

## Beoordelingsformulier initiële certificering Register Loopbaanprofessional

### AD A. OPLEIDING

Noodzakelijk vereiste (voordat portfolio samengesteld kan worden)	Opmerking
Eén van de vier gestelde opleidingscriteria is aangetoond	<i>Dit wordt vooraf door DNV gecheckt. Pas als aan deze noodzakelijke vereiste is voldaan wordt het volledige portfolio in het portal vrijgegeven.</i>

### AD B1. WERKERVARING

Noodzakelijke vereiste (voordat portfolio samengesteld kan worden)	Opmerking
De verklaring '2 jaar actief in vakgebied en 1200 uur beroepsgerichte werkervaring' is volledig ingevuld en ondertekend.	<i>Dit wordt vooraf door DNV gecheckt. Pas als aan deze noodzakelijke vereiste is voldaan wordt het volledige portfolio in het portal vrijgegeven.</i>
De verklaring 'werkzaam als uitvoerend loopbaanprofessional' is volledig ingevuld en ondertekend.	<i>Dit wordt vooraf door DNV gecheckt. Pas als aan deze noodzakelijke vereiste is voldaan wordt het volledige portfolio in het portal vrijgegeven.</i>

### AD B2. CURRICULUM VITAE EN MOTIVATIE

Algemeen beeld	Vragen voor toetsingsgesprek
Curriculum vitae geeft een goed beeld van de kandidaat.	
Motivatie voor het vak geeft een goed beeld van kandidaat.	

## AD C. CASUSBESCHRIJVING

### Ad C.1 Procesbeschrijving begeleidingstraject

<b>Knock-out criteria</b>	<b>Opmerkingen</b>	<b>Voldaan</b>	<b>Niet voldaan</b>
Kandidaat beschrijft twee complete begeleidingstrajecten.			
Verdeeld over de twee begeleidingstrajecten zijn alle taken beschreven.			
De casussen hebben elk een andere invalshoek.			
De authenticiteitsverklaring 'Start- en einddatum begeleidingstraject.' is volledig ingevuld en ondertekend.			
De beschreven trajecten passen binnen werk en scope zoals beschreven in Beroepsprofiel.			

### BEGELEIDINGSTRAJECT 1

<b>Algemene criteria</b>	<b>Portfolio beoordeling</b>		<b>Vragen voor toetsingsgesprek</b>	<b>Eindbeoordeling</b>	
	<b>Voldoende</b>	<b>Nog niet voldoende</b>		<b>Voldoende</b>	<b>Onvoldoende</b>
Kandidaat beschrijft kernachtig waarom hij juist voor dit traject heeft gekozen.					
De situatieschets en context zijn helder beschreven.					
Afwegingen en beslissingen bij de gekozen interventies zijn helder verwoord.					
Kandidaat geeft helder weer wat de kenmerkende aspecten van het beschreven traject zijn en maakt koppelingen met de vraag- en/of doelstelling van het traject.					
Kandidaat beschrijft het traject vanuit zijn rol.					

	Taken inhoudelijk	Portfolio beoordeling		Vragen voor toetsingsgesprek	Eindbeoordeling	
		Voldoende	Nog niet voldoende		Voldoende	Onvoldoende
0.	Procestaken gedurende het gehele traject.					
1.	Het voeren van een vraagverhelderend gesprek met cliënt of met cliënt en opdrachtgever.					
2.	Het maken van een doelgericht begeleidingsvoorstel.					
3.	Het begeleiden bij zelfreflectie en het uitvoeren van (zelf)onderzoek.					
4.	Het begeleiden bij het ontwikkelen van een visie op de loopbaan, leer- en/of ontwikkelmogelijkheden.					
5.	Het begeleiden bij het oriëntatie- en keuzep proces bij het maken van een loopbaan-, leer- en/of ontwikkelstap.					
6.	Het begeleiden bij het uitvoeren van een loopbaan-, leer- en/of ontwikkelstap.					
7.	Het afronden en evalueren van het begeleidingstraject					

### Ad C.2. Kennisgebieden

Knock-out criteria	Opmerkingen	Voldaan	Niet voldaan
Vier van de vijf kennisgebieden zijn aangetoond.			
Kennisgebieden loopbaantheorie en Ontwikkeling van de mens zijn beschreven.			

Algemene criteria	Portfolio beoordeling		Vragen voor toetsingsgesprek	Eindbeoordeling	
	Voldoende	Nog niet voldoende	Vragen	Voldoende	Onvoldoende
Kandidaat weet wat hij in de praktijk doet te verbinden aan een theoretisch kader dan wel aan actuele ontwikkelingen.					

	Kennisgebieden inhoudelijk	Portfolio beoordeling		Vragen voor toetsingsgesprek	Eindbeoordeling	
		Voldoende	Nog niet voldoende	Vragen	Voldoende	Onvoldoende
1.	Loopbaantheorieën en -methodieken					
2.	Ontwikkeling van de mens					
3.	Arbeidsmarkt					
4.	Opleidingen en beroepen					
5.	Organisaties					

### Ad C.3. Competenties

Knock-out criteria	Opmerkingen	Voldaan	Niet voldaan
Alle competenties zijn, verdeeld over beide casussen, beschreven.			

Algemene criteria	Portfolio beoordeling		Vragen voor toetsingsgesprek	Eindbeoordeling	
	Voldoende	Nog niet voldoende	Vragen	Voldoende	Onvoldoende
Kandidaat maakt duidelijk waar en hoe de competenties zichtbaar zijn in het beschreven begeleidingstraject.					

	Competenties inhoudelijk	Portfolio beoordeling		Vragen voor toetsingsgesprek	Eindbeoordeling	
		Voldoende	Nog niet voldoende	Vragen	Voldoende	Onvoldoende
1.	Methodisch werken					
2.	Inlevingsvermogen					
3.	Effectief communiceren					
4.	Adviseren					
5.	Coachen					

#### Ad C.4. Professionele attitude

Algemene criteria	Portfolio beoordeling		Vragen voor toetsingsgesprek	Eindbeoordeling	
	Voldoende	Nog niet voldoende	Vragen	Voldoende	Onvoldoende
De kandidaat laat zien dat hij bewust aandacht heeft voor zijn beroepshouding door afsluitend aan de casusbeschrijving vier vragen te beantwoorden.					

		Portfolio beoordeling		Vragen voor toetsingsgesprek	Eindbeoordeling	
		Voldoende	Nog niet voldoende	Vragen	Voldoende	Onvoldoende
1.	Ethisch handelen volgens gedragscode					
2.	Zelfreflectie					
3.	Professionele en Persoonlijke ontwikkeling					
4.	Diversiteit en Inclusiviteit					

#### Eindbeoordeling begeleidingstraject 1

Toelichting	Voldoende	Aanvullende opdracht	Onvoldoende

## BEGELEIDINGSTRAJECT 2

Algemene criteria	Portfolio beoordeling		Vragen voor toetsingsgesprek	Eindbeoordeling	
	Voldoende	Nog niet voldoende		Voldoende	Onvoldoende
Kandidaat beschrijft kernachtig waarom hij juist voor dit traject heeft gekozen.					
De situatieschets en context zijn helder beschreven.					
Afwegingen en beslissingen bij de gekozen interventies zijn helder verwoord.					
Kandidaat geeft helder weer wat de kenmerkende aspecten van het beschreven traject zijn en maakt koppelingen met de vraag- en/of doelstelling van het traject.					
Kandidaat beschrijft het traject vanuit zijn rol.					

	Taken inhoudelijk	Portfolio beoordeling		Vragen voor toetsingsgesprek	Eindbeoordeling	
		Voldoende	Nog niet voldoende		Voldoende	Onvoldoende
0.	Procestaken gedurende het gehele traject.					
1.	Het voeren van een vraagverhelderend gesprek met cliënt of met cliënt en opdrachtgever.					
2.	Het maken van een doelgericht begeleidingsvoorstel.					
3.	Het begeleiden bij zelfreflectie en het uitvoeren van (zelf)onderzoek.					
4.	Het begeleiden bij het ontwikkelen van een visie op de loopbaan, leer- en/of ontwikkelmogelijkheden.					

5.	Het begeleiden bij het oriëntatie- en keuzeproces bij het maken van een loopbaan-, leer- en/of ontwikkelstap.					
6.	Het begeleiden bij het uitvoeren van een loopbaan-, leer- en/of ontwikkelstap.					
7.	Het afronden en evalueren van het begeleidingstraject					

### Ad C.2. Kennisgebieden

<b>Knock-out criteria</b>	<b>Opmerkingen</b>	<b>Voldaan</b>	<b>Niet voldaan</b>
Vier van de vijf kennisgebieden zijn aangetoond.			
Kennisgebieden loopbaantheorie en Ontwikkeling van de mens zijn beschreven.			

<b>Algemene criteria</b>	<b>Portfolio beoordeling</b>		<b>Vragen voor toetsingsgesprek</b>	<b>Eindbeoordeling</b>	
	<b>Voldoende</b>	<b>Nog niet voldoende</b>	<b>Vragen</b>	<b>Voldoende</b>	<b>Onvoldoende</b>
Kandidaat weet wat hij in de praktijk doet te verbinden aan een theoretisch kader dan wel aan actuele ontwikkelingen.					

	<b>Kennisgebieden inhoudelijk</b>	<b>Portfolio beoordeling</b>		<b>Vragen voor toetsingsgesprek</b>	<b>Eindbeoordeling</b>	
		<b>Voldoende</b>	<b>Nog niet voldoende</b>	<b>Vragen</b>	<b>Voldoende</b>	<b>Onvoldoende</b>
1.	Loopbaantheorieën en -methodieken					
2.	Ontwikkeling van de mens					
3.	Arbeidsmarkt					



4.	Opleidingen en beroepen					
5.	Organisaties					

### Ad C.3. Competenties

Knock-out criteria	Opmerkingen	Voldaan	Niet voldaan
Alle competenties zijn, verdeeld over beide casussen, beschreven.			

Algemene criteria	Portfolio beoordeling		Vragen voor toetsingsgesprek	Eindbeoordeling	
	Voldoende	Nog niet voldoende	Vragen	Voldoende	Onvoldoende
Kandidaat maakt duidelijk waar en hoe de competenties zichtbaar zijn in het beschreven begeleidingstraject.					

	Competenties inhoudelijk	Portfolio beoordeling		Vragen voor toetsingsgesprek	Eindbeoordeling	
		Voldoende	Nog niet voldoende	Vragen	Voldoende	Onvoldoende
1.	Methodisch werken					
2.	Inlevingsvermogen					
3.	Effectief communiceren					
4.	Adviseren					
5.	Coachen					

**Ad C.4. Professionele attitude**

Algemene criteria	Portfolio beoordeling		Vragen voor toetsingsgesprek	Eindbeoordeling	
	Voldoende	Nog niet voldoende	Vragen	Voldoende	Onvoldoende
De kandidaat laat zien dat hij bewust aandacht heeft voor zijn beroepshouding door afsluitend aan de casusbeschrijving vier vragen te beantwoorden.					

		Portfolio beoordeling		Vragen voor toetsingsgesprek	Eindbeoordeling	
		Voldoende	Nog niet voldoende	Vragen	Voldoende	Onvoldoende
1.	Ethisch handelen volgens gedragscode					
2.	Zelfreflectie					
3.	Professionele en Persoonlijke ontwikkeling					
4.	Diversiteit en Inclusiviteit					

**Eindbeoordeling begeleidingstraject 2**

Toelichting	Voldoende	Aanvullende opdracht	Onvoldoende

#### AD D. ONTWIKKELPLAN

Algemeen	Algemene indruk en vragen voor gesprek
Kandidaat laat zien dat hij zich bewust is van de ontwikkelingen in zijn vakgebied, de maatschappij en de eigen werkcontext.	
Kandidaat weet richting te geven aan zijn professionele ontwikkeling.	

#### AD E. VERKLARING

Knock-out criteria	Voldaan
Verklaring kennis te hebben genomen van gedragscode en committeert zich aan code.	Vinkje, zonder deze aangevinkt te hebben wordt het portfolio niet definitief
Verklaring kennis te hebben genomen van het klachtenreglement.	Vinkje, zonder deze aangevinkt te hebben wordt het portfolio niet definitief
Verklaring portfolio naar waarheid ingevuld.	Vinkje, zonder deze aangevinkt te hebben wordt het portfolio niet definitief

**EINDBEOORDELING**

Positief certificeringsadvies	Negatief certificeringsadvies	Mogelijkheid om portfolio aan te vullen op de volgende onderdelen, waarna het opnieuw voor beoordeling aangeboden kan worden

<b>Motivatie en toelichting op certificeringsadvies</b>

**ONTWIKKELADVIES**

--

Ondertekening

Plaats, datum

Naam assessor

Handtekening assessor

Plaats, datum

Naam assessor

Handtekening assessor