

Noloc zoekt truffels in de buitenlandse loopbaanliteratuur

Secretariaat
Postbus 1058
3860 BB Nijkerk

T 033 247 34 75
E info@noloc.nl

www.noloc.nl

Nee, wij zijn geen lijstjes-fetisjisten! Ja, we willen wel snel en overzichtelijk de buitenwereld scannen op nuttige informatie. Ons vak vraagt naast diverse vaardigheden uiteraard ook actuele kennis en informatie om tot de beste resultaten te komen voor onze klanten. De commissie Internationale Zaken wil een keer per jaar de beste actuele buitenlandse kennis bij elkaar te harken en ter beschikking te stellen aan de Noloc-leden. Informatie waarmee we ze op het spoor kunnen zetten van innovatie en verbetering van hun professionaliteit.

We hebben loopbaandeskundigen, die werkzaam zijn als onderzoeker of opleider, gevraagd ons te tippen over buitenlandse literatuur die bij hen op de een of andere manier indruk heeft gemaakt. Artikelen of boeken die het verdienen om op een top-10-lijst te komen voor uitvoerders van loopbaanadvieswerk.

Met hun hulp hebben we een interessante lijst met artikelen en boeken samen gesteld, die de moeite waard is om onder de aandacht te brengen. Wij spreken wel van een top 10, maar presenteren de genoemde literatuur in alfabetische volgorde op naam van de (eerste) auteur. Uit de lijst kun je aflezen welke onderwerpen of gezichtspunten in de belangstelling staan. Onderwerpen, die nu al spelen, maar in de komende jaren mogelijk een trend worden binnen organisaties en individuele loopbanen.

We hebben deze artikelen/ boeken proberen te achterhalen en bijgaand treft de lezer een lijst met pdf's aan of aanwijzingen om verder te zoeken. Overigens houden we ons aanbevolen voor tips om ook de rest te vinden.

Het zou mooi zijn als onze lijst een jaarlijkse traditie kan worden en dat ook op deze manier "het buitenland" een weg kan vinden binnen de Nederlandse loopbaanwereld.

Tot besluit danken we Prof. Dr. Beatrice v.d. Heijden, Prof. Dr. Svetlana Khapova, Dr. Judith Semeijn, Drs. Tom Luken en Jouke Post hartelijk voor hun enthousiaste medewerking en concrete suggesties.

Noloc, Cie. Internationale Zaken.

<p>Arthur, M. (2014). The boundaryless career at 20: where do we stand, and where can we go?. Career Development International, 19(6).</p>	<p>Niet te vinden, waarschijnlijk sterk gebaseerd op: The Boundaryless Career: A New Employment Principle for a New Organizational Era Paperback – 1 Jul 2001 Dit artikel zit in een special issue van CDI dat geheel gewijd is aan de bounded & boundaryless career. De editorial is wel toegankelijk, het betreffende artikel niet (direct)</p>
<p>Chang, H. T., Feng, C. Y., & Shyu, C. L. (2014). Individual Management and Counseling as Moderators in Achieving Career Competencies and Success. Social Behavior and Personality: an international journal, 42(5), 869-880.</p>	<p>te koop op: http://www.ingentaconnect.com/content/sbp/sbp/2014/00000042/00000005/art00013 (39 dollar + taxes) Abstract: We adopted the perspectives of organizational support and self-regulation to examine how counseling and individual management, respectively, moderate career competencies to predict career success. Hierarchical linear modelling was conducted with 604 employees and 217 managers of 26 manufacturing companies in Taiwan. As we predicted, our results showed that career competencies were positively related to career success. Also, career counseling and individual career management were found to have a moderating effect on the relationship between career competencies and subjective career success. Implications and limitations of the findings are discussed.</p>
<p>David Guest , Ricardo Rodrigues , (2014) "Beyond the duality between bounded and boundaryless careers: new avenues for careers research", Career Development International, Vol. 19 Iss: 6 DOI http://dx.doi.org/10.1108/CDI-09-2014-0123</p>	<p>alleen toegankelijk op portal voor abonneementhouders</p>
<p>Ehnert, I., Harry, W., & Zink, K. J. (2013). Sustainability and human resource management: Developing sustainable business organizations. Springer Science & Business.</p>	<p>het betreffende artikel gevonden: wel Sustainability: The Missing Element in Performance Management</p>
<p>Lengelle, R., Meijers, F., Poell, R., & Post, M. (2013). The effects of creative, expressive, and reflective writing on career learning: An explorative study. Journal of Vocational Behavior, 83(3), 419-427.</p>	<p>niet te vinden op internet; wellicht vertaald in Het onzekere voor het zekere.</p>
<p>Lengelle, R., Meijers, F., Poell, R., & Post, M. (2013). The effects of creative, expressive, and reflective writing on career learning: An explorative study. Journal of Vocational Behavior, 83(3), 419-427.</p>	<p>niet te vinden op internet; wellicht vertaald in Het onzekere voor het zekere.</p>
<p>Liden, R., Wayne, S., Liao, C., & Meuser, J. (2013). Servant leadership and serving culture: Influence on individual and unit</p>	<p>In a sample of 961 employees working in 71 restaurants of a moderate-sized restaurant chain, we investigated a key tenet of</p>

<p>performance. Academy of Management Journal, amj-2013.</p>	<p>servant leadership theory - that servant leaders guide followers to emulate the leader's behavior by prioritizing the needs of others above their own. We developed and tested a model contending that servant leaders propagate servant leadership behaviors among followers by creating a serving culture, which directly influences unit (i.e., restaurant/store) performance and enhances individual attitudes and behaviors directly and through the mediating influence of individuals' identification with the unit. As hypothesized, serving culture was positively related both to restaurant performance and employee job performance, creativity, customer service behaviors, and turnover intentions, directly and through employee identification with the restaurant. Same source common method bias was reduced by employing five sources of data: employees, restaurant managers, customers, internal audits by headquarters staff, and external audits by a consulting firm.</p>
<p>Myers, V.L. (2014). Conversations about calling. Advancing management perspectives. New York: Routledge.</p>	<p>Te koop op amazon.com</p> <p>Conversations about Calling explores management perspectives of the calling construct. Using Max Weber's seminal work, The Protestant Ethic and the Spirit of Capitalism, as a starting point, Myers seeks to enrich management perspectives of calling by integrating the contributions of other disciplines to the literature on calling.</p> <p>In het denken over loopbanen komt steeds meer aandacht voor begrippen als roeping en bestemming. Dit boek is een actueel overzicht en biedt zowel een wetenschappelijke en historische blik als een eigentijdse en praktische vertaling van deze beide begrippen. Het verbindt daarmee de spirituele betekenis en de zakelijk-organisatorische actualiteit van het nadenken over roeping en bestemming. Daarnaast is er sprake van een relevante wisselwerking tussen theorie en praktijk.</p> <p>Zie de bijlage en verder bovendien voor een samenvatting van de hoofdstukken en ook verdere informatie: http://www.conversationsaboutcalling.com/chapter-summaries.html</p> <p>J.P.</p>
<p>Ng, T. W., & Feldman, D. C. (2014). Subjective career success: A meta-analytic review. Journal of Vocational Behavior, 85(2), 169-179.</p>	<p>Te downloaden op: http://www.scribd.com/doc/245300887/Subjective-Career-Success-a-Meta-Analytic-Review#scribd</p> <p>This study proposes that employees have to face a variety of obstacles over the course of their careers, each of which can</p>

	<p>create stress for employees and, in so doing, lower their subjective careersuccess(SCS). Using a meta-analysis of 216 samples published over the past three decades (N = 94,090), we found that career hurdles associated with dispositional traits (e.g., low emotional stability), motivation (e.g., low work engagement), social networks (e.g. low supervisor support), and organizational and job support (e.g., job insecurity) were all significantly related to lower SCS. Counter to expectations, background-related hurdles (e.g., being female) and skill-related hurdles (e.g., lack of job changes and international experience) were not significantly related to SCS</p>
<p>Patton, W., & McMahon, M. (2014). Career Development and Systems Theory: Connecting Theory and Practice. 3rd Edition. Rotterdam: Sense.</p>	<p>Als pdf te downloaden: https://www.sensepublishers.com/media/1934-career-development-and-systems-theory.pdf</p>
<p>Van Selm, M., & Van der Heijden, B. I. (2013). Communicating employability enhancement throughout the life-span: A national intervention program aimed at combating age-related stereotypes at the workplace. Educational Gerontology, 39(4), 259-272.</p>	<p>niet te vinden op internet</p>
<p>Vondracek, F. W., Ford, D. H., & Porfeli, E. J. (2014). A Living Systems Theory of Vocational Behavior and Development. Rotterdam: Sense.</p>	<p>Als pdf te downloaden: https://www.sensepublishers.com/media/1943-a-living-systems-theory-of-vocational-behavior-and-development.pdf</p>
<p>Waters, L., Briscoe, J. P., Hall, D. T., & Wang, L. (2014). Protean career attitudes during unemployment and reemployment: A longitudinal perspective. Journal of Vocational Behavior, 84(3), 405-419</p>	<p>aan te vragen: https://bu.academia.edu/LanWang/Activity al aangevraagd, niet ontvangen.</p>

Tevens voegen we nog een aantal website-adressen met Engelstalige literatuur toe. Die passen weliswaar niet in de top 10-lijst van 2014, maar bieden wel inzicht in relevante Noord-Amerikaanse literatuur. Het blijkt, dat sommige boeken uit vorige jaren hun plaats op deze lijsten behouden en de term 'klassieker' verdienen. Deze boekenlijsten zijn in eerste instantie bedoeld voor de eindgebruiker, maar kunnen ook waardevol zijn voor de loopbaanprofessional.

http://careerplanning.about.com/od/workplacesurvival/tp/career_books.htm

<http://www.forbes.com/sites/nextavenue/2014/02/21/the-best-new-books-for-your-career/>

<http://www.amazon.com/Best-Sellers-Books-Job-Hunting-Careers/zgbs/books/2572>

<http://blogs.cfainstitute.org/investor/2014/02/04/recommended-readings-for-your-career-in-2014/>

<https://www.themuse.com/advice/14-books-to-help-you-rock-2014>

<http://www.learnvest.com/2014/05/career-books/>

<http://www.onlinecollege.org/2010/09/29/100-best-career-books-of-all-time/>

Naam, Crit Jamin mede namens Gert van Brussel en Frans de Blocq.

Lid commissie internationale zaken

