



VRAGEN MILLENIALS OM EEN ANDERE BEGELEIDING?

Antje Stapert &
Connie van der Zwan

Regiobijeenkomst Noloc
Diemen
4 februari 2020

HET NIEUWS IN JANUARI 2020

NOS NIEUWS • BINNENLAND • ECONOMIE • VR 10 JANUARI, 09:35

Veel jonge zorgmedewerkers binnen twee jaar weer weg



Jonge zorgmedewerkers zijn vooral gericht op persoonlijke ontwikkeling NOS/JEROEN VAN EIJNDHOVEN

Millennials eten het liefst onderweg en plannen niets

Nederlandse millennials geven gemiddeld maandelijks 125 euro uit aan eten en drinken buiten de deur – tegenover ruim 40 euro door babyboomers. Ze eten veel onderweg en plannen nauwelijks hun avondmaaltijd, zegt het Food Service Instituut Nederland (FSIN), dat hun voedselpatroon heeft onderzocht.

PREMIUM | Het Beste van De Telegraaf

Jongeren vaker zzp'er en steeds minder geld in kas fondsen

Laag pensioen dreigt voor millennials: dit kun je nog doen

Door MARIA VAN LOOSDRECHT
23 jan. 2020 in FINANCIËL



DE KWESTIE PETER DE WAARD

Is millennial als startende huizenkoper wel zo slecht af?

KERSTTOESPRAAK KONING 2019

“In de jacht naar **geluk** en **succes** kunnen we onszelf soms voorbijlopen. We willen als vrije mensen het beste uit het leven halen, en verwijten het onszelf als dat niet lukt. We spiegelen ons aan anderen, leggen de **lat hoog** en presenteren graag een **perfecte versie** van onszelf aan de buitenwereld. Alsof er een **taboe** rust op **onzekerheid** en **tekortkomingen**. Maar niemand is perfect.

Gelukkig maar.

Dit zeg ik ook tegen **jonge mensen**. Trek het je niet teveel aan als het eens tegenzit.

Geef jezelf wat ruimte. Het is oké.”

voorstellen

KENNIS & KUNDE



Generatieleren vergroot werksucces

Zijn millennials te ambitieus?

Connie van der Zwan & Antje Stapert

Millennials: ze nemen zichzelf uiterst serieus, zijn talentvol, hebben veel energie en pakken innovaties handig en snel op. Met hun talenten en digitale vaardigheden dragen ze bij aan toekomstbestendige organisaties. Toch vinden deze jongeren niet vanzelfsprekend hun plek en draai in de organisatie. Ze lijken snel gedemotiveerd en als het ze niet zint, vertrekken ze. Onnodig verloop voor de organisatie en onnodig dwaalgedrag voor millennials. Wat heeft deze generatie nodig om succesvol te zijn en zich succesvol te voelen?

CONNIE VAN DER ZWAN

- Generatie X
- Levens-loop-baancoach
- MACON loopbaancoaching



ANTJE STAPERT

- Generatie X
- Adviseur Loopbaan en Ontwikkeling AmsterdamUMC
- Stapert Training & Coaching



PROGRAMMA



18.30 – 18.45

Welkom en introductie



18.45 – 19.15

Thema 1: Generaties en werk



19.15 – 19.45

Thema 2: Millennials



19.45 – 20.00

Pauze



20.00 – 20.30

Thema 3: Rol als begeleider

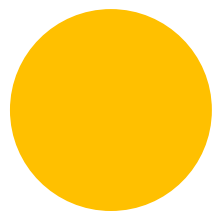
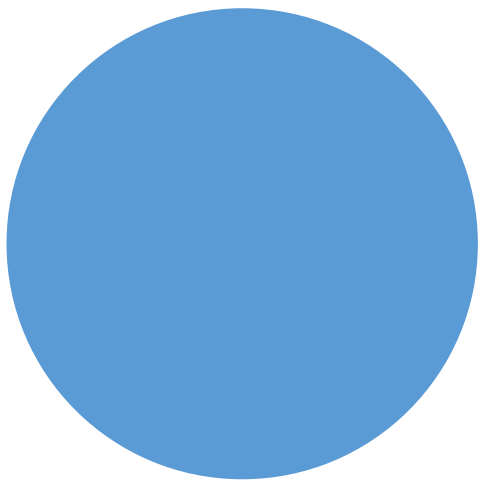


20.30 – 20.45

Afronding

A large, dark blue ink splatter or blotch is centered on a white background. The splatter has irregular, organic edges with some smaller droplets and lighter blue washes extending outwards. The word 'INVENTARISATIE' is written in white, uppercase, sans-serif font across the middle of the dark blue area.

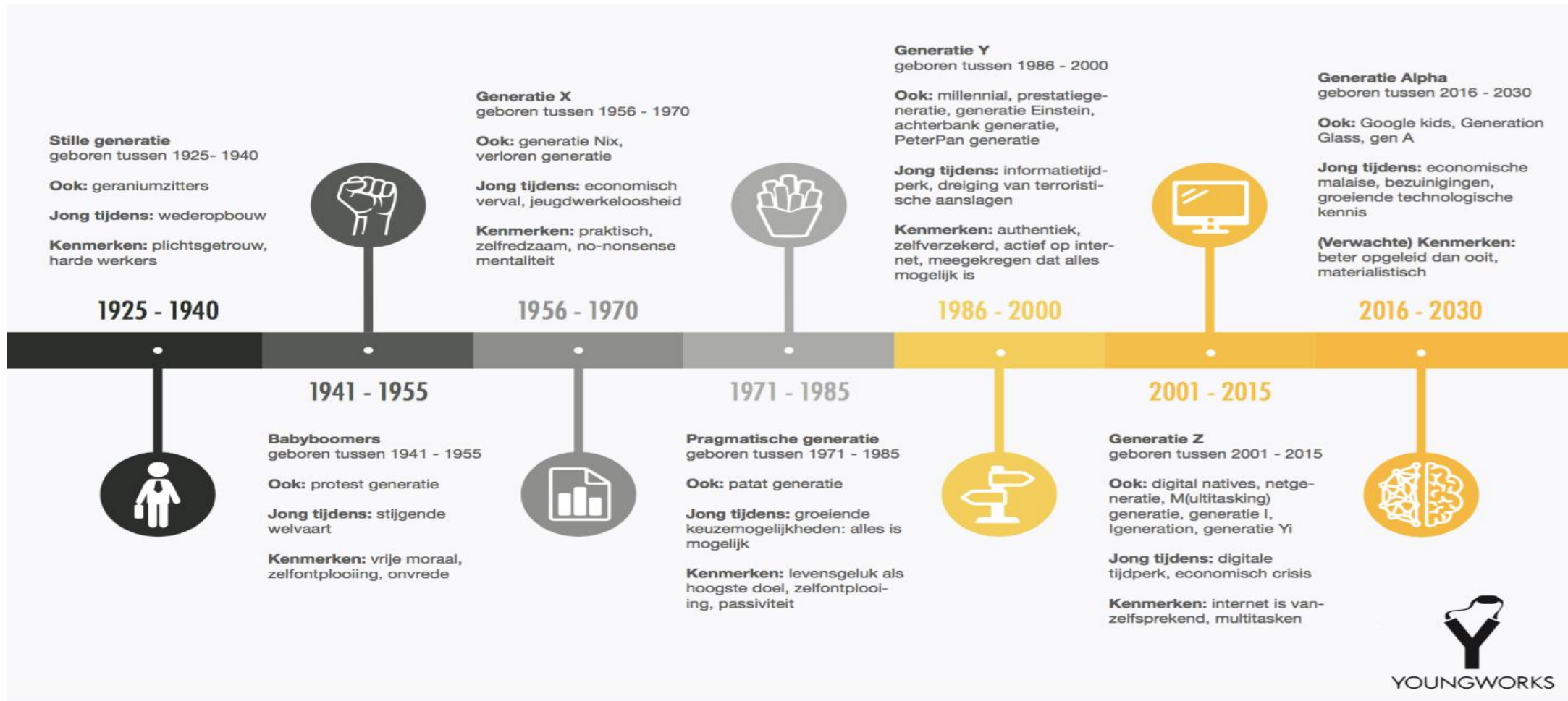
INVENTARISATIE



THEMA 1

GENERATIES EN WERK

GENERATIE TIJD LIJN



GENERATIES



Stille generatie

- 1925-1940
- 80-95 jaar
- 1.018.293

BabyBoomers

- 1940-1955
- 65-80 jaar
- 2.700.410

Generatie X

- 1955-1970
- 50-65 jaar
- 3.933.673

Pragmatische generatie

- 1970-1985
- 35-50 jaar
- 3.210.359

Millennials

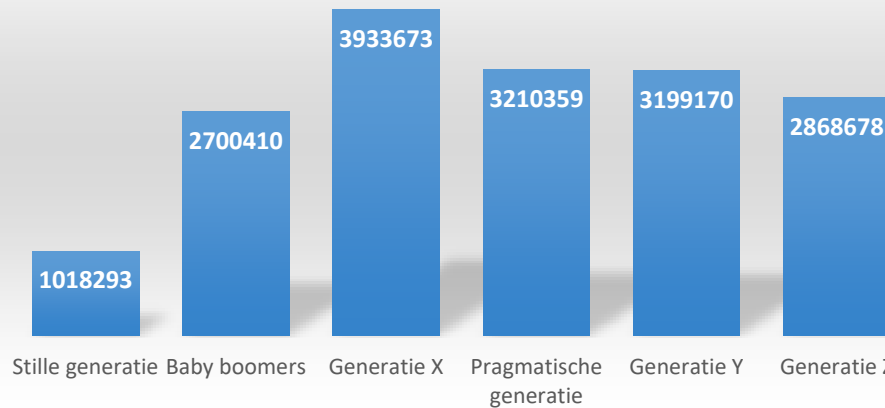
- 1985-2000
- 20-35 jaar
- 3.199.170

Generatie Z

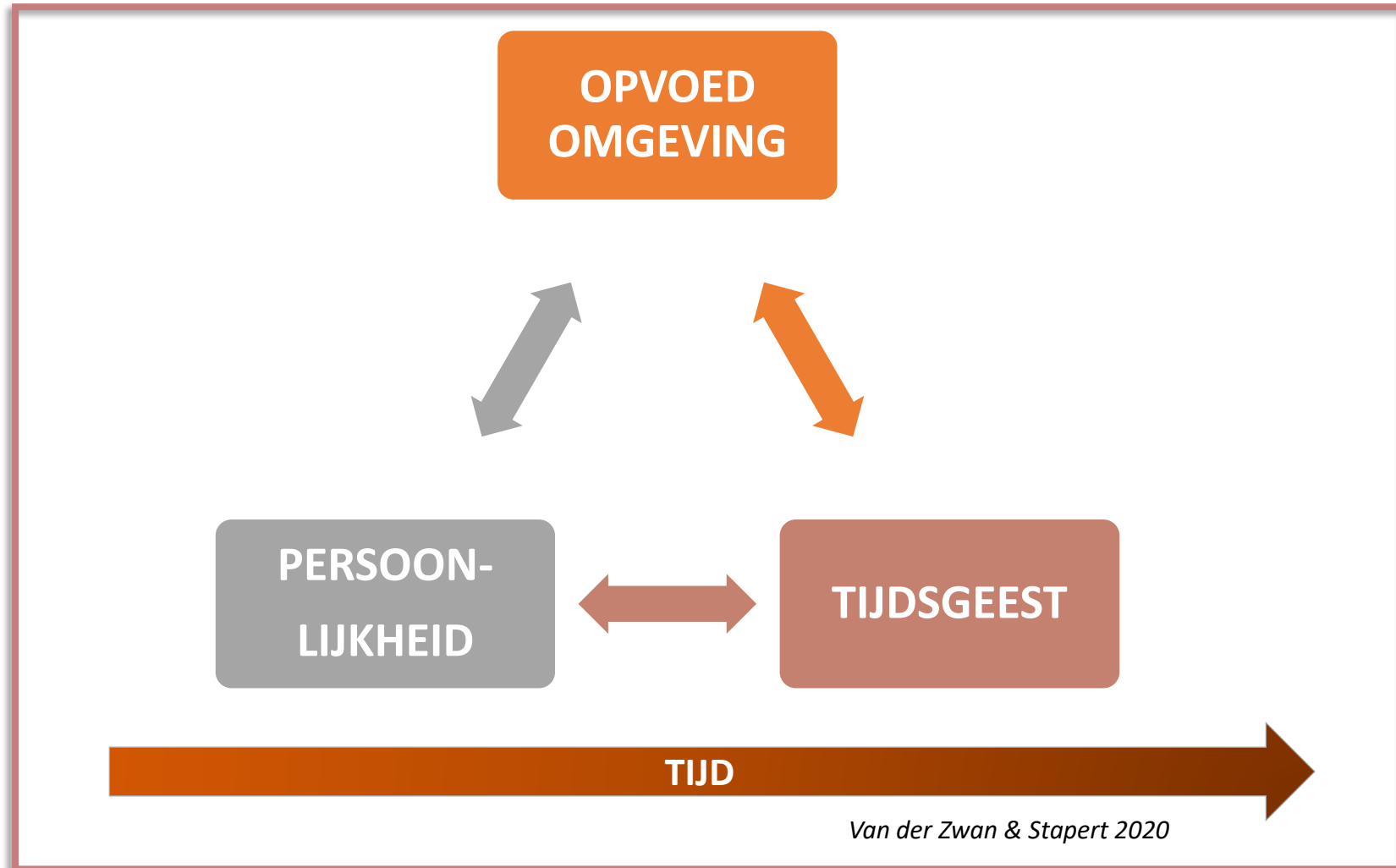
- 2000-2015
- 5-20 jaar
- 2.868.678

Geboren
Leeftijd 2020
Aantal 2018

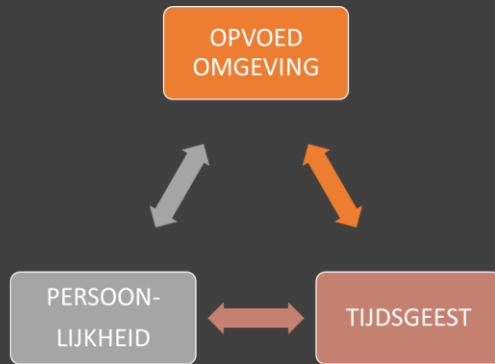
Aantallen per generatie 2018



VORMING VAN EEN WERKIDENTITEIT



ZELF AAN DE SLAG



Welke boodschappen heb jij meegekregen over werk?

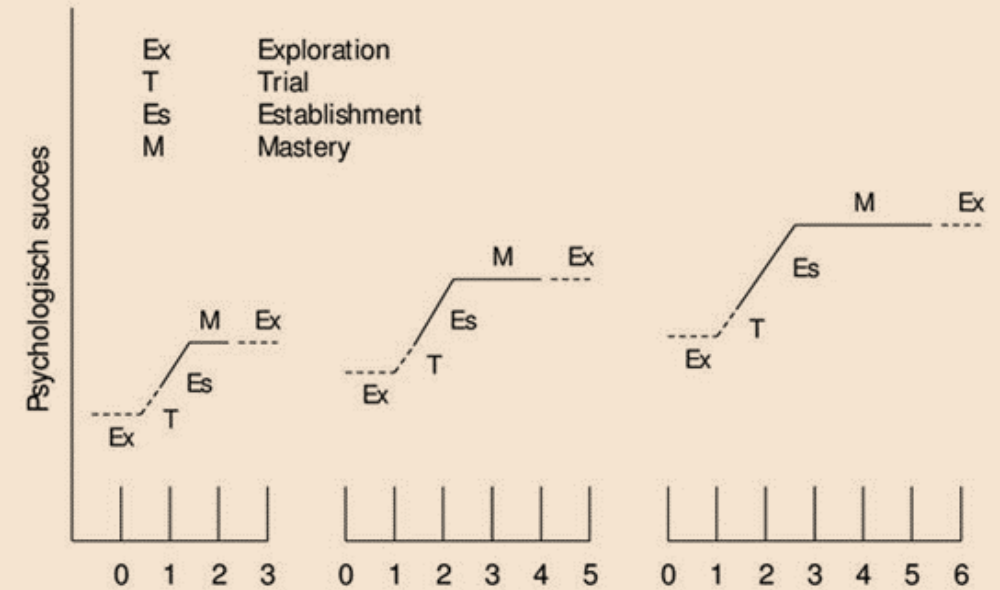
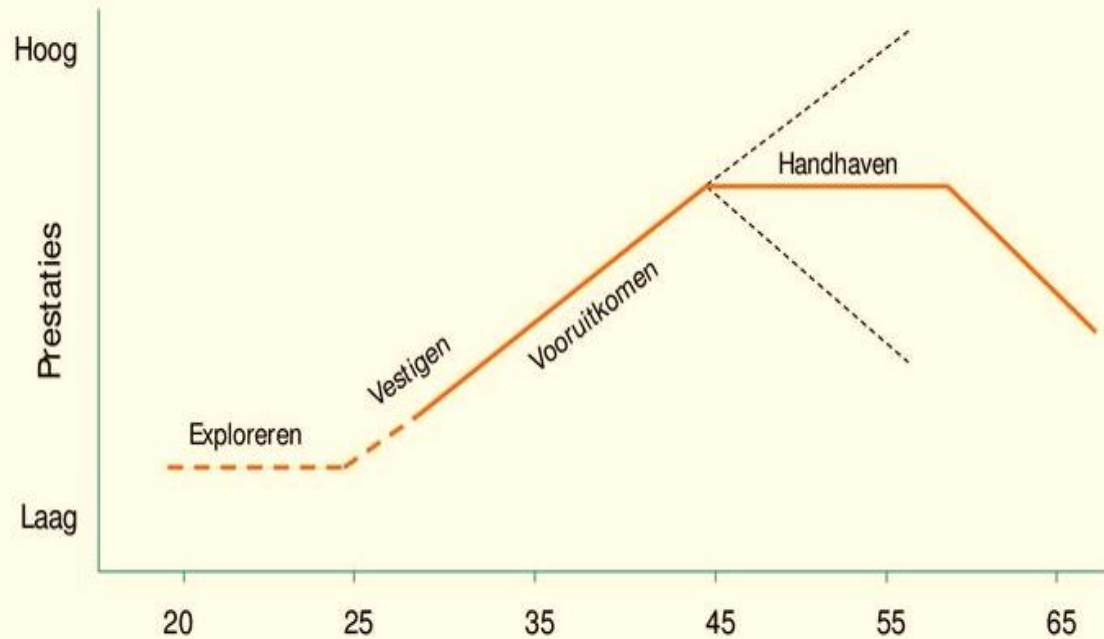
Wat doe jij anders dan de voorgaande generatie?

GENERATIES EN WERK DOOR DE TIJD



- Betekenis van leren
- Werkomstandigheden
- Werk- en Prestatiedruk
- Participatie mannen en vrouwen
- Betekenis van werk
- Loopbanen
- Psychologisch contract arbeidsrelatie

GENERATIES EN WERK DOOR DE TIJD



Loopbaanmodellen Baird & Kram (1983) versus Hall & Kahn (2002)

GENERATIEKENMERKEN

Stille generatie

- 1925-1940
- 80-95 jaar
- Gezagsgetrouw

BabyBoomers

- 1940-1955
- 65-80 jaar
- idealistisch en gedreven (status)
- **Werk moet**
- Kostwinnerschap

Generatie X

- 1955-1970
- 50-65 jaar
- Nuchtere verbinders
- **Er is meer dan werk**
- Vrouwenparticipatie
- Opkomst deeltijd werk

Pragmatische generatie

- 1970-1985
- 35-50 jaar
- Pragmatische versnellers
- **Werk moet ook leuk zijn**
- Keuzemaatschappij

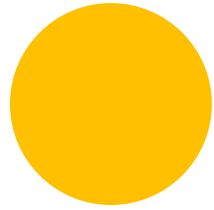
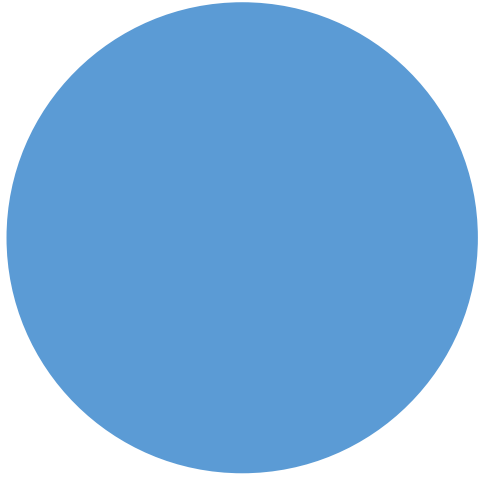
Millennials

- 1985-2000
- 20-35 jaar
- Creatieve authentieke multitaskers
- **Werk moet altijd leuk zijn**
- Digitale wereld

Generatie Z

- 2000-2015
- 5-20 jaar
- Bewuste generatie
- Ondernemersgeest
- Geld verdienen





THEMA 2 MILLENNIALS

KENMERKEN MILLENNIALS



Jouw eigen praktijk



Wat zijn thema's die spelen bij millennials
(en waar evt. ontkenning op is)?



Wat zijn vragen die je met ze bespreekt?



Hoe doe je dat in jouw praktijk?

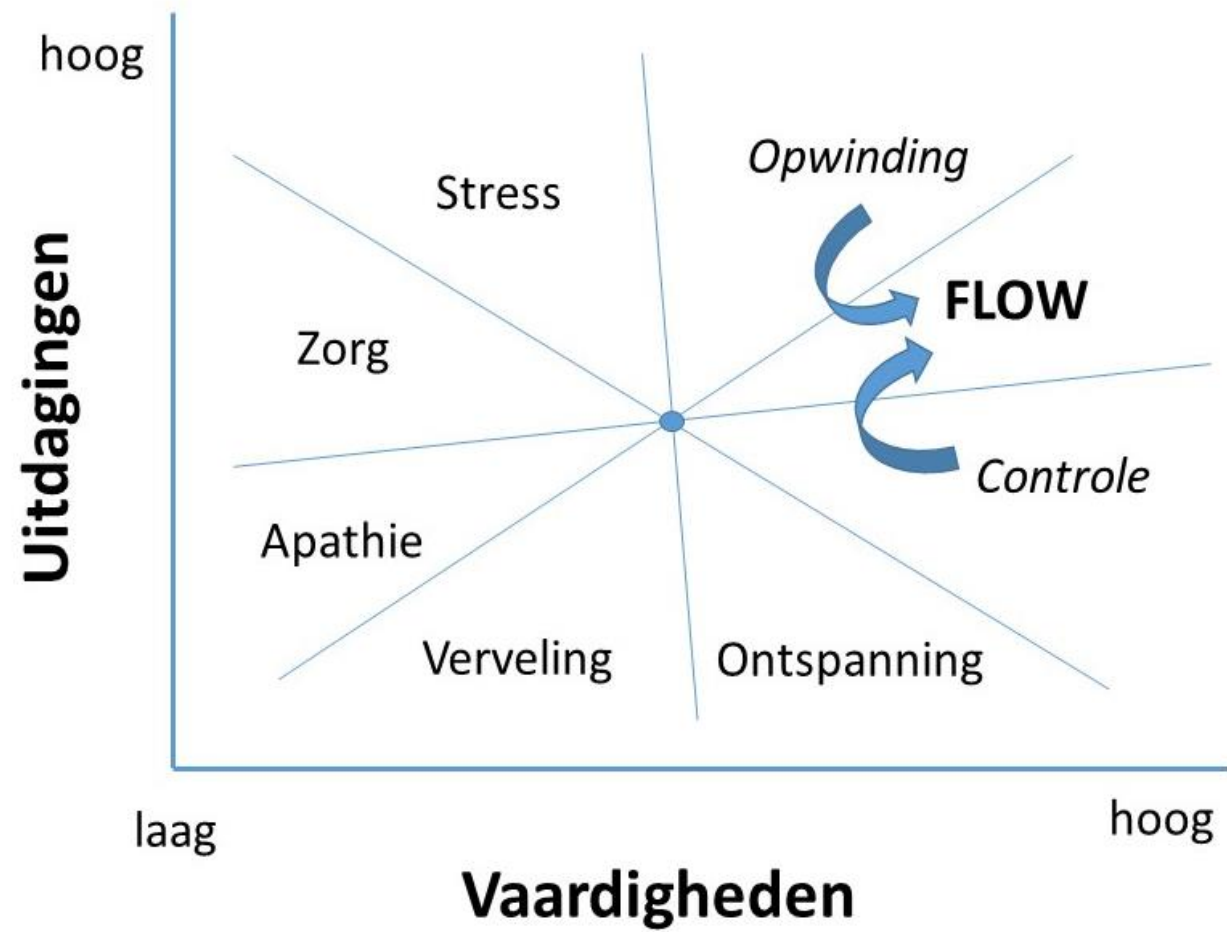


Kies één thema om met jouw
buurvrouw/buurman te bespreken.

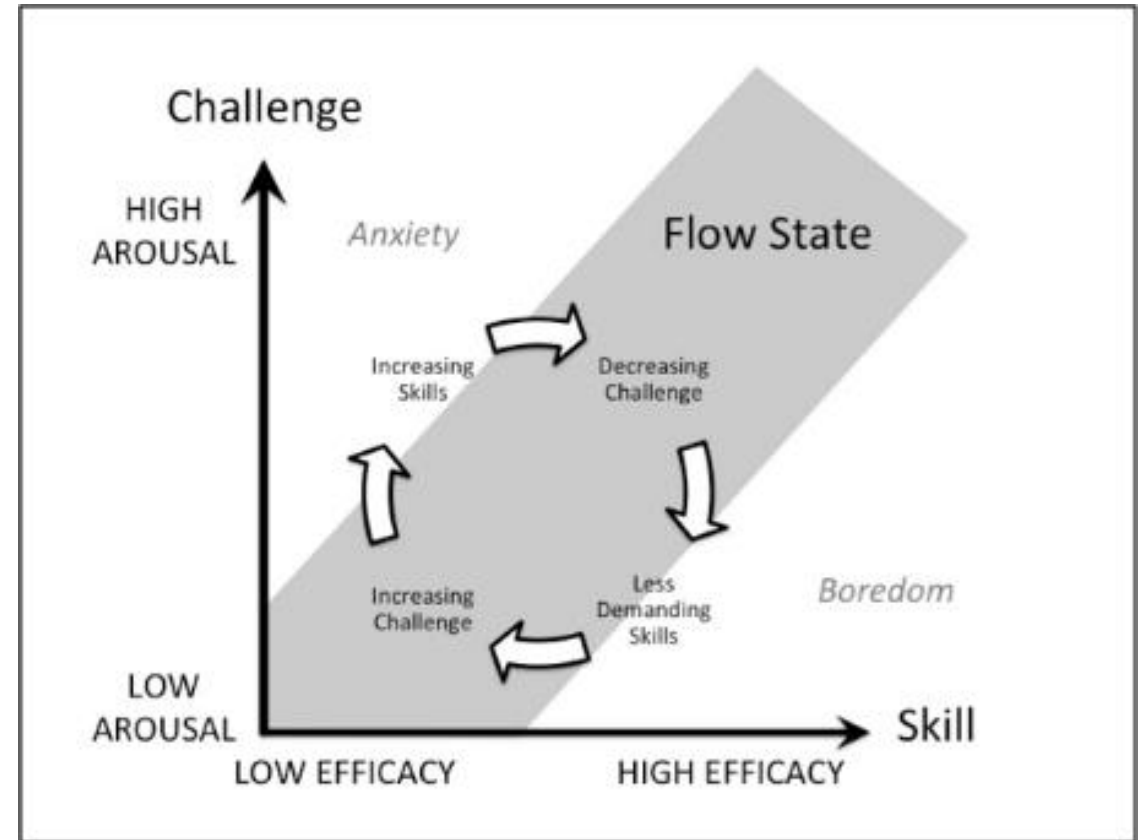
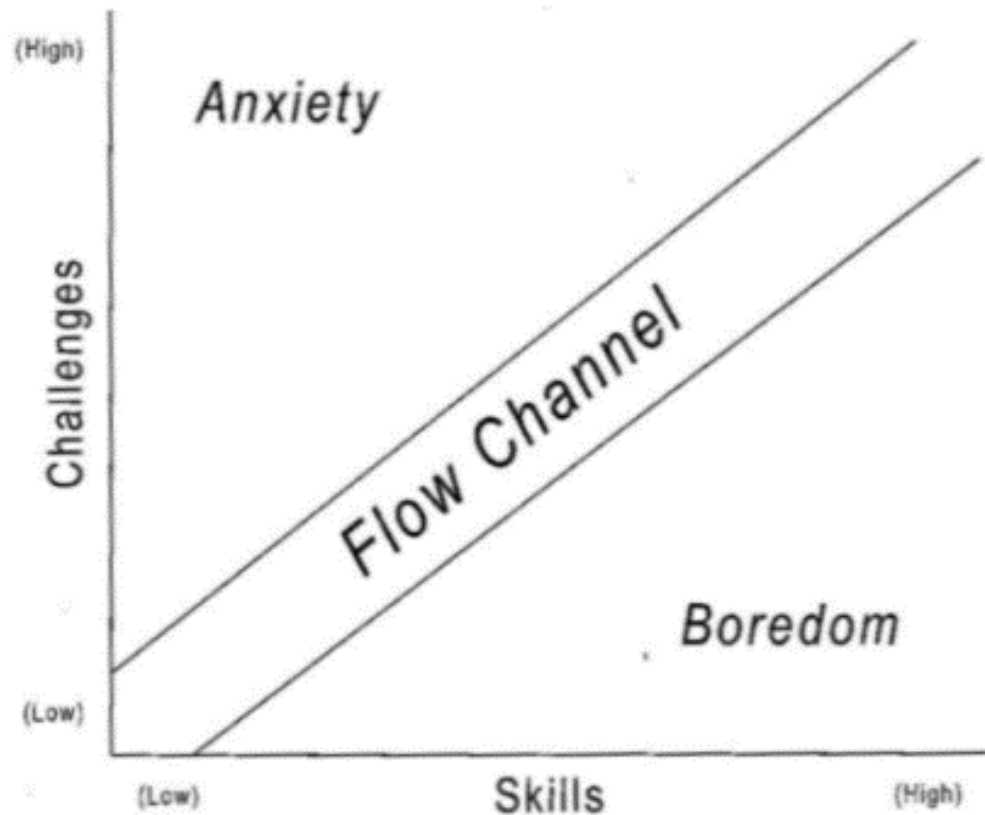
DRIE TOOLS

- UV balans
- Creatiespiraal
- Waarde Helderheid

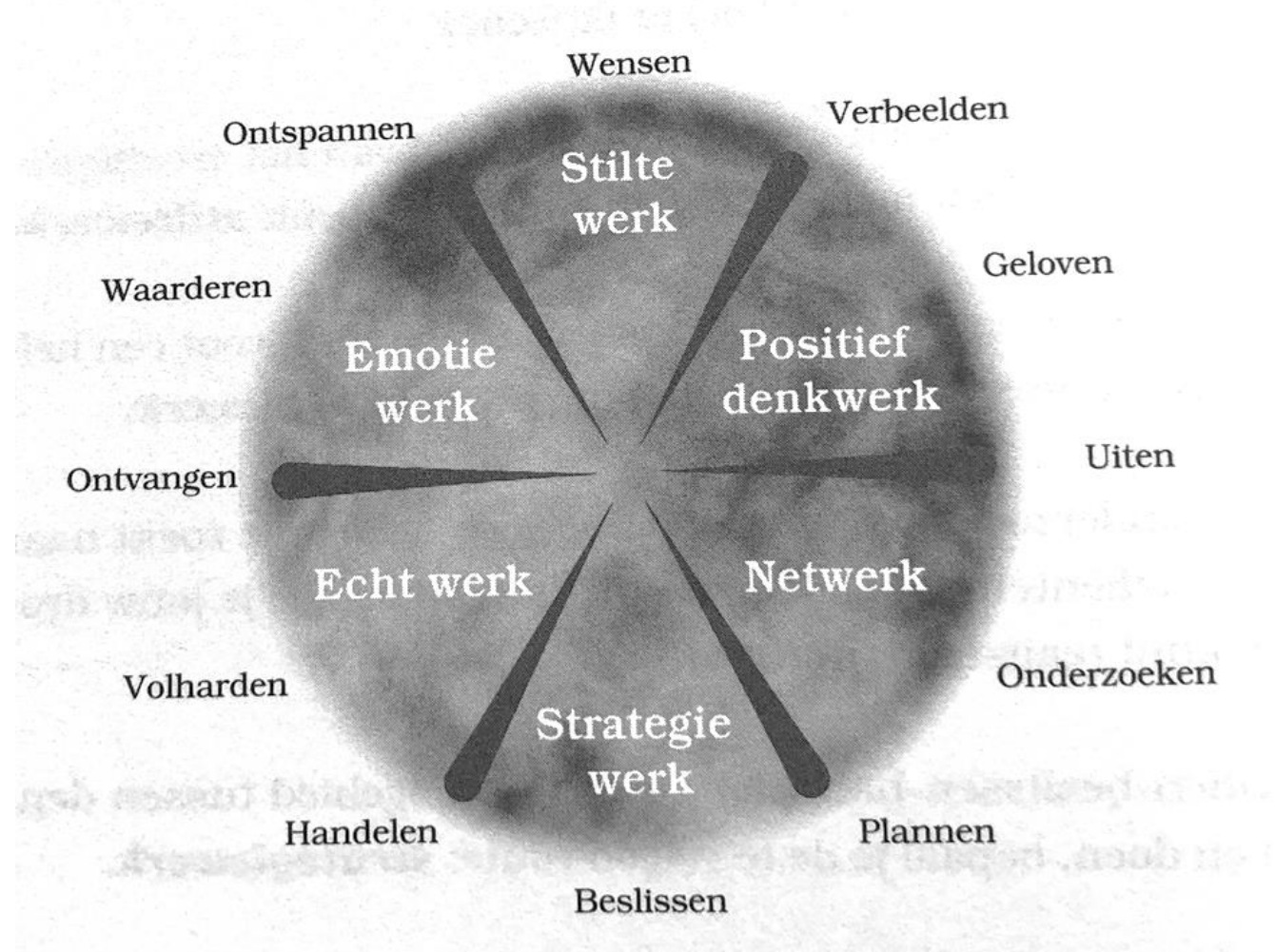
UV BALANS



Flowchannel



CREATIESPIRAAL (Marinus Knoope)



WAARDE HELDERHEID



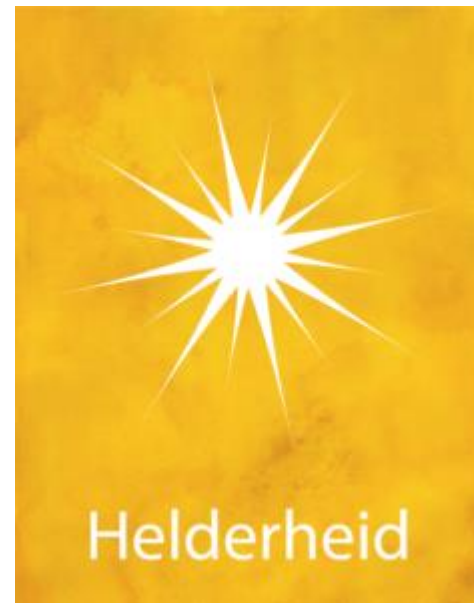
“Een” definitie:

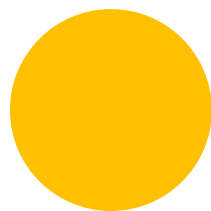
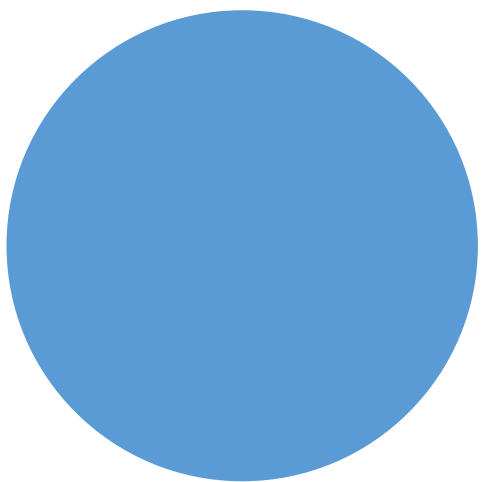
De vaardigheid.....
om het onderscheid te maken
tussen..... aan de ene kant:

De feiten.....

en aan de andere kant:

**De gevoelens, emoties, gedachten,
aannames, meningen**





THEMA 3

ROL ALS BEGELEIDER

ZELF AAN
DE SLAG

VRAGEN
MILLENNIALS
OM EEN ANDERE
BEGELEIDING?

ROLLEN VOOR DE LOOPBAANPROFESSIONAL

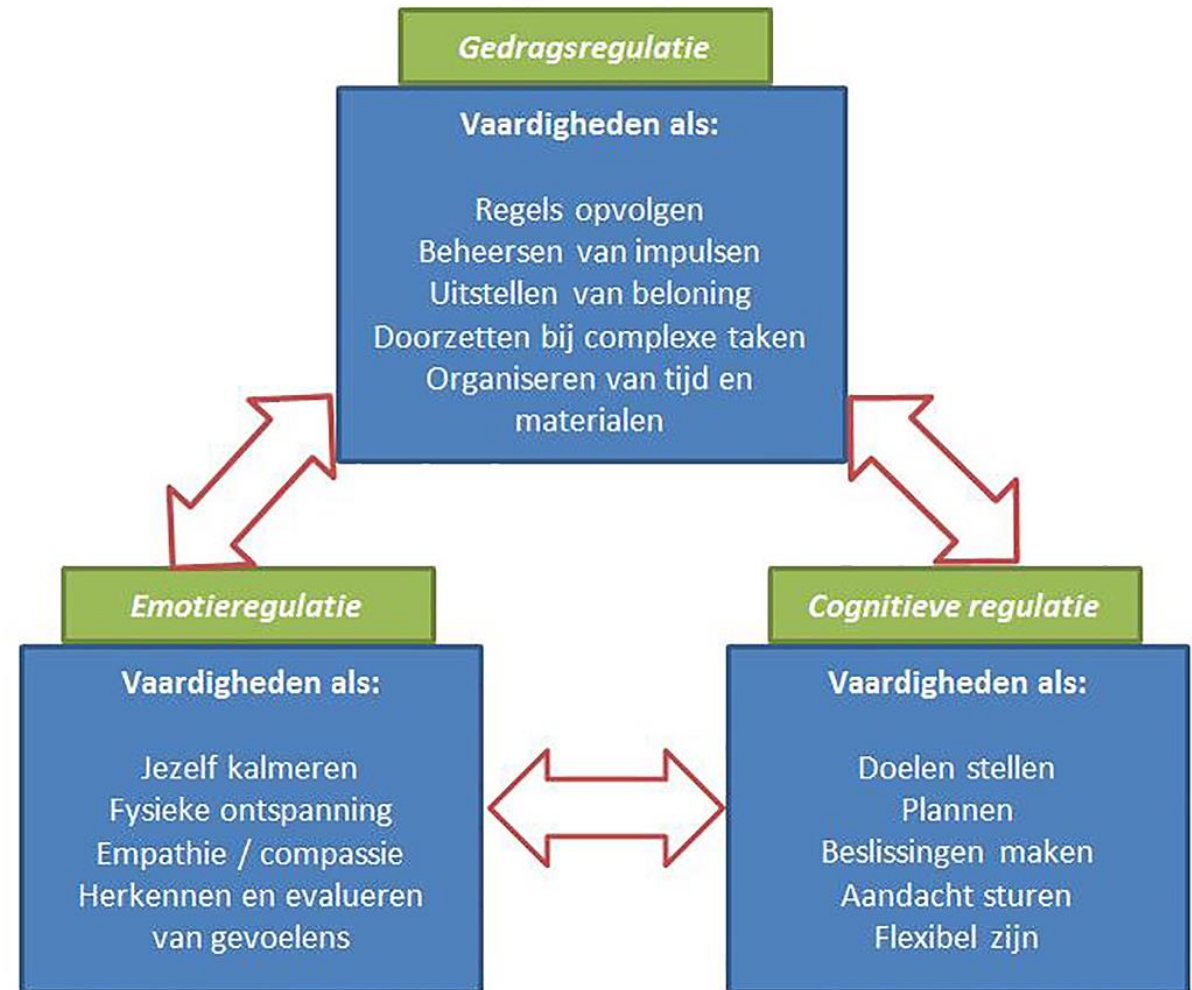


Groeien & Ontwikkelen

- EDUCATIE
 - Loopbanen anno nu
 - Generatieperspectief
- LEREN LEREN
 - Zelfregulering
- ROLMODEL
 - Zelfonthulling

ZELFREGULERING

Figuur 1. Vaardigheden en processen van zelfregulatie (Murray e.a., 2015)



ZELF AAN DE SLAG



Waar zit jouw
persoonlijke uitdaging
bij het begeleiding van
Millennials?



WAT NEEM JE
MEE?

DANK JULLIE WEL!!

Connie van der Zwan

Antje Stapert

www.maconloopbaancoaching.nl

www.stapert-trainingcoaching.nl

Connie@maconloopbaancoaching.nl

antje@stapert-trainingcoaching.nl

06-10844441

06-57691036

