

## Conceptverslag vergadering Ledenraad op 27 mei 2020

Via ZOOM

Aanwezig Ledenraad:	Corine van Dijk, Marese Dijken, Diederik van Dorth tot Medler, Monique Eland, Tosca Goes, Daphne van den Hof, Mark Ligthart, Jurriën te Pas Joke Tacoma, Carl Wilting, Erik Wissema (vz), Ninet van de Worp
Aanwezig bestuur:	Jeroen Bregman, Marea de Bruijn, Ester Leibbrand, Johan van 't Zand, Connie van der Zwan
Toehoorders:	Gertie Boleij
Verslag:	Hester Schimmel

---

### 1. Opening & vaststellen agenda

Aanvullingen op de agenda:

- vraag van Ester in het kader van het jubileumjaar;
- vraag vanuit LR i.h.k.v. contact bestuur met Ministerie SZW.

### 2. Notulen Ledenraad 13 december 2019 en 5 februari 2020

Deze notulen worden ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

### 3. Jaarrekening en toelichting 2019

De Ledenraad heeft als bijlage bij de agenda ontvangen de jaarrekening 2019 alsmede de balans per 31 december 2019. Ter vergadering geeft de penningmeester een mondelinge toelichting op de cijfers. Het bestuur is tevreden over de cijfers 2019. Extra inkomsten 2019 waren met name meevallers vanuit aanwas nieuwe leden en het loopbaancongres.

De extra baten van ruim 60.000 euro totaal worden gebruikt voor het jubileumjaar en voor de ontwikkeling/implementatie van het nieuwe keurmerk.

In de jaarrekening is bij commissies zichtbaar dat er verschil is tussen budget en gerealiseerde kosten, dat komt doordat secretariaatsinzet niet aan aparte commissies is doorbelast maar op één kostenpost staat.

Jeroen benoemt de ledenaantallen per 31 december 2019 en per 1 januari 2020 en de aantallen opzeggingen (zowel uit eigen beweging als royement om financiële redenen of vanwege ontbreken beroepsregistratie na 3 jaar lidmaatschap).

Carl noemt vanuit de kascommissie dat er een consistent beeld is qua solide begrotingsopbouw, door de jaren heen is dit steeds verbeterd. Geeft vertrouwen en een goed gevoel bij de Ledenraad.

Dank aan de penningmeester en de controller voor het proces en het resultaat.

Er wordt een vraag gesteld over de overbesteding van 20.000 euro bij Employment Plus project.

Jeroen: er is een subsidiekant en een kostenkant. De kosten zijn gemaakt in 2019, maar de goedkeuring vanuit Brussel is er nog niet, dus ook nog niet om de subsidie definitief te kunnen houden en deze te laten vrijvallen. Inmiddels is deze wel ontvangen. Een deel valt dus in 2020 vrij.

QUAL-IM-G: daar is de subsidie al in 2019 vrijgevallen.

Over het royeren van aspirant-leden, wat zijn hiervan redenen?

Hester geeft namens secretariaat aan dat zij na 3 jaar aspirant-lidmaatschap nog steeds niet konden of wilden voldoen aan de registratie-eisen. Achterliggende redenen zijn niet in kaart gebracht, maar de indruk is dat deze leden een andere weg zijn gegaan qua loopbaan en soms afhaken omdat ze niet aan de eisen qua opleiding of qua werkervaring kunnen voldoen.

Nieuwe keurmerk: is er nog een financiële bijdrage te verwachten vanuit CMI?

Bestuur verwacht dit niet, ook geen schulden. Wat ze meenemen is onder andere het kwaliteitsimago RL.

#### **4. Verslag kascommissie over jaarrekening 2019**

De kascommissie bestaat uit de ledenraadsleden Diederik van Dorth tot Medler, Jurriën te Pas, Carl Wilting en Erik Wissema. Op 9 april 2020 hebben zij een controle uitgevoerd op de financiële administratie en de opgestelde jaarrekening 2019. Het verslag van de kascommissie alsook de kascommissieverklaring zijn als bijlage bij de agenda gevoegd.

De Ledenraad keurt unaniem de jaarrekening en financiële verantwoording over 2019 vast en verleent het bestuur conform het bepaalde in artikel 5.2, lid d van onze statuten decharge voor het gevoerde beleid.

#### **5. Jaarverslag 2019**

De Ledenraad is blij met het jaarverslag en hoopt dat het bestuur hier zelf ook baat bij heeft.

Vraag over keurmerk voor opleidingen: in het verleden is al eens besproken om het niet te doen, nu staat het er wel bij? Wat is de overweging?

Het klopt dat dit eerder aan de orde is geweest en ook wel is uitgesproken dat we dit niet zouden doen. Het tij lijkt gekeerd, omdat er steeds meer opleiders naar vragen. Op het moment dat de her-accreditatie van de jobcoach-opleidingen was afgerond, begon het bestuur na te denken over dit proces. De gedachte voor de erkenning is om dit ook via Hobéon te doen. Het proces gaat verder als het nieuwe beroepsprofiel er is. Ledenraad geeft aan mee te willen denken, eventueel in klein comité.

Vraag over de status van samenwerking met Nobco en LVSC?

Noloc is aangesloten bij federatie HRZoN. Genoemde twee verenigingen schuren het dichtst tegen Noloc aan. Er is behoefte om op verschillende niveaus binnen de vereniging dingen met elkaar te delen. Bijv. via Young Professionals, of delen van faciliteiten. Allerbelangrijkste is dat die twee verenigingen ook open staan om tot één portal te komen. Dat is niet iets voor 'overmorgen', maar wel goed om te verkennen.

## 6. Bestuurssamenstelling

Herbenoeming voorzitter Noloc:

*De voorzitter, Ester Leibbrand is in het voorjaar van 2020 aftredend. In 2018 is een voorstel gedaan om, gelet op het proces met het CMI, de continuïteit van het dagelijks bestuur te waarborgen. Dit resulteerde in het besluit dat de termijn van de voorzitter met twee jaar wordt verlengd. Het bestuur vraagt de Ledenraad om dit eerder genomen besluit in de Ledenraadsvergadering van 27 mei 2020 te bekrachtigen.*

De Ledenraad besluit unaniem tot herbenoeming van Ester als voorzitter voor een extra periode van twee jaar en bedankt haar voor de bereidheid hiertoe.

Benoeming Johan van 't Zand tot bestuurslid:

*Het bestuur stelt voor de benoeming van Johan van 't Zand tot algemeen bestuurslid uit te stellen tot de Ledenraadsvergadering van 9 december 2020. Wanneer Johan dan in december zijn beroepserkenning heeft behaald kan hij direct zonder voorbehoud benoemd worden.*

De Ledenraad wenst Johan succes bij het behalen van zijn beroepserkenning.

De ledenraad nodigt het bestuur uit tot evaluatie op de samenwerking bestuur en Ledenraad. Voorbereiding (vergadering september): Corine, Mark, Diederik.

## 7. Benoeming in Raad voor Klachtenbehandeling

Het bestuur draagt voor als nieuw lid Jan Schuitemaker. Voordracht en CV zijn meegezonden met de agenda.

Er zijn drie kandidaten die zich hebben aangemeld voor de Raad voor Klachtenbehandeling.

Ledenraad vraagt waarom er nu een benoeming is terwijl er meerdere kandidaten zijn.

Connie geeft aan dat er meerdere vacatures zijn. Dat betekent dat er na de benoeming van Jan Schuitemaker nog twee vacatures zijn: naast Judith Wijnbergen zullen gefaseerd ook Evert van Hummelen en Frank de Rooter (extern lid) de Raad nog gaan verlaten.

Dit gebeurt gefaseerd, zodat de kennis overgedragen kan worden. Judith gaat er nu als eerste uit.

Het externe lid in de Raad moet iemand zijn vanuit de opdrachtgeverskant, iemand die er van een andere kant naar kijkt, man of vrouw maakt niet uit.

O.a. Diederik zal nadenken over mogelijke namen.

De Ledenraad benoemt Jan Schuitemaker als lid van de Raad voor Klachtenbehandeling.

#### **7a. Ingevoegd punt: stavaza overleg met SoZa**

Er is nog geen duidelijkheid over de vorm, maar er is vooruitzicht op een Ontwikkeladvies 2.0 per 1 juli. En 3.0 voor een structurele vorm per 1 januari.

De Ledenraad vraagt of er nog ruimte is voor beïnvloeding? Hiervoor niet meer, maar er komen meer nieuwe initiatieven zoals stap-budget.

#### **8. Stand van zaken gezamenlijk keurmerk**

Jeroen: in de werkgroepen wordt op een constructieve, steeds enthousiastere manier gewerkt. Morgen gaat er een tweetal brieven naar de werkgroep Communicatie om bestaande assessoren en mentoren te enthousiasmeren voor het nieuwe keurmerk.

Er zijn drie partijen gevraagd om offerte te doen als certificeringsinstantie.

Connie: werkgroep beroepsprofiel heeft nu ook het toetsingskader gemaakt. Bureau Liberaux is hierbij ook ingeschakeld. Er wordt heel hard gewerkt en er ontstaan mooie dingen. Het overleg is bijna wekelijks en gaat daarop goed voort, maar het is ook veel en hard werken.

Ester: werkgroep communicatie gaat na veel voorbereiding nu eigenlijk pas 'echt' van start.

Vraag over kosten: die draagt Noloc. Het budget van 150.000 wordt aangebroken zodra de campagne daadwerkelijk van start gaat.

Toetsingskader: Diederik vraagt of het concept aan de Ledenraad kan worden toegezonden.

Dit is naar verwachting van Connie eind juni gereed en zal dus buiten de vergadering om worden gedeeld.

Specialisaties en kennisgebieden: worden die nog gedeeld? In de overgangsregeling staat dat de CMI-C's een specialisatie krijgen.

Kennisgebieden zit in het beroepsprofiel, dat wordt eind juni tegelijk met toetsingskader gedeeld.

Specialisaties en re-certificering volgen na de zomer.

#### *\* informeren over mogelijke opties organisatiestructuur Noloc*

Een toekomstbestendige vereniging: daarvoor is al heel wat gebrainstormd en ook met andere organisaties gesproken. Er zijn nog meer ideeën voor inventarisatie. Vooralsnog is wel het idee om certificering binnen de vereniging te houden.

Zodra hier in juni meer informatie over is, zal het bestuur dit delen.

#### **9. Voorbereiding installatie en informele vergadering LR met AB op 16 september**

Zonder tegenbericht is de locatie van deze vergadering weer JOINN! in Houten.

Diederik: de trainingsdag van 17 juni zou verplaatst worden naar 7 oktober, maar dit wil de LR nu toch graag combineren op 16 september (ochtend).

#### **10. Rondvraag**

Ester: er komt in het kader van dit jubileumjaar een magazine. Zij heeft wat vragen aan de Ledenraad hierover en zal die via Erik doen toekomen.

#### **11. Sluiting van de vergadering**

De vergadering wordt gesloten om 17.15 uur.