

Beoordelingsformulier recertificering Register Loopbaanprofessional (overgangsregeling)

NAAM KANDIDAAT	DATUM BEOORDELING
-----------------------	--------------------------

AD A1. Werkzaam als uitvoerend loopbaanprofessional

Algemeen	Ontwikkelaadvies
Het curriculum vitae geeft een goed beeld van de werkervaring, na- en bijscholing, type klanten en/of doelgroepen en vraagstukken.	

Knock-out criteria	Voldaan	Niet voldaan
De verklaring 'werkzaam als uitvoerend loopbaanprofessional' is volledig ingevuld en ondertekend.		

AD A2. Terugblik op je ontwikkelplan en ontwikkeladvies vorige (re)certificering

Overgangsregeling:

Voor dit onderdeel geldt een vrijstelling voor iedereen die op 31 december 2020 over een geldig Noloc keurmerk Erkend Loopbaanprofessional dan wel CMI-keurmerk Register Loopbaanprofessional beschikt én op 1 januari 2021 het nieuwe keurmerk Register Loopbaanprofessional verwerft én in de periode 2022 – 2024 voor de eerste keer onder het nieuwe keurmerk recertificeert.

Algemeen	Ontwikkelaadvies
Kandidaat laat zien wat is gedaan met het ontwikkeladvies dat bij de vorige (re)certificering is meegegeven en hoe follow-up is gegeven aan het persoonlijke ontwikkelplan.	

AD A3. 1. Deelnemen aan vier^{*)} bijeenkomsten waarin je reflecteert op je beroepsmatig handelen

Overgangsregeling:

Verplichte deelname aan intervisie/supervisie/coaching is een nieuw onderdeel. Het aantal verplichte bijeenkomsten is afhankelijk van het jaar waarin je recertificeert.

- Recertificering in 2022: dan moet je één bijeenkomst hebben gevolgd waar je op een gestructureerde manier hebt gereflecteerd op een betekenisvolle situaties uit de dagelijkse werkpraktijk en/of een thema dat je bezighoudt. Tijdens deze bijeenkomst heb je zelf een betekenisvolle situatie ingebracht.
- Recertificering in 2023: dan moet je twee bijeenkomsten hebben gevolgd waar je op een gestructureerde manier hebt gereflecteerd op een betekenisvolle situaties uit de dagelijkse werkpraktijk en/of een thema dat je bezighoudt. Minimaal één van de twee keer heb je zelf een betekenisvolle situatie ingebracht.
- Recertificering in 2024: dan moet je drie bijeenkomsten hebben gevolgd waar je op een gestructureerde manier hebt gereflecteerd op een betekenisvolle situaties uit de dagelijkse werkpraktijk en/of een thema dat je bezighoudt. Minimaal twee van de drie keer heb je zelf een betekenisvolle situatie ingebracht.

Knock-out criteria	Voldaan	Niet voldaan
In het portfolio zitten vier ^{*)} volledig ingevulde en ondertekende verklaringen van bijgewoonde reflectiebijeenkomsten.		
Uit de verklaringen blijkt dat kandidaat tweemaal ^{*)} zelf een betekenisvolle situatie ter bespreking heeft ingebracht.		

^{*)} Of zoveel als bepaald in de overgangsregeling zie hierboven uitgewerkt.

AD A3. 2. Reflectieverslag van een betekenisvolle situatie

Knock-out criteria	Voldaan	Niet voldaan
Eén reflectieverslag van een betekenisvolle situatie die kandidaat ter bespreking heeft ingebracht bij intervisie/supervisie/coaching.		

Vormeisen	Portfoliobeoordeling		
	Voldaan	Niet voldaan	Nog niet voldaan/aanvulling nodig
In het verslag worden in elk geval drie van de vier niveaus van reflectie (handelen, voelen, denken en willen) benoemd.			
In het verslag wordt minimaal één leer en/of ontwikkelpunt geformuleerd			
In het verslag wordt met minimaal één onderdeel van het beroepsprofiel een relatie gelegd.			
Ontwikkelaadvies			
Vraag 1: Beschrijving betekenisvolle situatie.			
Vraag 2: Waarom juist deze betekenisvolle situatie.			
Vraag 3: Welke inzichten heeft het opgeleverd en aan welk onderdeel van beroepsprofiel raakt dit?			
Vraag 4: Wat ga je anders doen?			
Algemeen: Is er sprake van verdieping/diepgang, ontwikkellijn en congruentie?			

AD A4 Ontwikkelplan voor de komende vier jaar

	Portfoliobeoordeling
Toetsingspunten	Ontwikkeladvies
<p><i>Toetsingscriterium Heden:</i> Kandidaat laat zien dat hij/zij in staat is om vanuit verschillende perspectieven de huidige situatie en ontwikkelingen op waarde te schatten.</p>	
<p><i>Toetsingscriterium verleden:</i> Kandidaat laat zien dat hij/zij in staat is om aan de hand van ervaringen vorm te geven aan de persoonlijke- en professionele ontwikkeling</p>	
<p><i>Toetsingscriterium toekomst:</i> Kandidaat laat zien dat hij/zij in staat is om de beroepsmatige ervaring en de visie op toekomstige ontwikkeling te vertalen naar een persoon en/of professional ontwikkelplan voor de komende vier jaar.</p>	

AD A5 Aanvullende opdrachten in het kader van de overgangsregeling

Methodisch werken

Knock-out criteria	Voldaan	Niet voldaan	Niet van toepassing
In het portfolio zit een bewijs van deelname dat de e-learning methodisch werken in de Noloc Academie is gevolgd.			
De reflectieopdracht behorende bij de e-learning methodisch werken is uitgewerkt.			
<i>OF</i>			
In het portfolio wordt aangetoond, met een diploma/certificaat, dat vergelijkbare kennis over methodisch werken op een andere manier is verworven.			
In het portfolio wordt aangetoond dat een verwerkingsopdracht onderdeel was van de opleiding/cursus/training waarin vergelijkbare kennis over methodisch werken is verworven			

Reflectieopdracht Methodisch werken

Vormeisen	Portfoliobeoordeling		
	Voldaan	Niet voldaan	Nog niet voldaan/aanvulling nodig
<i>1. Context</i> In elk geval is de situatie van de cliënt bij aanvang van het traject beschreven.			
<i>2. Trajectdoel</i> In elk geval is het hoofddoel van het traject benoemd.			
<i>3. Begeleidingsrol</i> In elk geval is één rol benoemd en onderbouwd.			
<i>4. Plan van aanpak</i> In elk geval zijn de stappen van het traject benoemd en onderbouwd.			
<i>5. De uitwerking van het plan van aanpak</i>			

In elk geval is onderbouwd waarom het plan van aanpak als dan niet gaandeweg het traject is aangepast.			
<i>6. Leeropbrengst</i> Minimaal één reflectie op de werkzaamheid van de aanpak én minimaal één inzicht over de rolkeuze, manier van reflecteren of methodisch handelen			
Ontwikkelaadvies			
<i>Algemeen</i>			

Loopbaantheorie

Knock-out criteria	Voldaan	Niet voldaan	Niet van toepassing
In het portfolio zit een bewijs van deelname dat de e-learning loopbaantheorieën in de Noloc Academie is gevolgd.			
De reflectieopdracht behorende bij de e-learning loopbaantheorieën is uitgewerkt.			
<i>OF</i>			
In het portfolio wordt aangetoond, met een diploma/certificaat, dat vergelijkbare kennis over loopbaantheorieën op een andere manier is verworven.			
In het portfolio wordt aangetoond dat een verwerkingsopdracht onderdeel was van de opleiding/cursus/training waarin vergelijkbare kennis over loopbaantheorieën is verworven			

Reflectieopdracht Loopbaantheorie

Vormeisen	Portfoliobeoordeling		
	Voldaan	Niet voldaan	Nog niet voldaan/aanvulling nodig
1. <i>Context</i> In elk geval is de situatie van de cliënt bij aanvang van het traject beschreven.			
2. <i>Trajectdoel</i> In elk geval is het hoofddoel van het traject benoemd.			
3. <i>Aanpak</i> In elke geval is één methode/instrument/werkvorm benoemd en gekoppeld aan een theoretische stroming.			
4. <i>Loopbaantheorie</i> In elk geval wordt de keuze onderbouwd.			
5. <i>Leeropbrengst</i> In elk geval geeft kandidaat zijn persoonlijke visie op wat kennis van loopbaantheorieën toevoegt aan de dagelijkse beroepsuitoefening.			
	Ontwikkelaadvies		
<i>Algemeen</i>			

AD B. Permanente educatie (PE-punten)

PE -punten	Voldaan	Niet voldaan	
Aantonen 75 PE-punten verdeeld over verschillende categorieën.			Dit wordt vooraf door DNV gecheckt

AD C. VERKLARING

Knock-out criteria	Voldaan	Niet voldaan	
Verklaring kennis te hebben genomen van gedragscode en committeert zich aan code.			Vinkje, zonder deze aangevinkt te hebben wordt het portfolio niet definitief
Verklaring kennis te hebben genomen van het klachtenreglement.			Vinkje, zonder deze aangevinkt te hebben wordt het portfolio niet definitief
Verklaring portfolio naar waarheid ingevuld.			Vinkje, zonder deze aangevinkt te hebben wordt het portfolio niet definitief

EINDBEOORDELING

Positief certificeringsadvies	Negatief certificeringsadvies	Uitgesteld certificatieadvies.
Alle knock-out criteria en alle vormeisen zijn met 'voldaan' beoordeeld.	Eén of meerdere knock-out criteria zijn met 'niet voldaan' beoordeeld.	Alle knock-out criteria zijn met 'voldaan' beoordeeld en één of meerdere vormeisen zijn met 'niet voldaan' beoordeeld. Kandidaat krijgt mogelijkheid om portfolio binnen drie maanden aan te vullen.
		Benoem hier de onderdelen die aangevuld moeten worden.

Motivatie en toelichting op certificeringsadvies

--

Ondertekening

Plaats, datum

Naam assessor

Handtekening assessor

Plaats, datum

Naam assessor

Handtekening assessor