



De dienstverlening van Amantis in het kort

Amantis biedt inspirerende en effectieve dienstverlening op het terrein van personeelsontwikkeling en employability. Dienstverlening in de vorm van coaching, loopbaanadvies en outplacement en training. Met als resultaat dat medewerkers zich professioneel ontwikkelen en loopbaanambities realiseren.

Voor vragen als ...

'We moeten van een aantal medewerkers afscheid nemen; hoe begeleiden we hen goed van werk naar werk?'

'Ik ben manager en er wordt van mij een ander type leiderschap verwacht. Waar vind ik een ervaren sparring-partner om me daarin te ontwikkelen?'

'Mijn medewerker zit niet lekker in zijn vel en raakt minder gemotiveerd; hoe kan hij weer met plezier zijn werk doen?'

'De re-integratie van een medewerker die herstelt van een burn-out loopt moeizaam, daar wil ik professionele begeleiding bij?'

Doel en kernactiviteiten

Professionals en managers beter laten functioneren in de vrijwel permanent veranderende werkomgeving in organisaties en bedrijven door talenten van mensen te ontwikkelen is het doel waar Amantis aan bijdraagt door individueel, groepsgewijs of in teamverband begeleiding te bieden.

De kernactiviteiten zijn:

- **Loopbaancoaching, Personal coaching en Re-integratie coaching**

Daar waar medewerkers:

- Toe zijn aan een nieuwe loopbaanstap om zich verder te ontwikkelen.
- Vastgelopen zijn in hun huidige werk en tot nieuwe keuzes willen komen.
- Zich verder willen ontwikkelen in effectiever gedrag en communicatie of leiderschapsstijl.
- Terug willen keren in het werk 1^e spoor of 2^e spoor.

- **Projectleider op het gebied van mobiliteit en employability**

Het opzetten, professionaliseren en/of (interim) leiden van een loopbaan- of mobiliteitscentrum.

De visie

In de benaderingswijze van Amantis staat centraal dat de klant/deelnemer (weer) verbinding maakt met de eigen drijfveren, kwaliteiten en talenten. Dan ontstaat vitaliteit en bezieling en is gedragsverandering en het zetten van nieuwe (loopbaan)stappen mogelijk. Van belang is ook, dat de klant/deelnemer verantwoordelijkheid neemt voor zijn eigen stappen en het verbeteren/ontwikkelen van zijn eigen gedrag of in het nemen van loopbaanstappen. De (loopbaan)coaching of training stimuleert dit proces.

Profiel van (loopbaan)coach en trainer Amandus Boelens



Amandus Boelens (1962) is 25 jaar werkzaam als (loopbaan)coach. Zijn opleidingsachtergrond is Gymnasium-B en Andragogische wetenschappen. Hij heeft veel opleidingen en trainingen gevolgd in procesbegeleiding: coaching, loopbaanbegeleiding, biografisch werken, systemisch werken (familie- en organisatieopstellingen), werken met imaginatie, lichaamswerk.

Hij werkt inmiddels 15 jaar als zelfstandig gevestigd (loopbaan)coach en trainer in zijn bedrijf Amantis voor uiteenlopende opdrachtgevers: onderwijs, (semi-)overheid, gezondheidszorg en welzijn, technische adviesbureaus, zakelijke dienstverlening en zelfstandig ondernemers.

Hij is al vele jaren **Register Loopbaanprofessional**.

Kenmerkend is de persoonlijke benadering waarin de klant/deelnemer op een stimulerende wijze op zoek gaat naar de eigen kwaliteiten en talenten én hoe deze verder te ontwikkelen en daadwerkelijk in te zetten. Zijn stijl van werken is: **betrokken en aandachtig, scherp en diepgaand, praktisch en resultaatgericht. Vragen, doorvragen, prikkelen, confronteren en enthousiasmeren zijn hierbij essentieel.**