

Conceptverslag Afstemmingsoverleg Ledenraad en bestuur 25 november 2020 via ZOOM

Aanwezig Ledenraad: Diederik van Dorth tot Medler, Daan de Haas van Dorsser, Reina Janssen

Aanwezig bestuur: Ester Leibbrand, Jeroen Bregman, Connie van der Zwan

Verslaglegging: Hester Schimmel

1. Opening & vaststellen agenda

Doel van deze vergadering is de voorbereiding op de onderwerpen en stukken van de vergadering op 9 december aanstaande.

2. Jaarplan en begroting 2021

Jeroen geeft een toelichting op de **begroting**:

Kolom 'relatief 2021': welk deel van de inkomsten of uitgaven heeft betrekking op dat element.

Deze staat tussen de kolommen begroting 2020 en realisatie 2019. Je kunt de kolommen niet 100% vergelijken, omdat soms posten verschuiven, maar globaal geeft dit een beeld.

De opbouw van de begroting is de Ledenraad helder.

Vragen:

Is de interpretatie dat er 3% ledenkrimp wordt verwacht juist? Hoe rijmt dat met de verwachte groei van Noloc en het besluit om de contributie gelijk te houden in 2021?

Per 1 januari waren er ruim 2800 leden en 1 november ruim 3500, een enorme groei dus. We verwachten nog meer leden in november/december, totaal zo'n 100. Vervolgens hebben we opzeggingen per 31 december: leden die zelf opzeggen en leden die te lang aspirant-lid zijn (langer dan 3 jaar) en leden die de erkenning hebben laten verlopen en niet verlengd voor einde jaar. Dat zal mede door de laatst genoemde groep dit jaar een behoorlijk aantal opzeggingen zijn per 31 december 2020.

Certificeringskosten zijn opgesplitst?

Kosten voor certificering Jobcoach zijn in 2021 nog inbegrepen in contributie (bureau is CRP) en

kosten voor LP gaan leden betalen aan DNV, maar er zijn ook kosten voor Noloc voor de organisatie en kosten rondom mentoren en assessoren.

Marketing & PR: krimp van 3%. Zijn er campagnes in de planning om mensen wel aan ons te binden?

In de loop van de tijd zie je dat kosten van campagnes onder verschillende posten vallen, het is een keuze om de kosten niet op één hoop te gooien. Er is in elk geval financiële ruimte om campagnes te voeren. Er is een budget van ruim 122.000 voor marketingactiviteiten. Er komt overigens los van het jaarplan een marketingplan en dat zal met de LR worden gedeeld.

Jeroen:

Grootste zorgpunt van de kascommissie was de afgelopen jaren dat er geld over bleef. Hoe zorgen we ervoor dat de middelen ook worden aangewend ten behoeve van de vereniging?

We houden de contributie op hetzelfde niveau. Ook plannen we extra activiteiten, zoals bijvoorbeeld in de Noloc academie. In 2021 gaan we ook extra inzet bij MOS inkopen voor communicatiewerkzaamheden, dit blijkt op vrijwillige basis onvoldoende capaciteit voor een hard groeiende vereniging te zijn.

Normaal gesproken kunnen leden tot 1 december opzeggen. Dit jaar is de datum tot 4 december verlengd. Dat betekent dat een begroting inclusief de afmeldingen t/m 4 december pas na het weekend van 5 december is op te leveren. Er komt een conceptbegroting richting de Ledenraadvergadering van 9 december en na het weekend van 5 december een nieuwe versie, met daarin de afwijkingen opgenomen.

Ester over het **jaarplan**:

Het jaarplan 2021 zal qua opzet hetzelfde zijn als 2020. Door de enorme drukte in het bestuur richting het nieuwe keurmerk, is het niet gelukt om een concept jaarplan voor deze vergadering te realiseren. Uiteraard heeft het bestuur wel vergaderd over de plannen voor 2021.

Ester neemt stapsgewijs de genoemde punten in het jaarplan 2020 door en geeft de status aan en/of wat het plan is voor vervolg in 2021.

De gegeven toelichting is verhelderend voor de LR-delegatie.

Vragen:

Over de toekomstbestendige vereniging: hoe wil Noloc de kwetsbaarheden van het huidige (bestuurs)model aanpakken? Er moeten principiële keuzes worden gemaakt voordat het profiel van de voorzitter kan worden opgesteld.

Het bestuur heeft dit al op de eigen agenda van begin 2021 staan, maar zal dit punt ook toevoegen aan het jaarplan en de acties.

De activiteiten worden toebedeeld in een terrein? Vanaf daar is er dan een vertaling naar de begroting? Blijft de begroting meer uitvoeringsgericht, of gaat dit vanuit deze terreinen opgesteld worden?

Nu is de inrichting van de begroting vanuit de commissiestructuur. Deels zal dit zo moeten blijven

omdat je altijd een structuur hebt met bestuur, werkgroepen e.d., maar deels kunnen we de vorm natuurlijk aan gaan passen. Zal voor komend jaar nog niet zijn, maar in de toekomst kan er een 'thema-element' worden ingevoegd.

De ambitie van het bestuur voor 2021 is hoog, maar vindt er nog een heroverwegingsmoment om te kijken waar je je energie in gaat stoppen als je moet kiezen?

Uiteraard, dit blijkt elkaar jaar aan de orde. Er zal gaandeweg zeker hier en daar gekozen moeten worden en deels kan dat ook liggen in de opzet van de organisatie en verschuiven van activiteiten bijvoorbeeld van bestuur naar Kennisprofessionals.

3. Agendapunten voor 9 december 2020

a. Jaarplan en begroting 2021

b. Benoeming bestuursleden Johan en Ruedje

c. Benoeming lid RvK Jeannine Stappers

d. Voorbereiding informele vergadering februari (co-creatie Ontwikkellijnen)

Bovenstaande punten worden op de agenda gezet van het overleg op 9 december aanstaande. Het CV van Jeannine zal bij de stukken worden gevoegd.

Toevoegingen aan de agenda:

- Document waarin specialisaties worden benoemd voor het nieuwe keurmerk. Een en ander is uitgewerkt in een tabel en deze wil Connie met een toelichting graag delen met de LR. Basis is altijd dat je een uitvoerend loopbaanprofessional bent, maar gaandeweg kunnen er meer rollen op je pad komen en deze kunnen in het nieuwe keurmerk als plus op je certificering worden meegenomen. Het bureau Libereaux zal meedenken in de uitvoering hiervan.
- De overgangsregeling bij de re-certificering: bij de eerste re-certificering voor degenen met de huidige erkenning, wordt teruggegrepen op een paar elementen in de nieuwe certificering, waarvoor dan dispensatie moet kunnen worden verleend. Ook in het kader van intervisie is een regeling opgesteld.
- In de overgangsbepaling is een voordracht voor de Raad voor Beroepsregistratie opgenomen. De profielen voor de Raad voor Beroepsregistratie zijn in de maak maar helaas nog niet af, verzoek is om die tussentijds volgend jaar aan de Ledenraad voor te kunnen leggen (de formele vergadering van mei is te laat).
- De gedragscode wordt herschreven en wordt begin volgend jaar ook aan de Ledenraad worden voorgelegd ter accordering. Wellicht in de februari-vergadering als formeel deel van de vergadering.

Stukken voor de vergadering van 9 december worden op 2 december aangeleverd. Morgen kan Connie een deel alvast aanleveren (zal vervolgens ook weer in het totaalpakket van 2 december

worden verzonden).

3. Rondvraag en sluiting

Er zal vanaf 9 december een actielijst aan de verslagen van de Ledenraad worden toegevoegd.

Diederik: binnen de LR is gesproken over de bureaus die bezig zijn vele trajecten ontwikkeladvies binnen te 'harken'. Gelukkig is er nu een maximum per adviseur per dag van 25 nieuwe trajectregistraties ingesteld. Er is natuurlijk sprake van marktwerking, wat Noloc niet tegen kan houden, maar de LR wil dit toch genoemd hebben. Noloc draagt uit dat deze manier van werken wordt afgekeurd.

Is er een kans dat de 'pot' opnieuw binnen een maand leeg zal zijn? Ja, die kans is groot. Zijn er meer plannen voor andere initiatieven in het kader van ontwikkelingssubsidie?

De start op 1 december is al naar voren gehaald vanuit 2021. Voor 2021 is er opnieuw budget, maar het is nog de vraag waarvoor/hoe dit ingezet gaat worden. Ester benadrukt in elk geval richting het ministerie het belang van het stellen van de Noloc-eisen aan de adviseurs.

De vergadering wordt gesloten om 17.30 uur.