Ontwikkelingen in de markt

Leren, werken en loopbanen



AI en digitalisering

- AI en automatisering veranderen taken binnen functies.
- Werken met digitale systemen vraagt andere kennis en vaardigheden.
- Werkenden moeten zich vaker en sneller aanpassen aan veranderende functie-eisen of overstappen naar ander werk.

Vergrijzing en langer doorwerken

- Vergrijzing en krimp van de jonge beroepsbevolking veranderen de samenstelling van de arbeidsmarkt.
- Jongere werkenden zoeken veelal naar werk-privébalans, zingeving en flexibiliteit.
- Mensen werken langer door. Combinatiebanen worden populairder.

Arbeidsmarkt en mobiliteit

- Krapte op de arbeidsmarkt, met name in bouw, techniek en energie.
- Vraag en aanbod sluiten niet altijd aan op beroep, regio en vaardigheden.
- Werkgevers gebruiken vaardigheden naast diploma's als selectiecriterium.

Economie en energietransitie

- Geopolitieke spanningen en economische onzekerheid zorgen voor onrust.
- De klimaat- en energietransitie veranderen bestaande beroepen en vragen om andere beroepen en vaardigheden.

Gezondheid en re-integratie

- Langdurige uitval en arbeidsongeschiktheid blijven stijgen (900.000)
- Meer aandacht voor preventie, vitaliteit en mentaal welzijn binnen duurzame inzetbaarheid.
- Het aantal vacatures voor re-integratieprofessionals neemt toe.

Onderwijs en werk

- De overheid investeert in een betere overgang van school naar duurzaam werk.
- Nieuwe beroepsprofielen en specialisaties ontstaan.
- Meer praktijkgerichte leerwerkvormen en combinaties van leren en werken.

Participatie en toegang tot werk

- Toegang tot werk en duurzame participatie blijven belangrijke maatschappelijke opgaven.
- De overheid zet in op hogere arbeidsparticipatie en inclusie.
- Werkcentra in iedere arbeidsmarktregio bieden ondersteuning bij werk, scholing en ontwikkeling.

Vijf domeinen

- Ontwikkelen in werk
- Van werk naar werk
- Van ziekte naar werk
- Werk voor iedereen
- Van school naar werk

noloc