Wet verbetering poortwachter



1e en 2e stap
(6 weken)

1 Ziekmelding



6 Probleemanalyse/ advies van de bedrijfsarts

8 Plan van aanpak





42 42e-weekmelding bij UWV

noloc — Vroege re-integratie

noloc — Coaching

Elke 6-8 weken herhalen



52 1e-jaarsevaluatie

1e-jaarsevaluatie

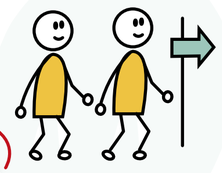
> IZP door Bedrijfsarts
> Arbeidsdeskundigonderzoek
> Evaluatiegesprek → UWV-formulier invullen en door werkgever en werknemer laten ondertekenen.

Tweede spoortraject

> Vanaf week 52 verplicht: start uiterlijk binnen 6 weken, tenzij binnen 13 weken volledig herstel in eigen of aangepast werk wordt verwacht.
> Eerder starten is verplicht zodra terugkeer naar eigen of aangepast werk niet meer mogelijk is.

2e spoortraject

vanaf 52



noloc — Re-integratie

88 WIA-aanvraag



WIA-aanvraag

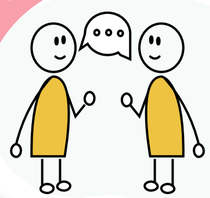
> Actueel oordeel bedrijfsarts

Uiterste datum WIA-aanvraag

> Wk 93 uiterste datum WIA- aanvraag
> Wk 93-100 RIV toets en WIA-keuring

93-100 Uiterste datum WIA-aanvraag





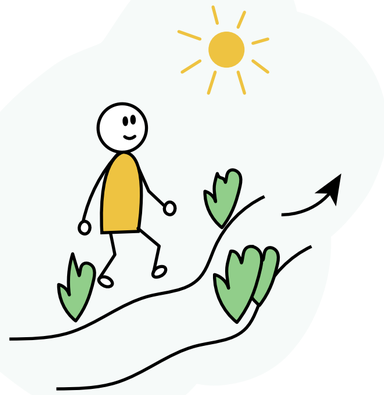
91 Eindevaluatie



104 Loondoorbetaling stopt



Vroeg beginnen geeft meer kans op **perspectief**



Samen naar een nieuwe **richting**

noloc
specialist in loopbanen

Visie Noloc

Re-integratie begint niet bij het proces, maar bij de mens

Waarom wachten tot re-integratie verplicht wordt? Kijk vanaf de eerste ziektedag wat iemand nodig heeft om perspectief op werk te houden of terug te vinden.

Vroegtijdige inzet van een loopbaanspecialist/re-integratiecoach kan nieuwe inzichten en mogelijkheden opleveren. Wat geeft iemand energie? Waar liggen talenten? En welk werk past bij wat iemand wil en kan?

Door tijdig het gesprek aan te gaan, ontstaat ruimte voor herstel, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. En duurt het verzuim langer? Dan is de zoektocht naar passend werk al begonnen.

Wacht niet tot week 52. Begin vandaag.