

Datum : 23 november 2021  
Aan : Bestuur en Ledenraad  
Van : Selectiecommissie  
Betreft : Voordracht nieuwe voorzitter

---

---

Beste Bestuurs- en Ledenraadsleden,

Unaniem en vol vertrouwen draagt de selectiecommissie Angelique Jansen voor als de nieuwe voorzitter van Noloc. Dit is de uitkomst van een zorgvuldig doorlopen sollicitatieprocedure.

De selectiecommissie heeft zich in de eerste gespreksronde opgesplitst waardoor Angelique twee gesprekken voerde. Eén met de Ledenraadsleden en één met de bestuursleden. Haar enthousiasme, zorgvuldigheid en de wijze waarop ze zich in ons vakgebied en vereniging had verdiept, waren aanleiding om haar voor een tweede gesprek uit te nodigen. Ter voorbereiding op het tweede gesprek stuurden wij de notitie over toekomstbestendig besturen toe en is haar gevraagd een presentatie van 15 minuten voor te bereiden op basis van een tweetal vragen<sup>1</sup>. Tussen het eerste en tweede gesprek heeft Angelique informeel gesproken met Ester Leibbrand en Charlotte Puyman. De focus van de selectiecommissie lag op twee belangrijke hoofdthema's waar de voorzitter de komende jaren mee aan de slag moet. Die twee hoofdthema's zijn:

1. Het bestendigen en verder uitbouwen van onze externe positioneren.
2. Het borgen en verder professionaliseren van onze interne organisatie.

In de bijlage het overzicht de uitwerking van de thema's waarop is getoetst.

Angelique heeft een lange historie binnen de Rabobank in verschillende rollen, van interimmanager, tot interim-directeur en directievoorzitter bij lokale banken. Ze brengt een breed spectrum aan ervaring mee op het gebied van het leidinggeven aan verandertrajecten, het aansturen van mensen en teams, het initiëren van maatschappelijke projecten in samenwerking met stakeholders en het positioneren van de bank. Ze heeft verschillende projecten geïnitieerd met een creatieve insteek die de lokale bank en/of de medewerkers die beweging zette. In haar eigen woonplaats vervult ze verschillende bestuursfuncties.

Angelique heeft dit jaar een overstap gemaakt naar het loopbaanvak en begeleidt vanuit haar eigen bedrijf ([Home - Big Cheese](#)) ondernemers, directeuren en managers. In juli dit jaar is zij Noloc- lid geworden. Ze is een energieke en bevlogen vrouw. Tijdens het tweede gesprek gaf Angelique een heldere en prikkelende presentie waarin ze blij gaf te beschikken over kennis van en visie op ons vakgebied. Ze wist actuele thema's te benoemen als ook een koppeling te maken naar Noloc. Ze schroomde niet om de Noloc visie subtiel te herschrijven waarmee ze zorgde voor een accentverschuiving. Ze gaf blij van een realistische kijk op (interne) veranderprocessen en zal daarbij steeds een check doen op de aansluiting tussen binnen en buiten. Om in verbinding met de (actieve) leden te komen, zoekt ze het persoonlijke contact op.

Ze heeft een authentieke en eerlijke presentatie, weet ruimte in te nemen, is aanwezig, komt zelfverzekerd over en wist niet alleen verbinding met ons te maken maar ons ook te prikkelen zonder

---

<sup>1</sup> De volgende vragen zijn voorgelegd: 1. Noloc zit midden in een transitie van het bestuurs- c.q. verenigingsmodel. We ontwikkelen ons van een bestuur als 'directie' naar een beleidsbepalend bestuur. Wat is jouw aanpak om de vereniging verder te professionaliseren? 2. Noloc wordt gezien als autoriteit op het gebied van loopbaanbegeleiding, deze positie willen behouden en versterken. Wat is jouw aanpak en rol om de positie van Noloc in de buitenwereld te versterken?

dat ze dominant of aanvallend overkomt. Dat betekent niet dat ze geen doel heeft of weet wat ze wil bereiken, ze zal zeker vasthoudend zijn. Als het op manier A niet lukt dan is er wel een alternatief. Haar bevoegenheid en enthousiasme kan ook haar valkuil zijn. Daarin was ze eerlijk. Af en toe even op rem trappen of temporiseren zal nodig zijn.

De selectiecommissie is er unaniem van overtuigd dat Angelique Noloc naar een next level kan brengen. Zowel intern als extern zal zij Noloc op een positieve en krachtige manier weten te vertegenwoordigen, andere weten te inspireren en continu op zoek te zijn naar groei en ontwikkeling.

Angelique is sinds juli dit jaar lid van Noloc en is aspirant-lid. Conform de statuten (artikel 1:6 lid 2) kunnen slechts gewone leden<sup>2</sup>, na ten minste een jaar lidmaatschap lid zijn van een statutair orgaan. Het Huishoudelijk Reglement (artikel 2:2 lid 5<sup>3</sup>) geeft de Ledenraad de mogelijkheid om van deze voorwaarde af te wijken.

De selectiecommissie nodigt het Bestuur uit deze voordracht van een positief advies te voorzien en stelt de Ledenraad voor om op 8 december 2021 te besluiten om af te wijken van de lidmaatschapsvereisten en Angelique Jansen per mei 2022 te benoemen als de nieuwe voorzitter van Noloc. Uiteraard geeft de selectiecommissie graag een mondelinge toelichting en beantwoordt eventuele vragen graag.

Bijgevoegd worden de brief en curriculum vitae van Angelique Jansen als ook de hand-out van de PowerPointpresentatie.

De selectiecommissie,  
Reina Jansen, Daan de Haas van Dorsser, Annelies Nijenhuis, Jeroen Bregman, Marea de Bruin, Johan van 't Zand en Connie van der Zwan.

Bijlagen:

Aandachtspunten van selectiecommissie  
Brief en curriculum vitae van Angelique Jansen  
PowerPoint Presentatie van Angelique Jansen

---

<sup>2</sup> Gewone leden zijn leden die in loondienst of als zelfstandige werkzaam zijn in het Beroepsgebied en geregistreerd is in één van de beroepsregisters.

<sup>3</sup> HHR-artikel 2:2 lid 5 In overeenstemming met de afwijkingsmogelijkheid in artikel 1:6 lid 2 van de Statuten, kan voor het Bestuur worden afgeweken van de lidmaatschapsvereiste als vanwege specifieke deskundigheids- en/of onafhankelijkheidsvereisten binnen de vereniging geen kandidaten kunnen worden gevonden. De Ledenraad neemt per geval, op voorstel van het Bestuur, het besluit tot afwijken van de lidmaatschapsvereisten.