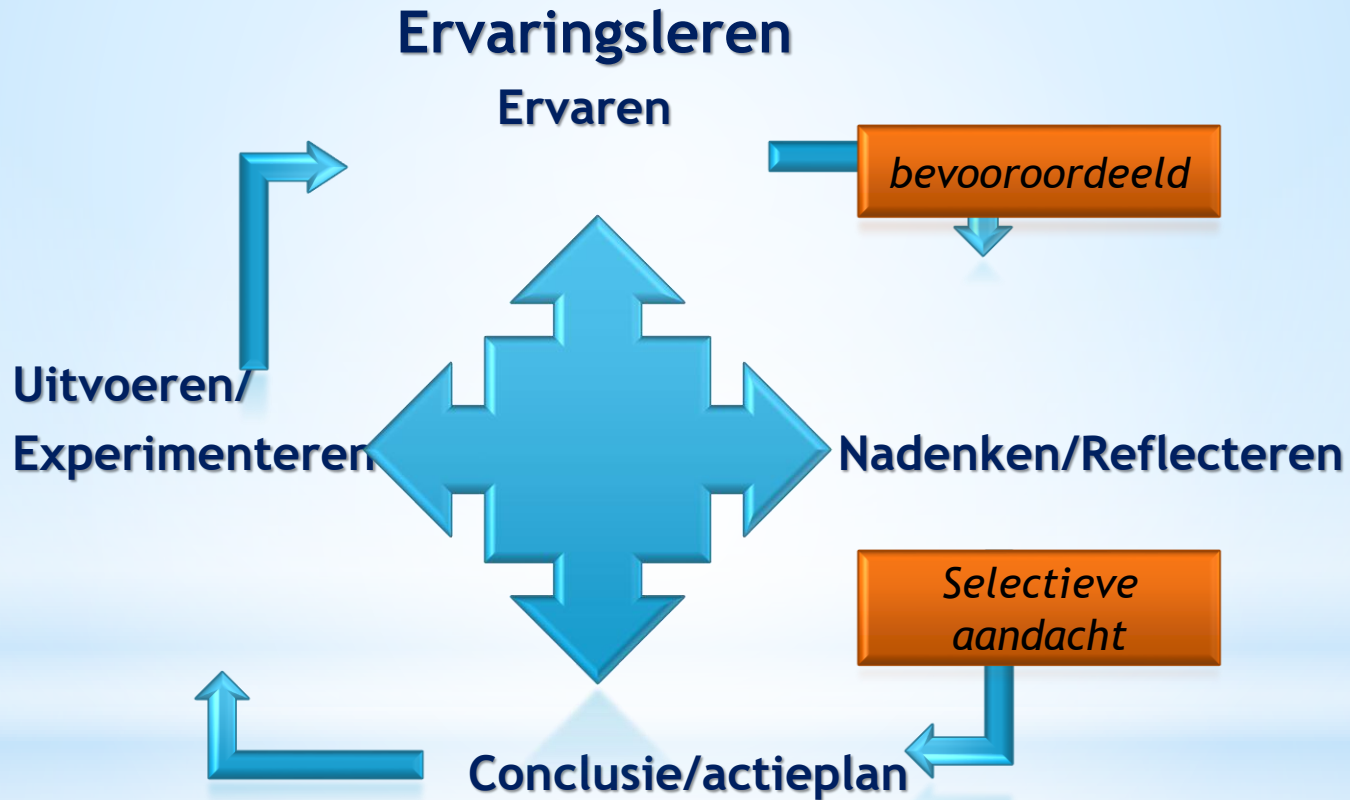
Hoe doe je dat?

Levenlang Ontwikkelen:

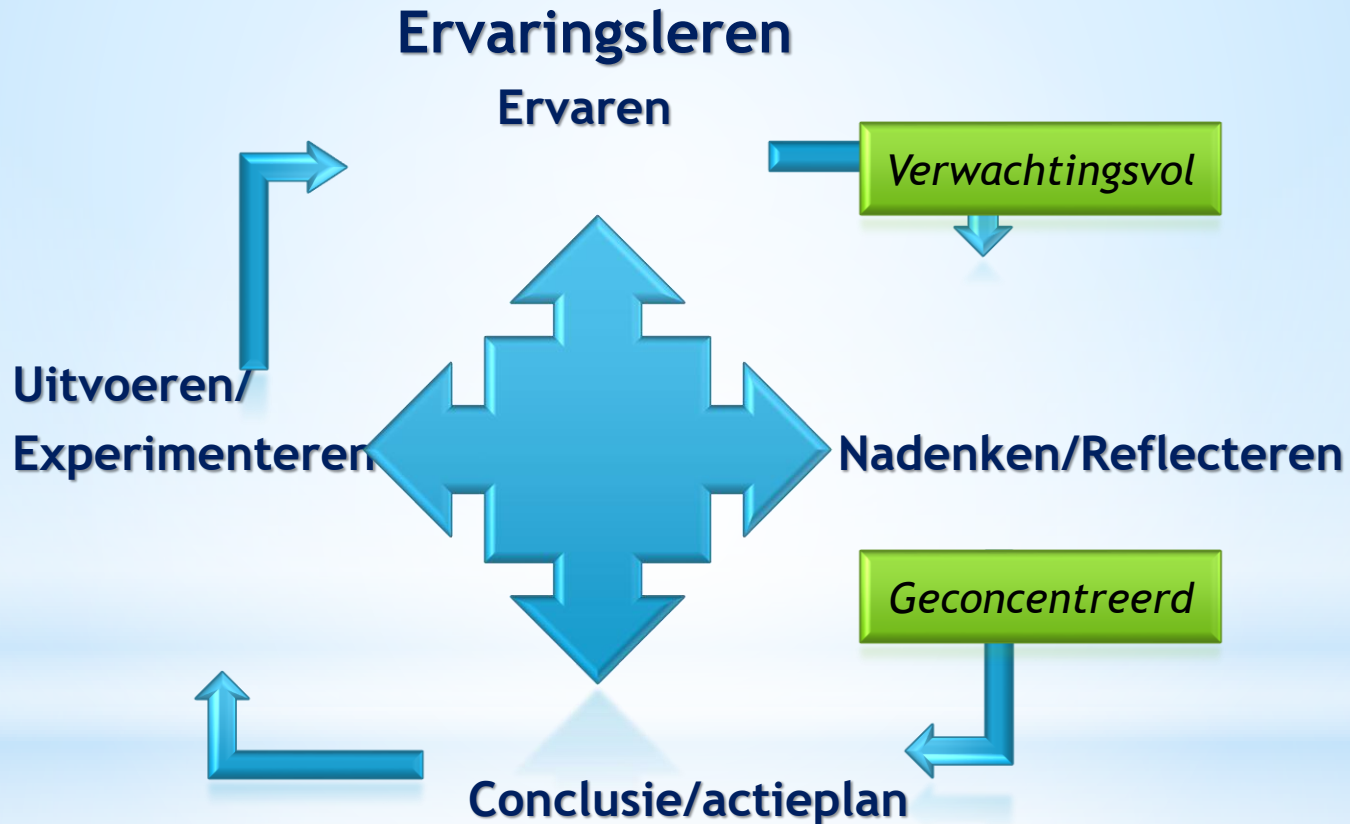
Regie in 3 modellen

1. De leercyclus
2. De 5 G's
3. Niveaus van bekwaamheid

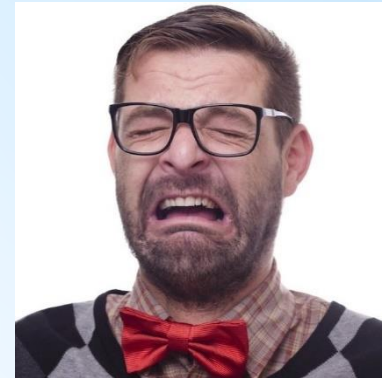
Levenlang Ontwikkelen:



Levenlang Ontwikkelen:



2. De 5 G's



3. Niveaus van Bekwaamheid

- Onbewust onbekwaam



- Bewust bekwaam

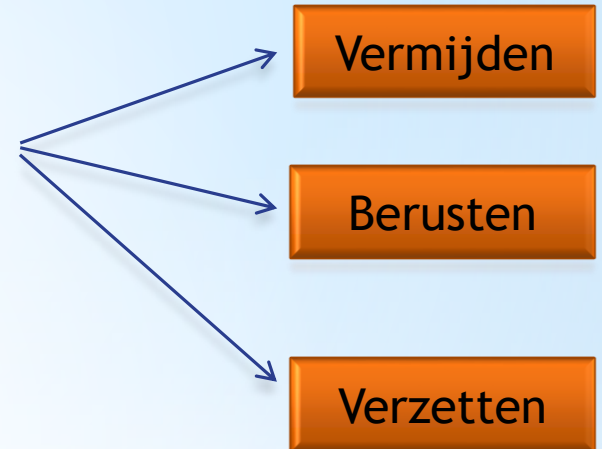


- Onbewust bekwaam



3. Niveaus van Bekwaamheid

- Onbewust onbekwaam
- Bewust onbekwaam
- Bewust bekwaam
- Onbewust bekwaam



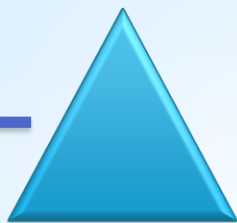
Leerproblemen

Teveel
*Het is niet
eerlijk!*



G1

+

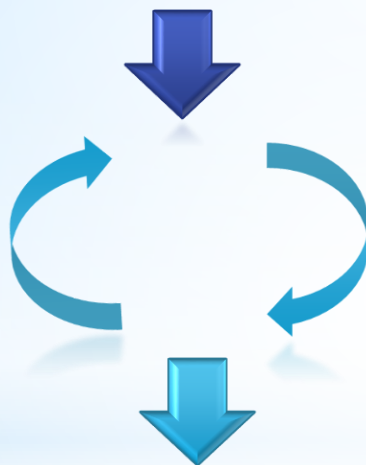


=

G5



Teveel
*Wat was
dat ERG!*



Onbekwaamheid

Vermijden

BELEMMEREND

Berusten

Verzetten

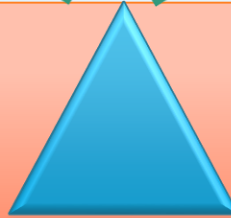
Persoonlijk leiderschap

Genoeg
Nu zie ik hoe
het zit!

Genoeg
Dit vind ik
goed en dat
wil ik anders.

G1

+



=

G5



Ervaren

Actie

Reflecteren

Conclusie

Verwachtingen

Gerichtheid

Aangaan!

What's the plan?

Constructief

Bewuste Onbekwaamheid

Bewuste Bekwaamheid

Levenlang Ontwikkelen:

Dus

- Persoonlijk leiderschap is het omarmen van verantwoordelijkheid onder onzekere en lastige omstandigheden.
- Het vereist *negative capability* om echt te ontwikkelen
- Dit is een psychologische uitdaging ipv een technische.
- Het is leren falen.