



Presentatie Angelique Jansen

aan bestuur en ledenraad Noloc

19 november 2021

GEWELDIG

ZIN IN

SPANNEND

GEKNIPT VOOR DE JOB



GEEN CO-CREATIE

ZENUWACHTIG

JUISTE TONE OF VOICE?

DANKBAAR

Vraagstellingen

- 1) Noloc zit midden in een transitie van het bestuurs- c.q. verenigingsmodel. We ontwikkelen ons van een bestuur als 'directie' naar een beleidsbepalend bestuur. Wat is jouw aanpak om de vereniging verder te professionaliseren?
- 2) Noloc wordt gezien als autoriteit op het gebied van loopbaanbegeleiding, deze positie willen wij behouden en versterken. Wat is jouw aanpak en rol om de positie van Noloc in de buitenwereld te versterken?



Opbouw presentatie

- Externe arbeidsmarktontwikkelingen
- Future to Work
- Transformatie arbeid
- Loopbaanprofessionals en jobcoaches
- WAAROM
- Antwoord vraag 1.HOE EN WAT?
- Rollen
- Antwoord vraag 2.HOE EN WAT?
- Rollen
- Samenvattend
- Uitdagingen

Vragen

Externe arbeidsmarktontwikkelingen



Future to Work



Transformatie arbeid



Loopbaanprofessionals en jobcoaches



MAATSCHAPPELIJK
VERANTWOORD
ONDERNEMEN



WAAROM?

“Noloc bevordert de **deskundigheid, zichtbaarheid** en **beschikbaarheid** van kwalitatief hoogstaande loopbaanprofessionals en jobcoaches in de samenleving”



“Noloc bevordert de **ontwikkeling** van het **vak** van loopbaanprofessionals en jobcoaches en draagt met haar **expertise** bij aan actuele **arbeidsmarktvraagstukken** in Nederland”

Antwoord vraag 1 HOE EN WAT?

- 1) Transitie naar verdere professionalisering en volwassenheid organisatie (uitvoering te geven aan bestuursnotitie april 2021)
- 2) Versteving (interne) verbinding en aantrekkelijkheid om groei leden te bevorderen (first supplier overheid, wettelijke bescherming professie, communities, werkateliers)
- 2) Financiële groei door groei aantal leden en onderzoek huidige prijsstelling
- 3) Aantrekkelijkheid inzet binnen commissies bevorderen (korting lidmaatschap, extra privileges)

Rollen

- Voorzitter** Visievormer, aanjager transformatie en groei, verbindingsofficier bestuur, coördinatoren, professionals/vrijwilligers (aandacht, erkenning, erbij horen, stimuleren, communicatie en terugkoppeling)
- Bestuur** Beleidsbepalend, intern thematisch verbindend (strategisch/tactisch)
- Coördinator** Verbindingsofficier commissies – bestuur en v.v. (tactisch/operationeel), kwaliteit output commissies, veel eigen ruimte)
- Lid** Commissielid, interne ambassadeur, deelnemer community en werkatelier

Antwoord vraag 2: HOE EN WAT?

- 1) Gesprekspartner blijven bij huidige organisaties (vakbroeders, overheid, werkgeversvereniging etc.) van intermediair en vraagbaak naar autoriteit
- 2) First supplier UWV en Overheid jobcoaches
- 3) Samenwerken met invloedrijke bedrijven en organisaties
- 4) Autoriteit professie uitdragen via social media
- 5) Nieuwe samenwerkingsvormen met vakbroeders (platform, ketens)
- 6) Ontwikkelen “skills” programma’s toepasbaar voor coaches in samenwerking met opleiders
- 7) Meedenken over toekomstige skills en beroepen met ondernemend Nederland
- 8) Business coaching als nieuwe loot aan de stam?

Rollen

- Voorzitter** Visievormer, leading in kennis over skills en toepasbaarheid in de arbeidsmarkt, boegbeeld, gesprekspartner, lezingen/optredens
- Bestuur** Extern thematisch verbindend (strategisch/tactisch), social media strategie
- Coördinatoren** Website content inhoudelijk, adviseur inhoud marketing en social media, secondant voorzitter/bestuur extern indien nodig
- Leden** Noloc logo op website, externe ambassadeur

Samenvattend



- ✓ Uitvoering geven aan bestuursnotitie april 2021 met behoud van voldoende wendbaarheid
- ✓ Vernieuwing lidmaatschap om meer leden aan te trekken en binding te versterken
- ✓ Ons hard maken voor wettelijke bescherming loopbaanprofessionals en jobcoaches
- ✓ Verbreding externe positie t.a.v. arbeidsmarktvraagstukken
- ✓ Focus op skills-expertise
- ✓ Meer exposure buiten huidige contacten om belang en positie professies te versterken
- ✓ Stevige formele first-supplier van overheid (centraal/decentraal)

Uitdagingen

- ✓ Snelheid ambities
- ✓ Versterken agility binnen gehele organisatie
- ✓ Hybride aansturen organisatie
- ✓ Binding leden
- ✓ Blijvend aansluiten bij behoeften arbeidsmarkt



Wat ga ik brengen en wat kan ik leren?

- ✓ Passie voor de mens
- ✓ Leiderschap
- ✓ Verbinding (op afstand)
- ✓ Veranderdeskundigheid
- ✓ Eigen netwerk
- ✓ Enthousiasme, bevoegenheid, humor

- Geduld
- Verbinding (op afstand)
- Inhoud en de organisatie
- Nieuw netwerk leren kennen en uitbouwen



