

## JAARPLAN 2022 en verder (work in progress) (v.2 18-11-2021)

### ontwikkelgericht – wendbaar – aantrekkelijk

**Ontwikkelgericht werken** waarbij we uitgaan van wat er al is en van daaruit mogelijkheden tot groei onderzoeken.

**Wendbaar** om in te kunnen spelen op ontwikkelingen en vernieuwingen in ons werkveld.

**Aantrekkelijk** zijn voor (potentiële) leden, stakeholders, marktpartijen en overheid.

### Toelichting

Onderstaand de uitwerking van het jaarplan 2022 en verder. Ten opzichte van andere jaren, waar het jaarplan vooral bestond uit vaste acties en doelen is het jaarplan van dit jaar dynamisch en ontwikkelgericht. Vormtechnisch houden we vast aan de, eerder geformuleerde, acht speerpunten.

Kenmerkend voor de huidige fase is dat niet alleen bestuursleden, maar ook coördinatoren verantwoordelijk zijn voor de uitvoering. Door het toevoegen van een drietal kolommen hebben we dat – ook voor ons zelf – inzichtelijk gemaakt. Daarnaast maken we in dit jaarplan zichtbaar zijn wat ‘rollende’ projecten zijn. Projecten die langer dan één jaar lopen zijn herkenbaar een de toevoeging (2021/2022). De projecten/acties die op bestuurlijk niveau prioriteit krijgen zijn *rood* gemarkeerd. Tot slot: het jaarplan is ook nog werk in uitvoering, verfijningen en aanscherpingen worden nog aangebracht.

ACHT SPEER-PUNTEN	AMBITIE	GEWENSTE ONTWIKKELING/ONTWIKKELDOEL	UITVOERING DOOR	PORTEFEUIL-LEHOUDER / Linking pin AB	AFSTEMMING MET
Certificeren	Noloc stimuleert certificering van loopbaanprofessionals en jobcoaches en richt daartoe een certificeringsorganisatie in en onderhoudt deze.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Werven en opleiden assessoren en mentoren voor Register RL en RJ. (2022/2023)</li><li>• Investeren in bekwaamheid assessoren. (2022)</li></ul>	Peter CAM	Jeroen	DNV
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Voorbereiden invoering vernieuwde keurmerk voor Jobcoaches. (2022)</li><li>• Invoeren vernieuwde keurmerk voor Jobcoaches. (januari 2023)</li></ul>	Jeroen Connie Marea	Marea Johan	Communicatie DNV Peter CAM
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Realiseren en introduceren van een keurmerk voor Loopbaanopleidingen. (2021/2022)</li></ul>	Jeroen Connie		Communicatie DNV Peter
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Praktische evaluatie na één jaar Beroepsregistratie voor de loopbaanprofessional, waar nodig aanpassingen doen die verduidelijken en optimalisering van processen. (2022)</li></ul>	Peter CAM BOC	Jeroen Connie	Raad v Beroepsregistratie

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkelen van Essentials ter ondersteuning bij (re)certificering. (2021/2022)</li> </ul>	Lenneke Charlotte	Jeroen Connie	Peter	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderzoeken mogelijkheden voor aparte certificeringsroute voor leden die door beperkingen niet de huidige route kunnen volgen (2021/2022)</li> </ul>	Connie	Connie	AB DNV Peter	
<b>Professionaliseren</b>	Noloc faciliteert en stimuleert doorgaande professionalisering van haar leden.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbeteren processen programmering. (2022)</li> <li>• Verdiepen en uitbreiden van aanbod in Academie. (2022)</li> <li>• Ontwikkelen nieuwe instrumenten t.b.v. uitgebalanceerd, modern, hybride en divers programma-aanbod (podcasts, werkplaatsen, Essentials, webinars, etc.). (2022)</li> <li>• Structureren inhoudelijk programma-aanbod Naast aanbodgericht ook ontwikkel- en toekomstgericht aanbod. (2022)</li> <li>• Verhogen kwaliteit aanbod. (2022)</li> </ul>	Lenneke Charlotte	Jeroen Connie		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Professionaliseren webinars (uniforme look&amp;feel). (2022)</li> </ul>	Lenneke	Jeroen	SkillsTown	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verkennen professionaliseringsmogelijkheden via opleidingspartners. (2022)</li> </ul>	Lenneke Charlotte	Jeroen		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faciliteren organisatie van intervisiebijeenkomsten door leden. (Module in MOS Connect) (2021/2022)</li> </ul>	Jeroen (praktisch) Uitrollen:		Communicatie Peter	
<b>Leden verbinden</b>	Noloc is een aantrekkelijke vereniging voor beroepsbeoefenaren waar leden zich thuis voelen en verder kunnen groeien in hun vakbekwaamheid.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderzoeken mogelijkheden voor creëren online community platform leden binnen MOS Connect. Met als doel het faciliteren van ontmoetingen tussen leden om kennis en expertise te delen. (2022)</li> </ul>	Marketing & Communicatie	Vac. bestuurslid	MOS connect	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faciliteren kwaliteitskringen bij voorbereiding op recertificering. <i>(Een Webinar, e-learning of Essentials volgen en daar samen over in gesprek, intervisie met elkaar organiseren, samen een dag aan je dossier werken en elkaar adviseren. Misschien kunnen we een pilot opzetten met een aantal kwaliteitskringen om dingen uit te proberen?) (2022)</i></li> </ul>	Lenneke? Charlotte? Marketing & Communicatie?		Peter	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Academie inzetten als middel ledenbinding, bekendheid en gebruik vergroten. (2021/2022)</li> </ul>	Marketing & Communicatie	Ester	Lenneke Charlotte	

<b>Profileren</b>	Noloc brengt het belang van loopbaanontwikkeling en de inzet van kwalitatieve professionals breed onder de aandacht brengen binnen het speelveld. Maakt de toegevoegde waarde van loopbaanbegeleiding aan maatschappelijke thema's zichtbaar.	• Inwerken nieuwe voorzitter extern. Warme overdracht van externe relaties/netwerkcontact. (2022)	Ester	Ester	MOS connect
		• Verbeteren zoekmachine voor beroepsregister, online zichtbaarheid en vindbaarheid van Registerleden. (2022)	Marketing & Communicatie	Ester	
		• Bezoeken van bedrijven met een presentatie om Noloc en professional (RL en RJ) onder de aandacht te brengen. (2022)	Marktontwikkeling	Johan	Communicatie
		• Verbeteren van overzicht, inhoud en vindbaarheid van de website. (2022)	Marketing en Communicatie	?	
		• (Blijven) verbinden met aanpalende beroeps- en brancheverenigingen om (op onderdelen) samen te werken. (2022 en verder)	Ester	Ester	Bestuur
		• Versterken samenwerking met erkende opleiders ter vergroting ledeninstroom studenten. (2022)	Jeroen		
<b>Organiseren</b>	Noloc is zowel financieel als organisatorisch een toekomstbestendige vereniging.	• Implementeren bestuursstructuur conform notitie 'toekomstbestendig besturen'. (2022-2025)	Bestuur	Voorzitter	
		• Versterken van interne samenwerking (bestuur, teams, coördinatoren, vrijwilligers etc.). (2022)			
		• Inwerken nieuwe voorzitter intern. (2022)	Ester	Bestuur	
		• Vervullen vacature(s) AB. (Marketing en Communicatie en mogelijk plek van Marea.) (2022)	Bestuur		Communicatie LR (solcie)
		• Herinrichten Marketing & Communicatie. (2022)	Ester	Ester/Bestuur	
		• Vervullen vacatures in Raad voor de Beroepsregistratie (jobcoach) en College van Belanghebbenden (voorzitter en Jobcoach). (2021/2022)	Ester/Christel (CvB) Connie/Tijs (RvB)	Bestuur	
		• Onderzoeken voor- en nadelen van de vereniging als werkgever. (2023)	Jeroen		
<b>Politiek en Maatschappij</b>	Noloc is een logische samenwerkingspartner voor zowel	• (Blijven) participeren aan tafels in politiek (OCW/SZW) en maatschappij (UWV). (2021/2022 en verder)	Ester	Ester	Verenigingsbreed

	politiek, werkveld en opleiders op het gebied van loopbaanontwikkeling in het kader van leven lang ontwikkelen, inzetbaarheid en arbeidsmarkt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versterken van externe samenwerking en kruisbestuiving (b.v. NVP, Nobco, onderwijsinstellingen, HRzon etc.). (2021/2022 en verder)</li> <li>• Deelnemen aan kerngroep Loopbaanondersteuning LLO. (2021 en verder)</li> </ul>	Ester	Ester	
<b>Internationale samenwerking</b>	Noloc profileert zich internationaal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hosten IAIEVG- conferentie. (2023)</li> <li>• Versterken spin-off activiteiten IAIEVG. (2022/2023)</li> <li>• Voorbereiden IAIEVG-conferentie. (2022/2023)</li> </ul>	Ester Jeroen	Ester	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkelen curriculum voor online begeleiding vanuit project COMPASS. (2022/2023)</li> </ul>	Jeroen Marea	Jeroen	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versterken samenwerking met Euroguidance.</li> </ul>			
	Noloc participeert in (inter)nationale onderzoeken over o.a. vernieuwing en ontwikkeling op het gebied van de arbeidsmarkt en methodiekontwikkeling loopbaanbegeleiding.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aangaan en versterken van samenwerking met onderzoeksgroepen vanuit hogescholen (HAN, Saxion, Fontys) en universiteiten (Open Universiteit, Universiteit Nijmegen). (2022/2023, in aanloop naar IAIEVG-conferentie)</li> <li>• Benutten kennis en expertise van de Kennisprofessionals. (2021/2022 en verder)</li> <li>• Participeren in onderzoeken UWV: 'Afwegingskader bij re-integratie en Jobcoaching' en 'Baan beëindiging wajongers die werken met een jobcoach' (2021-2023)</li> <li>• Participeren in Klankbordgroep APK (Stichting GAK/Saxion/HAN) (2021/2022)</li> <li>• Vertalen uitkomsten van dit onderzoek naar Noloc in samenwerking met Saxion (2022)</li> </ul>			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participeren in Klankbordgroep APK (Stichting GAK/Saxion/HAN) (2021/2022)</li> </ul>	Ruerdje Marea	Ruerdje	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participeren in onderzoeken UWV: 'Afwegingskader bij re-integratie en Jobcoaching' en 'Baan beëindiging wajongers die werken met een jobcoach' (2021-2023)</li> </ul>	Marea Commissie Jobcoaching	Marea/Johan	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participeren in Klankbordgroep APK (Stichting GAK/Saxion/HAN) (2021/2022)</li> </ul>	Ester	Ester	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vertalen uitkomsten van dit onderzoek naar Noloc in samenwerking met Saxion (2022)</li> </ul>	Connie Lenneke	Connie	

## Linking pins/portefeuillehouders bestuur

Raad voor de Klachtenbehandeling	Connie
Platform Kennisprofessionals	Ruerdje (waarneming Marea)
Ambtelijk secretaris RvB en CvB	Connie
Coördinator Certificeren	Jeroen (CAM) en Connie (afstemming tussen BOC en CAM en inhoudelijke vragen)
Coördinator Programmering en Coördinator Professionalisering	Jeroen (programmering) en Connie (professionalisering)
Communicatieadviseur, coördinator marketingprojecten en coördinator marketing	Ester
Commissie Jobcoaching	Marea en Johan
Commissie Marktontwikkeling	Johan
Commissie Kwaliteitskringen	Marea
Platform Youngprofessionals	Ester
Werkgroep Beroepsontwikkeling & -certificering	Connie
Raad voor de Beroepsregistratie	Connie
College van Belanghebbenden	Connie via Emilie