

Doorstroom traject

Een werknemer (m/v) heeft een aantal jaren dezelfde functie en door zijn lange ervaring is hij ook erg goed in wat hij doet. Toch zijn er vragen over zijn volgende stap in zijn carrière. Er is ook een doorgroefunctie in beeld, maar is hij daar wel aan toe?

- Drie tot vijf coachsessies;
- Werknemer krijgt inzicht in zijn eigen specifieke ervaring en eigenschappen;
- Volgende stap in carrière wordt duidelijk (binnen of buiten de huidige organisatie);
- Werknemer voelt zich zelf verantwoordelijk voor het nemen van deze volgende stap;
- Competenties die ontwikkeling nodig hebben komen in beeld;

Elk traject wordt op maat samengesteld. Loopbaan-analyses versnellen het traject en geven inzicht in de persoonlijkheid van de werknemer en wat hij belangrijk vindt in zijn werk. De werknemer gaat zijn kwaliteiten bewuster inzetten.

Prijsvoorbeeld

(Exclusief BTW)

4 coach sessies á € 262,50	€ 1050
Gedrag-, Drijfveren- en Competentie analyse	€ 350
Capaciteiten analyse of IQ-test	€ 80
Totaal:	€ 1480

Voor wie

- (Interim) professionals
- Zakelijke dienstverleners
- Potentiële -
 - adviseurs of consultants
 - accountmanagers
 - projectmanagers en projectleiders

MaakBaan... voor jouw carrière

MaakBaan denkt met jouw werknemer (m/v) mee over zijn carrière. Samen analyseren we zijn kwaliteiten (kennis, vaardigheden en eigenschappen) en wat hij belangrijk vindt in zijn werk. Als uitgangspunt neem ik zijn CV. Wat vertelt hij over zichzelf en waarom? Wat wil hij met zijn CV bereiken? Door dit coachproces, gaat hij nadenken over zichzelf. Wie is hij, wat wil hij en hoe presenteert hij zich hiermee? In zijn CV, maar ook dagelijks op zijn werk.

Cliënten over MaakBaan

“Door Diane’s coaching kon ik mijn ervaring in de zorg vertalen naar algemene procesverbeter trajecten waardoor ik ook in andere branches als Informatie Analist opdrachten kon gaan invullen. Ik durf nu die stap te nemen.” (Informatie Analist bij grote ICT detacheerder)

“In het coachtraject bij MaakBaan, leerde ik op een andere manier kijken naar mijn ervaring. Ik had al veel van de kwaliteiten die nodig zijn om projectleider te kunnen worden laten zien. Toen ik dit doorhad, was het vanzelfsprekend dat ik in het volgende project leidinggevende taken kreeg. Ik ben nu meer zelfverzekerd in die rol.” (Technische projectleider bij een IT dienstverlener)

“Mijn CV pulde uit van de vele brede ervaringen en het grote aantal projecten. Na enkele interacties met Diane kon ik mijn CV al danig toespitsen tot mijn specialismen, dat wat ik echt kon en graag weer wilde.” (Senior Document Management Consultant)