

Beoordelingsformulier recertificering Register Loopbaanprofessional

NAAM KANDIDAAT	DATUM BEOORDELING
-----------------------	--------------------------

Knock-out PE -punten
75 PE-punten verdeeld over verschillende categorieën. Deze zijn door DNV gecontroleerd voordat het portfolio ter beoordeling aan de assessoren wordt gestuurd.

AD A1. Werkzaam als uitvoerend loopbaanprofessional

Ontwikkelerichte feedback	Ontwikkelaadvies ¹
Het curriculum vitae geeft een goed beeld van de werkervaring, na- en bijscholing, type klanten en/of doelgroepen en vraagstukken van de afgelopen vier jaar.	

Knock-out	JA	NEE
De verklaring 'werkzaam als uitvoerend loopbaanprofessional' is volledig ingevuld en ondertekend.		

AD A2. Terugblik op je ontwikkelplan en ontwikkeladvies vorige (re)certificering¹

Ontwikkelerichte feedback	Ontwikkelaadvies
Kandidaat laat zien wat is gedaan met het ontwikkeladvies dat bij de vorige (re)certificering is meegegeven en hoe follow-up is gegeven aan het persoonlijke ontwikkelplan.	

¹ Overgangsregeling:

Voor dit onderdeel geldt een vrijstelling voor iedereen die op 31 december 2020 over een geldig Noloc keurmerk Erkend Loopbaanprofessional dan wel CMI-keurmerk Register Loopbaanprofessional beschikt én op 1 januari 2021 het nieuwe keurmerk Register Loopbaanprofessional verwerft én in de periode 2022 – 2024 voor de eerste keer onder het nieuwe keurmerk recertificeert.

¹ Ontwikkelaadvies: Ontwikkelerichte suggesties als stimulans voor verder groei in de professionele en persoonlijke ontwikkeling.

AD A3. 1. Deelnemen aan vier²⁾ bijeenkomsten waarin je reflecteert op je beroepsmatig handelen

Knock-out	JA	NEE
In het portfolio zitten vier ²⁾ volledig ingevulde en ondertekende verklaringen van bijgewoonde reflectiebijeenkomsten.		
Uit de verklaringen blijkt dat kandidaat tweemaal ³⁾ zelf een betekenisvolle situatie ter bespreking heeft ingebracht.		

²⁾ Of zoveel als bepaald in de overgangsregeling ³⁾ zie hieronder.

³⁾ **Overgangsregeling:**

Verplichte deelname aan intervisie/supervisie/coaching is een nieuw onderdeel. Het aantal verplichte bijeenkomsten is afhankelijk van het jaar waarin je recertificeert.

- Recertificering in 2022: dan moet je één bijeenkomst hebben gevolgd waar je op een gestructureerde manier hebt gereflecteerd op een betekenisvolle situaties uit de dagelijkse werkpraktijk en/of een thema dat je bezighoudt. Tijdens deze bijeenkomst heb je zelf een betekenisvolle situatie ingebracht.
- Recertificering in 2023: dan moet je twee bijeenkomsten hebben gevolgd waar je op een gestructureerde manier hebt gereflecteerd op een betekenisvolle situaties uit de dagelijkse werkpraktijk en/of een thema dat je bezighoudt. Minimaal één van de twee keer heb je zelf een betekenisvolle situatie ingebracht.
- Recertificering in 2024: dan moet je drie bijeenkomsten hebben gevolgd waar je op een gestructureerde manier hebt gereflecteerd op een betekenisvolle situaties uit de dagelijkse werkpraktijk en/of een thema dat je bezighoudt. Minimaal twee van de drie keer heb je zelf een betekenisvolle situatie ingebracht.

AD A3. 2. Reflectieverslag van een betekenisvolle situatie

Kandidaat laat zien in staat te zijn om van een afstand naar een betekenisvolle situatie te kijken om het eigen handelen, denken, voelen en willen te verkennen en te doorgronden.

Knock-out	JA	NEE	
Eén reflectieverslag van een betekenisvolle situatie die kandidaat ter bespreking heeft ingebracht bij intervisie/supervisie/coaching.			
Beoordelingscriteria	Voldoet ²⁾	Voldoet ten dele ³⁾	Voldoet niet ⁴⁾
In het verslag worden in elk geval drie van de vier niveaus van reflectie (handelen, voelen, denken en willen) uitgewerkt.			
In het verslag wordt minimaal één leer en/of ontwikkelpunt geformuleerd.			
In het verslag wordt met minimaal één onderdeel van het beroepsprofiel een relatie gelegd.			
Ontwikkelergerichte feedback	Ontwikkelaadvies		

²⁾ Voldoet: de uitwerking van het betreffende onderdeel voldoet aan het geformuleerde criterium.

³⁾ Voldoet ten dele: de afwijking van de uitwerking van het betreffende onderdeel ten opzichte van het geformuleerde criterium kan door de RL mogelijk worden overbrugd met een specifieke opdracht. Vermeld onder het kopje 'eindbeoordeling' concreet hoe de aanvullende opdracht voor dit onderdeel luidt.

⁴⁾ Voldoet niet: de afwijking van de uitwerking van het betreffende onderdelen ten opzichte van het geformuleerde criterium is niet overbrugbaar met een specifieke opdracht. Vermeld onder het kopje 'eindbeoordeling' waarom dit zo is voor dit onderdeel.

Vraag 1: Beschrijving betekenisvolle situatie.	
Vraag 2: Waarom juist deze betekenisvolle situatie.	
Vraag 3: Welke inzichten heeft het opgeleverd en aan welk onderdeel van het beroepsprofiel raakt dit?	
Vraag 4: Wat ga je anders doen?	

AD A4 Ontwikkelplan voor de komende vier jaar

Ontwikkelgerichte feedback	Ontwikkeladvies
<i>Heden:</i> Kandidaat laat zien in staat te zijn om vanuit verschillende perspectieven de huidige situatie en ontwikkelingen op waarde te schatten.	
<i>Verleden:</i> Kandidaat laat zien in staat te zijn om aan de hand van ervaringen vorm te geven aan de persoonlijke- en professionele ontwikkeling.	
<i>Toekomst:</i> Kandidaat laat zien in staat te zijn om de beroepsmatige ervaring en de visie op toekomstige ontwikkeling te vertalen naar een persoonlijk en/of professional ontwikkelplan voor de komende vier jaar.	

AD A5 Aanvullende opdrachten⁴⁾

⁴⁾ Deze aanvullende opdrachten zijn bestemd voor iedereen die op 1 januari 2021 in het Beroepsregister Register Loopbaanprofessional staat vermeld én in de periode 2022 – 2024 voor de eerste keer onder het nieuwe keurmerk recertificeert.)

Loopbaantheorie

Kandidaat laat zien in staat te zijn de verworven kennis te vertalen naar de eigen beroepspraktijk.

Knock-out	Ja	Nee	Nvt
In het portfolio zit een bewijs van deelname van de e-learning loopbaantheorie uit de Noloc Academie. <i>of</i> In het portfolio wordt aangetoond, met een diploma/certificaat, dat vergelijkbare kennis over loopbaantheorieën is verworven.			
De reflectieopdracht behorende bij de e-learning loopbaantheorie uit de Noloc Academie is uitgewerkt. <i>of</i> In het portfolio wordt aangetoond dat een verwerkingsopdracht onderdeel was van de opleiding/cursus/training waarin vergelijkbare kennis over loopbaantheorie is verworven.			
Beoordelingscriteria	Voldoet	Voldoet ten dele	Voldoet niet
<i>1. Context</i> In elk geval is de situatie van de cliënt bij aanvang van het traject beschreven.			

2. <i>Trajectdoel</i> In elk geval is het hoofddoel van het traject benoemd.			
3. <i>Aanpak</i> In elke geval is één methode/instrument/werkvorm benoemd en gekoppeld aan een theoretische stroming.			
4. <i>Loopbaantheorie</i> In elk geval wordt de keuze onderbouwd.			
5. <i>Leeropbrengst</i> In elk geval geeft kandidaat zijn persoonlijke visie op wat kennis van loopbaantheorieën toevoegt aan de dagelijkse beroepsuitoefening.			
Ontwikkelgerichte feedback	Ontwikkeladvies		
1. Context			
2. Trajectdoel			
3. Aanpak			
4. Loopbaantheorie			
5. Leeropbrengst			

Methodisch werken

Kandidaat laat zien in staat te zijn de verworven kennis te vertalen naar de eigen beroepspraktijk.

Knock-out	Ja	Nee	N.v.t.
In het portfolio zit een bewijs van deelname van de e-learning methodisch werken uit de Noloc Academie. <i>of</i> In het portfolio wordt aangetoond, met een diploma/certificaat, dat vergelijkbare kennis over methodisch werken is verworven.			
De reflectieopdracht behorende bij de e-learning methodisch werken uit de Noloc Academie is uitgewerkt. <i>of</i> In het portfolio wordt aangetoond dat een verwerkingsopdracht onderdeel was van de opleiding/cursus/training waarin vergelijkbare kennis over methodisch werken is verworven			
Beoordelingscriteria	Voldoet	Voldoet ten dele	Voldoet niet
1. <i>Context</i> In elk geval is de situatie van de cliënt bij aanvang van het traject beschreven.			
2. <i>Trajectdoel</i> In elk geval is het hoofddoel van het traject benoemd.			
3. <i>Begeleidingsrol</i> In elk geval is één rol benoemd en onderbouwd.			
4. <i>Plan van aanpak</i> In elk geval zijn de stappen van het traject benoemd en onderbouwd.			
5. <i>De uitwerking van het plan van aanpak</i> In elk geval is onderbouwd waarom het plan van aanpak al dan niet gaandeweg het traject is aangepast.			
6. <i>Leeropbrengst</i>			

Minimaal één reflectie op de werkzaamheid van de aanpak én minimaal één inzicht over de rolkeuze, manier van reflecteren of methodisch handelen			
Ontwikkelergerichte feedback	Ontwikkelaadvies		
1. Context			
2. Trajectdoel			
3. Begeleidingsrol			
4. Plan van aanpak			
5. De uitwerking van het plan van aanpak			
6. Leeropbrengst			

AD C. VERKLARING

Knock-out criteria	Ja	Nee
Verklaring kennis te hebben genomen van gedragscode en committeert zich aan code.		
Verklaring kennis te hebben genomen van het klachtenreglement.		
Verklaring portfolio naar waarheid ingevuld.		

EINDBEOORDELING

Optie	Certificatieadvies	Motivatie
<input type="checkbox"/>	Positief certificeringsadvies Alle knock-out criteria en alle beoordelingscriteria zijn met 'ja' en 'voldoet' beoordeeld.	
<input type="checkbox"/>	Negatief certificeringsadvies Eén of meerdere knock-out criteria zijn met 'nee' beoordeeld en één of meerdere beoordelingscriteria met 'voldoet niet'. Kandidaat heeft de mogelijkheid om binnen drie maanden een nieuw portfolio aan te bieden.	
<input type="checkbox"/>	Uitgesteld certificatieadvies⁵⁾ Alle knock-out criteria zijn met 'ja' beoordeeld en één of meerdere beoordelingscriteria zijn met 'voldoet ten dele' beoordeeld. Kandidaat krijgt mogelijkheid om portfolio binnen drie maanden aan te vullen.	

⁵⁾ Indien een uitgesteld certificatieadvies wordt gegeven, benoem dan voor elk onderdeel dat met 'voldoet ten dele' is aangemerkt, wat maakt dat het nog niet voldoet aan het beoordelingscriterium en beschrijf wat aangevuld moet worden. Doe dit concreet zodat kandidaat weet wat er verwacht wordt.

Ondertekening

Plaats, datum

Naam assessor

Handtekening assessor

Plaats, datum

Naam assessor

Handtekening assessor