



ANGELIQUE JANSEN-SWINKELS

Geachte heer/mevrouw,

Ik kies niet voor de veilige weg en ben daarvoor bereid om tegen de stroom in te gaan. Als ik iets bereikt heb, leg ik de lat nog iets hoger. Zo ben ik gekomen waar ik nu ben. En daarom trek ik de stoute schoenen aan en reageer ik, na het lezen van de herhaalde algemene oproep tot solliciteren, opnieuw op de vacature van voorzitter NOLOC. Waarom? Omdat ik voel dat dit een functie is die op mijn lijf is geschreven! Ik heb met Connie van der Zwan gesproken en begrijp dat er in de vorige motivatiebrief weinig "Angelique" terug te vinden was. Deze omissie hoop ik hiermee te herstellen.

Ik ben Angelique Jansen, 54 jaar, getrouwd met Henk en woonachtig in Venray. Tot 2021 was ik directievoorzitter bij de Rabobank. Een functie die in meerdere opzichten lijkt op die van voorzitter van NOLOC: voorzitterschap met een sterke maatschappelijk oriëntatie en gericht op samenwerking met diverse stakeholders. Mensen typeren mij als mensgericht, zakelijk, verbindend, humorvol, creatief, soms ongeduldig en zeker geen papieren tijger.

Tijdens mijn loopbaan binnen de Rabobank merkte ik de afgelopen jaren dat het bancaire landschap veranderde. Meer digitalisering, minder fysiek klantcontact. Een begrijpelijke strategische keuze van de bank, maar minder passend bij mij. Ik werk heel graag met en voor mensen en zo'n digitale omgeving spreekt mij minder aan. Daarom heb ik in 2020 besloten om te stoppen bij de Rabobank en een andere toekomst op te bouwen.

Dat heb ik als een best spannende stap ervaren!

Ik ben toen na gaan denken over de momenten in mijn loopbaan waarin ik met een blij en voldaan gevoel naar huis ging. Dat waren de momenten waarop ik bezig was met ontwikkeling. Van mijzelf maar vooral van anderen. Via mentoring, coaching en loopbaanontwikkeling maar ook door het verandervermogen van medewerkers te versterken. Supertrots ben ik dan ook op de Proeftuin Werkgeluk die ik heb ontwikkeld destijds. Een omgeving, gefaciliteerd door een manager Happiness, waarin activiteiten werden geïnitieerd voor medewerkers op het gebied van lichaam, geest en ontwikkeling. Van snuffelstages bij andere bedrijven, fitness tot het checken CV's en mindfulness tot gamification. Dat heeft bijgedragen aan het versterken van de mentale vitaliteit van medewerkers die te maken kregen met meerdere reorganisaties.

Ik wilde van ontwikkelen, coachen en mentoring mijn beroep maken en daarom ben ik sinds juli 2021 ondernemer en coach voor de doelgroep ondernemers, directeuren en managers. Echter, ik heb behoefte aan diversiteit in mijn dagelijkse werkzame leven. Alleen de coaching praktijk is voor mij te eenzijdig (ik ben immers altijd gewend om op meerdere borden tegelijkertijd te schaken). Daarom zoek ik iets naast mijn onderneming. Ik wil wel dicht bij mijn eigen "vuur" blijven. Het voorzitterschap van NOLOC is daarom ideaal en combineert voor mij 2 belangrijke elementen: het bestuurlijke en de sector van (loopbaan)coaching. Daar een bijdrage aan te mogen leveren voelt voor mij als een eer! Overigens heb ik ruim 5 jaar gewerkt in Nijkerk (en gewoond in Harderwijk) dus ken de vestigingsplaats van NOLOC erg goed.

De coöperatieve omgeving waarin ik ben opgegroeid lijkt sterk op die van de verenigingsstructuur van NOLOC. Gewend om met vele stakeholders om te gaan, waarin het woord "samen" de boventoon voert en voor elk probleem een oplossing gevonden kan worden. In staat om mensen in hun kracht te zetten en mensen ruimte te geven.

Ik voldoe aan de gestelde eisen voor dit voorzitterschap. Ik ben ervan overtuigd dat ik een interessante kandidaat ben voor de functie van voorzitter NOLOC en dat wij succesvol aan onze eigen "Sagrada Familia" verder kunnen bouwen.

Mijn CV is separaat toegevoegd. Ik ga graag met u in gesprek en kijk met belangstelling uit naar uw reactie.

Warme groet,

Angelique Jansen

