

Beter samenwerken door inzicht in gedrag

Een workshop gebaseerd op de DISC methodiek

In deze workshop maken de deelnemers kennis met de DISC gedragsstijlen. Zij krijgen inzicht in hun eigen gedragsvoorkeur en leren de gedragsstijl bij anderen te herkennen.

Verbeteren communicatie is verbeteren samenwerking

Met kennis van het eigen gedrag en dat van de andere teamleden, zijn zij in staat om de interactie en samenwerking in het team aanmerkelijk te verbeteren.

Voor wie?

Teams die gaan samenwerken en elkaar op een professionele manier willen leren kennen of teams die de samenwerking willen verbeteren.

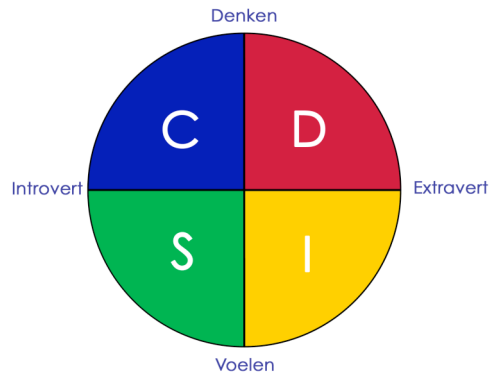
Onderwerpen:

- Herkennen van gedragsstijlen
- De eigen gedragsstijl
- Effectief omgaan met gedragsstijlen van anderen
- De voordelen van de verschillen voor het team
- Teamsterktes en -zwaktes in kaart brengen
- Oefenen in de omgang met andere stijlen

Gedrag en motivatie

Door in te gaan op de motivatie van de teamleden, wordt ook het waarom van het gedrag duidelijk. Deze uitbreiding neemt een extra dagdeel in beslag. Met de motivatie van de teamleden, wordt inzichtelijk wat elk teamlid nodig heeft om met plezier te kunnen werken.

MaakBaan is gecertificeerd voor deze analyses van MDI en Q4.



MaakBaan staat voor de ruimte die je voor jezelf en in je team kunt creëren om werk te maken van jouw passie. Want dan werk je met plezier.

Prijsvoorbeeld (Ex. BTW)

| | |
|---|---------------|
| Workshop met Quick-DISC, 1 dagdeel | € 750,- |
| Gedragsscan, pp | € 50,- |
| Drijfverenscan, pp | € 50,- |
| Workshop uitbreiding met Motivatie Scan, 1 dagdeel | + € 600,- |
| DISC rapportage, met basis/responsegedrag voor coachdoelinden | Vanaf € 135,- |
| Individuele coaching per sessie | € 250,- |

Cliënten over MaakBaan

"Met behulp van MaakBaan, de gedragsanalyse en de drijfverenanalyse konden de spanningen in mijn team verklaard worden en kon met een neutrale taal tot een oplossing gekomen worden." (Directeur ICT bedrijf)

"Met Diane's coaching en de DISC analyse, kan ik mijn verkoopgesprekken beter voorbereiden. Ik snap mijzelf beter en weet nu ook hoe mijn klanten het beste aangesproken kunnen worden." (Consultant)

"Op basis van het Q4 stijlprofiel, kon van het hele team een soort gebruiksaanwijzing gemaakt worden. We werken er nog steeds mee. We hebben ermee bereikt dat we nu onze verschillen als pluspunt beschouwen." (Interim manager)

"Met één teamlid had ik steeds irritaties, terwijl het toch een goede vriend van mij is. Met inzicht in de DISC gedragsstijlen heb ik meer begrip voor zijn gedrag gekregen en kon ik hem er op een niet aanvallende manier mee confronteren." (ICT manager)

