

LUKINA VAN DER WERF Loopbaancoaching, Advies & Training (LAT)

Loopbaancoach - Re-integratie coach – Trajectbegeleider Mobiliteit -
Jobcoach - Trainer - HR adviseur.

*Ruime ervaring in profit- en non-profitsector.
Mijn stijl kenmerkt zich als hands on, daadkrachtig, samenwerkingsgericht
en motiverend. Ik sta voor kwaliteit en resultaat.
Verbindend tussen managers en medewerkers.*



Werkervaring via LAT: 2012 - heden

Re-integratie-, outplacement-, coach – en loopbaanoriëntatietrajecten uitvoeren voor diverse opdrachtgevers, klanten/kandidaten

Coach Panthion (2019 – heden)
Coach Solid Sense (2018 – heden)
Consultant Staat van Dienst (2017 – heden)
Coach VWSC (2016 – heden)

Mobiliteitsadviseur Randstad HR Solutions (2012 – 2017)

Voor verschillende opdrachtgevers in diverse branches (zakelijke dienstverlening, onderwijs, industrie, zorg)

- Oriëntatie- en intakegesprekken, opstellen plan van aanpak voor outplacement en re-integratie tweede spoor trajecten, uitvoeren arrangementen, gebruikmakend van de e-tools van het systeem werkinzicht
- Individueel begeleiden en bemiddelen eigen caseload, gericht op het vinden van een passende nieuwe functie / perspectief
- Begeleiden jobcenters, jobsearch- en jobcoaching
- Trainingen geven op het gebied van mobiliteit: omgaan met verandering, CV-sessie, maken sollicitatiebrief, het sollicitatiegesprek, netwerken, Social Media
- Contacten met (potentiële) werkgevers initiëren en onderhouden

Trajectbegeleider Expertise Centrum Organisatie & Personeel (ECO&P) bij Uitvoeringsorganisatie Ministerie BZK (2013 – 2017)

Verantwoordelijk voor:

Uitvoeren VanWerkNaarWerk (VWNW)-beleid, begeleiden vrijwillige en verplichte VWNW kandidaten naar een ander arbeidsmarktperspectief.

Werkzaam voor verschillende ministeries: VWS, CIBG, BZK, VenJ, SZW, BUZA, OM, RVO:

- trajectbegeleiding VanWerkNaarWerk plannen voor Vrijwillige en Verplichte VWNW kandidaten
- uitvoeren Van Werk Naar Werk onderzoeken en plannen (intakegesprekken, terugkoppeling OPQ /Q1000 rapportages, adviesrapporten schrijven en bespreken met kandidaten)
- Jobsearch en Jobhunting

Mobiliteitsadviseur / Coördinator Jobsearch Matchpoint (2012 – 2013)

bij Ministerie van Infrastructuur en Milieu

Resultaten:

- maatwerktrajecten gericht op begeleiden en bemiddelen kandidaten naar een passende nieuwe functie
- inzet instrumenten: loopbaanscan, opstellen persoons- en zoekprofiel, CV-sessie, maken Elevator Pitch, Jobmarketing (bij sollicitaties en netwerken), gebruik Social Media, Jobsearch
- coördineren activiteiten Jobsearch- en Arbeidsmarktbenadering (coachen 6 medewerkers)
- bijdragen aan plannen en organiseren netwerkevenementen (Meet & Greet en Loopbaanmarkt)
- Contacten met (potentiële) werkgevers initiëren en onderhouden

Overige werkervaring

Interim Professional HR bij Yacht (2000 - 2012)

HR Adviseur Vlietzand Ziekenhuis (1999 –2000)

HR Adviseur DSM Gist (1986 – 1999)

Resultaten:

- Adviseren en coachen management bij de uitvoering van HR-beleid, recruitment (selectiegesprekken), in, door- en uitstroom, ontslagzaken, arbeidsvoorwaarden (toepassing en advisering inzake de CAO), ziekteverzuimmanagement, loopbaanadvies, talentmanagement
- In projectteams bijdragen aan implementatie van personele en organisatorische wijzigingen als gevolg van herstructurering van afdelingen.
- (Loopbaan)coachen van individuele managers, medewerkers en teams
- Adviseren management/medewerkers over opleidingsvraagstukken en plannen en Organiseren in- en externe trainingen (individueel en groeps(maatwerk)trainingen
- Ondersteunen bij coördinatie werkprocessen HR.

Contact

L. (Lukina) van der Werf (1964)
06 – 22 70 42 53

Info@lukina.nl

<http://nl.linkedin.com/in/lukina/>
www.lukina.nl



Opleidingen

- Smaragd Opleiding Natuurcoaching (2016 -2017)
- Breinvriendelijk Trainen (2016)
- NLP Practitioner en Master Mind Academy (2013 – 2014)
- Post HBO Loopbaanadviseur Adviesbureau Hoogendijk (2008)
- HBO ArbeidsmarktPolitiek & PersoneelsBeleid (APPB) Hogeschool Haarlem (1993)

Individuele coachtrajecten

Een coachtraject is maatwerk en wordt na een intakegesprek samengesteld.

Tijdens mijn begeleidingstrajecten zet ik diverse instrumenten / methodieken in op het gebied van:

- Veranderen, inspireren, motiveren
- Zelfonderzoek (wat wil ik, wat zoek ik, wat kan ik)
- Arbeidsmarktonderzoek
- Actieve arbeidsmarktbenadering

Trainer

Centraal staan de coachgesprekken.

Daarnaast geef ik trainingen /workshops op het gebied van mobiliteit, o.a. het maken van een onderscheidend CV - sollicitatiebrief, netwerken, het sollicitatiegesprek, social media, gespreksvaardigheden.

Projecten HR

- Kraamzorg Randstad
- Vervangingsfonds/Participatiefonds
- Haagse Hogeschool
- Nationale Nederlanden Business Unit Zakelijk
- KPN IT Operations
- Délifrance Nederland
- InBev Nederland
- Centraal Orgaan voor Asielzoekers
- Hogeschool INHOLLAND
- Rabobank - Rabofacet
- Centraal Bureau voor de Statistiek