

Conceptverslag openbaar overleg Ledenraad en AB Noloc

Vergadering op 11 december 2019, Houten

Aanwezig Ledenraad:	Corine van Dijk, Marese Dijken, Diederik van Dorth tot Medler, Monique Eland, Tosca Goes, Daphne van den Hof, Mark Ligthart, Joke Tacoma, Carl Wilting, Erik Wissema (vz), Ninet van de Worp
Afwezig Ledenraad:	Jurriën te Pas
Aanwezig bestuur:	Ester Leibbrand, Jeroen Bregman, Connie van der Zwan
Verslag:	Hester Schimmel
Bijlage bij verslag:	Raamwerk Noloc programma 2020

1. Opening & vaststellen agenda

Aanvullende agendapunten:

- Rondvraag: Noloc 30 jaar, Loopbaancongres 2019 en 2020.
- Na punt 4: Verkiezingen 2020.

2. Verslag openbaar overleg 15 mei 2019 en verslag Afstemmingsoverleg 20 november 2019

Verslag 15 mei:

Op blz. 5 staat in de eerste zin 'jaarplan' in plaats van 'jaarverslag'. Laatste zin 'Het jaarverslag is ook fundament voor de ledenbrief in november.': is niet correct, kan verwijderd worden.

Mits bovenstaande wordt aangepast, zijn beide verslagen goedgekeurd en vastgesteld.

3. Begroting 2020 en jaarplan 2020 ter besluitvorming Meerjarenbegroting 2020-2023 en 11-maandsrapportage 2019 ter informatie

Jaarplan 2020: met complimenten aan het bestuur wordt dit jaarplan door de Ledenraad vastgesteld.

Begroting 2020:

- *Kosten voor Mentoraat nemen niet af, aanwas nieuwe leden is wel lager ingeschat dan 2019?*

Mentoren worden niet betaald en onafhankelijk van het aantal leden zullen de activiteiten van deze commissie plaatsvinden, vandaar de gelijke kosten.

Ledenraad stelt de begroting vast en het bestuur dankt de Ledenraad voor het vertrouwen.

4. Benoeming Algemeen Bestuurslid Johan van 't Zand, ter besluitvorming

Het bestuur draagt Johan van 't Zand voor als algemeen bestuurslid. Conform artikel 1:6 lid 2 kunnen slechts gewone leden, na tenminste een jaar lidmaatschap, lid zijn van statutaire organen van de vereniging. Johan voldoet nog niet aan deze voorwaarde. Wij vragen de Ledenraad hiervoor dispensatie te verlenen.

Johan is nog geen jaar lid en heeft ook nog niet de Noloc-erkenning, vandaar het verzoek om dispensatie.

Hij heeft in eerste instantie in het voorjaar 2019 gesolliciteerd voor de functie van secretaris. Wederzijds bleek dit niet passend. Vervolgens was wel enorm zijn interesse voor Noloc gewekt en is in later instantie het contact met hem opnieuw gelegd toen er ruimte kwam in het Algemeen Bestuur, omdat hij met name op het gebied van jobcoaching een heel welkome aanvulling is.

De Ledenraad vraagt of hij voornemens is om de Noloc-erkenning te behalen en al aan de eisen voldoet. De drie jaar die leden gewoonlijk de tijd hebben om de erkenning te behalen, vindt de Ledenraad te lang. Voorstel is een jaar. Ter vergadering blijkt dat het lastig is om hier in afwezigheid van Johan over te spreken en wordt besloten om de voordracht door te schuiven naar 2020.

5. Wijziging Huishoudelijk Reglement t.b.v. verkiezingen Ledenraad, ter besluitvorming

Een paar issues zijn nog aan de orde bij deze wijzigingen, geeft Connie aan.

In de statuten staat dat de samenstelling van bestuurders en ledenraadsleden een afspiegeling moet zijn van alle leden, dat wrikt iets met het opheffen van kieskringen. Maar je kunt natuurlijk ook denken aan andere definities van 'afspiegeling'.

Ook wordt genoemd dat het tussentijds benoemen van Ledenraadsleden na uitval van leden, in eerdere gevallen lastig bleek te zijn. Hoewel dit ook lag aan het ontbreken van een lijst met reservekandidaten.

Het is het meest werkbaar om zoveel mogelijk vast te leggen in HHR en zo min mogelijk in statuten (daarvoor moet wijziging via de notaris plaatsvinden).

In de toegezonden nieuwe versie van HHR bleek nog een aantal verwijzingen te staan naar kieskringen.

Onder het voorbehoud van aanpassing daarvan is de LR akkoord met de aanpassing van het HHR.

Het ontbreken van kieskringen wordt door de verkiezingscommissie meegenomen in de evaluatie van de komende verkiezingen. Ter aanpassing van statuten in later instantie.

In de verkiezingscommissie nemen zitting:

Connie van der Zwan

Monique Eland

Corine van Dijk

Deze commissie wordt door de Ledenraad vastgesteld.

Voorts wordt besloten dat er in de volgende Ledenraad van Noloc (2020-2023) 11 tot 15 leden worden benoemd.

6. Stand van zaken gezamenlijk keurmerk

Ester neemt het woord en vertelt dat zij vanmorgen Herman Lamers van het CMI-bestuur telefonisch heeft gesproken. Hij meldde dat het CMI-bestuur nog één eigen vergadering nodig heeft, waarna er weer in contact getreden wordt met Noloc, naar verwachting op 18 december 2019.

Wat hij al wel aangaf in het gesprek:

- CMI wil terug naar de stand van zaken voor de gezamenlijke vergadering met werkgroepen op 28 augustus 2019 (dus niet naar het bestuurlijk overleg Noloc-CMI op 24 september 2019).
- Twee elementen staan centraal: overgangsregeling, kosten.
- Voorstel van CMI: eerst een vergadering over het proces en met een mediator, volgende vergadering over inhoud.

Breepunten: prijs en overgangsregeling. Eerder is in de Ledenraad besproken dat de prijs niet per definitie een heel hard breepunt moet zijn.

Het gaat echter mogelijk over grote verschillen in de bedragen.

Kostenverlaging betekent vanuit CMI gezien, dat er zou moeten worden ingeleverd op: aantal aan te leveren casussen, betrokkenheid van hoogleraren, aantal assessoren, inhoudelijke wijzigingen.

Prijsniveau: hoe ligt dat ten opzichte van andere verenigingen en keurmerken?

Ligt relatief gezien laag. Maar voor de 300 euro die straks de certificering minimaal zal kosten, zullen verschillende leden andere keuzes maken en wellicht hun lidmaatschap opzeggen. Het

bestuur van Noloc acht 300 euro een psychologische grens en vindt dat we daarvoor kwalitatief hoogwaardige certificering kunnen inregelen. Om certificering los te gaan koppelen van het lidmaatschap, is een heel principiële keuze. Plus dat door het volume juist ook de certificeringskosten relatief laag worden gehouden. Daarom zijn de kosten bij CMI nu ook zo hoog.

Hoe nu verder?

Besproken met CMI is 'laat de gedachte los dat alles erin moet zitten, maar ga uit van een bedrag en kijk welk pakket daarin past'.

Dan volgt de puzzel: twee assessoren (waarbij niet allebei inhoudelijk hoeven te zijn), verplicht mentoring of niet, enz. Betrokken mentoren bij CMI in dit proces: zijn die in staat om niet de vrees voor verlies van werk mee te laten wegen?

Het gesprek op 24 september jl. was naar het gevoel van Noloc een heel goed gesprek, waarop met voldoening en vertrouwen werd teruggekeken door het bestuur. Nadien bleek dit bij CMI anders te liggen en daarover zal in de toekomst verder gesproken moeten worden, hoe wordt herhaling voorkomen.

Als de twee grote punten (genoemde elementen) kunnen worden getackeld, kan het proces weer vooruit. De negativiteit die nu bij de achterban van CMI is ontstaan, moet dan nog wel worden hersteld bij CMI.

Verder zal wellicht nog een punt worden: welke rol krijgen huidige CMI-bestuurders straks binnen Noloc?

Erik biedt betrokkenheid van Ledenraadsleden in het proces aan.

Connie: Gerda de Jong, huisjurist, is aan het bestuderen in hoeverre het verenigingsrecht ons nog kan ondersteunen in wat wij juist wel of niet willen. Het verandert ons standpunt niet, maar kan het wel ondersteunen.

Inzet mediator: CMI heeft voorkeur uitgesproken voor een mediator vanuit Wissenraet & Spaendonck. Eerder was vanuit dat bedrijf iemand bij het proces betrokken vanuit CMI-zijde en daarnaast vanuit Noloc ook Raimond Fifis van MOS.

Het bestuur heeft nog niet toegestemd met het voorstel van CMI. Dringend advies van de Ledenraad is om een weloverwogen keuze te maken voor een onafhankelijke mediator, die geen enkele binding heeft met één van de partijen.

Ledenraad geeft aan dat de flexibiliteit (een beetje) in de prijs moet kunnen zitten.

Overgangsregeling is echter belangrijk voor iedereen om problemen in de vereniging te voorkomen, zonder dat ben je jaren bezig met 'repareren'.

Het voorstel voor overgangsregeling wat er nu ligt: iedereen bij Noloc en CMI krijgt het nieuwe keurmerk per 1/7/2020. De leden van Noloc hebben dan echter nog geen mondeling gehad bij de initiële toetsing en moeten dat bij de re-certificering alsnog doen.

Nieuwe initiële toetsing houdt in dat je een mondeling krijgt waarvoor je extra betaalt. Je kunt ook de twee elementen Modules Methodisch werken en arbeidsmarktinformatie volgen en examens doen.

Discussie over wat de markt ervaart: moeten CMI en Noloc meer gezamenlijk een vliegwiel in gang zetten? Klinkt wel terecht, maar de gezamenlijkheid moet eerst bereikt worden en dan volgt de omslag om het gezamenlijk uit te gaan dragen.

De interne discussie die we nu hebben is juist bedoeld om straks één verhaal aan de markt te kunnen uitdragen.

De Ledenraad steunt het bestuur en maakt het bestuur complimenten hoe het zich handhaaft in dit moeilijke proces.

7. Voorbereiding informele ledenraad februari

Diverse onderwerpen komen aan de orde:

Young professionals:

Connie geeft aan dat het na een fase van experimenteren noodzakelijk is om meer te gaan organiseren. Er zijn meer handen en nieuwe kartrekkers nodig. In januari spreekt het bestuur met de Young Professionals. Connie en Jeroen gaan een A4 maken met een plan ter bespreking met hen. Connie en Ester zullen hen uitnodigen aan te sluiten bij de LR-vergadering.

Nieuw keurmerk:

Bestuur zal uiteraard informeren over het proces nieuwe keurmerk.

Lidmaatschap:

Het (aspirant-)lidmaatschap en hoe daar in de toekomst mee om te gaan. Cijfermatige input is dan ook nodig. (Jeroen)

- Jeroen verlaat de vergadering -

Raamwerk Ontwikkellijnen 2020:

Is vandaag in het bestuur besproken met Annemiek Berkel. Haar uitnodigen?

Raamwerk A3 en presentatie Annemiek worden als bijlagen met dit verslag meegestuurd.

Evaluatie en vooruitblik Ledenraad intern:

Vindt plaats in de besloten sessie van de LR op 5 feb.

Alvast voor de vergadering in mei:

Onderdeel van het meerjarenplan wordt de presentatie van Connie en Ester n.a.v. de master classes die zij hebben gevolgd over verenigingsmanagement 3.0.

8. Vergaderschema 2020

De volgende data worden vastgesteld:

Openbare vergaderingen voor- en najaar:

27 mei (let op, nieuwe datum i.p.v. eerder voorstel 13 mei) & 9 december

Afstemmingsoverleg: 25 november

Informeel overleg Ledenraad met Algemeen Bestuur:
5 februari & 16 september.

9. Rondvraag

Noloc 30 jaar:

Er is een speciaal logo ontworpen dat door Ester wordt getoond.

De ontwikkeling van Noloc in 30 jaar wordt in een magazine (een glossy) uitgemeten.
Voor alle leden met beroepserkenning is er rond 1 juli een cadeau: een plexiglas bordje met Register Loopbaanprofessional en een nieuw certificaat.

Meet & Greet: dit worden drie bijeenkomsten in 2020, wellicht met andere naam en verplicht voor nieuwe leden. Met een feestelijker inkleding in verband met het jubileumjaar.

En er zijn nog een paar ideeën die verder onderzocht worden:

Loopbaanbus: per regio gaat deze rond en bij grote bedrijven wordt gratis loopbaanadvies gegeven.

Kwaliteitskringen: een boekenpakket te sturen, of een taart met een logo.

Feest: in combinatie met het Loopbaancongres.

Andere ideeën zijn nog van harte welkom!

Loopbaancongres:

Goed gemiddeld cijfer van ongeveer een 8.

Veel enthousiasme over Erik Scherder en boodschap minister Koolmees, over de vindbaarheid en over de aankleding van de locatie.

Negatieve kritiek was dat het ochtendprogramma te vol was en te strak op elkaar. Daardoor te korte pauze. Te kleine locatie.

Alle punten worden meegenomen in de voorbereidingen voor volgend jaar, met de nieuwe congresorganisator Effect Groep. Locatie Tivoli in Utrecht, ruimte voor 1100 bezoekers.

Nieuw idee is bijvoorbeeld het Captains Diner, waar sponsors een tafel kunnen kopen waar ze hun gasten uitnodigen. Evaluatie aan het einde van het congres i.p.v. digitaal de volgende dag.

Thema is Zingeving 360°.

10. Sluiting van de vergadering

De vergadering wordt om 18.30 uur afgesloten met een maaltijd.