

## Beoordelingsformulier recertificering Register Loopbaanprofessional

<b>NAAM KANDIDAAT</b>	<b>DATUM BEOORDELING</b>
-----------------------	--------------------------

<b>Knock-out PE -punten</b>
75 PE-punten verdeeld over verschillende categorieën. Deze zijn door DNV gecontroleerd voordat het portfolio ter beoordeling aan de assessoren wordt gestuurd.

### AD A1. Werkzaam als uitvoerend loopbaanprofessional

Ontwikkelerichte feedback	Ontwikkelaadvies <sup>1</sup>
Het curriculum vitae geeft een goed beeld van de werkervaring, na- en bijscholing, type klanten en/of doelgroepen en vraagstukken.	

<b>Knock-out</b>	<b>JA</b>	<b>NEE</b>
De verklaring 'werkzaam als uitvoerend loopbaanprofessional' is volledig ingevuld en ondertekend.		

### AD A2. Terugblik op je ontwikkelplan en ontwikkeladvies vorige (re)certificering<sup>1)</sup>

Ontwikkelerichte feedback	Ontwikkelaadvies
Kandidaat laat zien wat is gedaan met het ontwikkeladvies dat bij de vorige (re)certificering is meegegeven en hoe follow-up is gegeven aan het persoonlijke ontwikkelplan.	

#### <sup>1)</sup> Overgangsregeling:

Voor dit onderdeel geldt een vrijstelling voor iedereen die op 31 december 2020 over een geldig Noloc keurmerk Erkend Loopbaanprofessional dan wel CMI-keurmerk Register Loopbaanprofessional beschikt én op 1 januari 2021 het nieuwe keurmerk Register Loopbaanprofessional verwerft én in de periode 2022 – 2024 voor de eerste keer onder het nieuwe keurmerk recertificeert.

<sup>1</sup> Ontwikkelaadvies: Ontwikkelerichte suggesties als stimulans voor verder groei in de professionele en persoonlijke ontwikkeling.

### AD A3. 1. Deelnemen aan vier<sup>2)</sup> bijeenkomsten waarin je reflecteert op je beroepsmatig handelen

Knock-out	JA	NEE
In het portfolio zitten vier <sup>2)</sup> volledig ingevulde en ondertekende verklaringen van bijgewoone reflectiebijeenkomsten.		
Uit de verklaringen blijkt dat kandidaat tweemaal <sup>3)</sup> zelf een betekenisvolle situatie ter bespreking heeft ingebracht.		

<sup>2)</sup> Of zoveel als bepaald in de overgangsregeling <sup>3)</sup> zie hieronder.

#### <sup>3)</sup> **Overgangsregeling:**

Verplichte deelname aan intervisie/supervisie/coaching is een nieuw onderdeel. Het aantal verplichte bijeenkomsten is afhankelijk van het jaar waarin je recertificeert.

- Recertificering in 2022: dan moet je één bijeenkomst hebben gevolgd waar je op een gestructureerde manier hebt gereflecteerd op een betekenisvolle situaties uit de dagelijkse werkpraktijk en/of een thema dat je bezighoudt. Tijdens deze bijeenkomst heb je zelf een betekenisvolle situatie ingebracht.
- Recertificering in 2023: dan moet je twee bijeenkomsten hebben gevolgd waar je op een gestructureerde manier hebt gereflecteerd op een betekenisvolle situaties uit de dagelijkse werkpraktijk en/of een thema dat je bezighoudt. Minimaal één van de twee keer heb je zelf een betekenisvolle situatie ingebracht.
- Recertificering in 2024: dan moet je drie bijeenkomsten hebben gevolgd waar je op een gestructureerde manier hebt gereflecteerd op een betekenisvolle situaties uit de dagelijkse werkpraktijk en/of een thema dat je bezighoudt. Minimaal twee van de drie keer heb je zelf een betekenisvolle situatie ingebracht.

### AD A3. 2. Reflectieverslag van een betekenisvolle situatie

Knock-out	JA	NEE	
Eén reflectieverslag van een betekenisvolle situatie die kandidaat ter bespreking heeft ingebracht bij intervisie/supervisie/coaching.			
Beoordelingscriteria	Voldoet	Voldoet ten dele <sup>2</sup>	Voldoet niet <sup>3</sup>
In het verslag worden in elk geval drie van de vier niveaus van reflectie (handelen, voelen, denken en willen) uitgewerkt.			
In het verslag wordt minimaal één leer en/of ontwikkelpunt geformuleerd.			
In het verslag wordt met minimaal één onderdeel van het beroepsprofiel een relatie gelegd.			
Ontwikkelgerichte feedback	Ontwikkeladvies		
Vraag 1: Beschrijving betekenisvolle situatie.			
Vraag 2: Waarom juist deze betekenisvolle situatie.			
Vraag 3: Welke inzichten heeft het opgeleverd en aan welk onderdeel van het beroepsprofiel raakt dit?			
Vraag 4: Wat ga je anders doen?			

### AD A4 Ontwikkelplan voor de komende vier jaar

<sup>2</sup> Voldoet ten dele: de onvolledigheid is herstelbaar met een specifieke aanvullende opdracht.

<sup>3</sup> Voldoet niet: de onvolledigheid is niet overbrugbaar met een specifieke aanvullende opdracht.

Ontwikkelergerichte feedback	Ontwikkelaadvies
<i>Heden:</i> Kandidaat laat zien in staat te zijn om vanuit verschillende perspectieven de huidige situatie en ontwikkelingen op waarde te schatten.	
<i>Verleden:</i> Kandidaat laat zien in staat te zijn om aan de hand van ervaringen vorm te geven aan de persoonlijke- en professionele ontwikkeling.	
<i>Toekomst:</i> Kandidaat laat zien in staat te zijn om de beroepsmatige ervaring en de visie op toekomstige ontwikkeling te vertalen naar een persoonlijk en/of professional ontwikkelplan voor de komende vier jaar.	

#### AD A5 Aanvullende opdrachten<sup>4)</sup>

<sup>4)</sup> Deze aanvullende opdrachten zijn bestemd voor iedereen die op 1 januari 2021 in het Beroepsregister Register Loopbaanprofessional staat vermeld én in de periode 2022 – 2024 voor de eerste keer onder het nieuwe keurmerk recertificeert.)

#### Methodisch werken

Knock-out	Ja	Nee	N.v.t.
In het portfolio zit een bewijs van deelname van de e-learning methodisch werken uit de Noloc Academie. <i>of</i> In het portfolio wordt aangetoond, met een diploma/certificaat, dat vergelijkbare kennis over methodisch werken is verworven.			
De reflectieopdracht behorende bij de e-learning methodisch werken uit de Noloc Academie is uitgewerkt. <i>of</i> In het portfolio wordt aangetoond dat een verwerkingsopdracht onderdeel was van de opleiding/cursus/training waarin vergelijkbare kennis over methodisch werken is verworven			
Beoordelingscriteria	Voldoet	Voldoet ten dele	Voldoet niet
<i>1. Context</i> In elk geval is de situatie van de cliënt bij aanvang van het traject beschreven.			
<i>2. Trajectdoel</i> In elk geval is het hoofddoel van het traject benoemd.			
<i>3. Begeleidingsrol</i> In elk geval is één rol benoemd en onderbouwd.			
<i>4. Plan van aanpak</i> In elk geval zijn de stappen van het traject benoemd en onderbouwd.			
<i>5. De uitwerking van het plan van aanpak</i>			

In elk geval is onderbouwd waarom het plan van aanpak als dan niet gaandeweg het traject is aangepast.			
<b>6. Leeropbrengst</b> Minimaal één reflectie op de werkzaamheid van de aanpak én minimaal één inzicht over de rolkeuze, manier van reflecteren of methodisch handelen			
<b>Ontwikkelergerichte feedback</b>	<b>Ontwikkelaadvies</b>		
1. Context			
2. Trajectdoel			
3. Begeleidingsrol			
4. Plan van aanpak			
5. De uitwerking van het plan van aanpak			
6. Leeropbrengst			

### Loopbaantheorie

<b>Knock-out</b>	<b>Ja</b>	<b>Nee</b>	<b>Nvt</b>
In het portfolio zit een bewijs van deelname van de e-learning loopbaantheorie uit de Noloc Academie. <i>of</i> In het portfolio wordt aangetoond, met een diploma/certificaat, dat vergelijkbare kennis over loopbaantheorieën is verworven.			
De reflectieopdracht behorende bij de e-learning loopbaantheorie uit de Noloc Academie is uitgewerkt. <i>of</i> In het portfolio wordt aangetoond dat een verwerkingsopdracht onderdeel was van de opleiding/cursus/training waarin vergelijkbare kennis over loopbaantheorie is verworven.			
<b>Beoordelingscriteria</b>	<b>Voldoet</b>	<b>Voldoet ten dele</b>	<b>Voldoet niet</b>
<b>1. Context</b> In elk geval is de situatie van de cliënt bij aanvang van het traject beschreven.			
<b>2. Trajectdoel</b> In elk geval is het hoofddoel van het traject benoemd.			
<b>3. Aanpak</b> In elke geval is één methode/instrument/werkvorm benoemd en gekoppeld aan een theoretische stroming.			
<b>4. Loopbaantheorie</b> In elk geval wordt de keuze onderbouwd.			
<b>5. Leeropbrengst</b> In elk geval geeft kandidaat zijn persoonlijke visie op wat kennis van loopbaantheorieën toevoegt aan de dagelijkse beroepsuitoefening.			
<b>Ontwikkelergerichte feedback</b>	<b>Ontwikkelaadvies</b>		
1. Context			
2. Trajectdoel			
3. Aanpak			
4. Loopbaantheorie			
5. Leeropbrengst			

### AD C. VERKLARING

Knock-out criteria	Ja	Nee
Verklaring kennis te hebben genomen van gedragscode en committeert zich aan code.		
Verklaring kennis te hebben genomen van het klachtenreglement.		
Verklaring portfolio naar waarheid ingevuld.		

### EINDBEOORDELING

Optie	Certificatieadvies	Motivatie
<input type="checkbox"/>	<b>Positief certificeringsadvies</b> Alle knock-out criteria en alle beoordelingscriteria zijn met 'ja' en 'voldoet' beoordeeld.	
<input type="checkbox"/>	<b>Negatief certificeringsadvies</b> Eén of meerdere knock-out criteria zijn met 'nee' beoordeeld en één of meerdere beoordelingscriteria met 'voldoet niet'. Kandidaat heeft de mogelijkheid om binnen drie maanden een nieuw portfolio aan te bieden.	
<input type="checkbox"/>	<b>Uitgesteld certificatieadvies<sup>5)</sup></b> Alle knock-out criteria zijn met 'ja' beoordeeld en één of meerdere beoordelingscriteria zijn met 'voldoet ten dele' beoordeeld. Kandidaat krijgt mogelijkheid om portfolio binnen drie maanden aan te vullen.	

<sup>5)</sup> Indien een uitgesteld certificatieadvies wordt gegeven, vermeld dan hier welke onderdelen nog aangevuld moeten worden.

#### **Motivatie en toelichting op certificeringsadvies**

Ondertekening  
Plaats, datum  
Naam assessor  
Handtekening assessor

Plaats, datum  
Naam assessor  
Handtekening assessor