



Curriculum Vitae van Judith Manssen

Naam:	Judith Manssen - van der Waal	Website:	www.mpmc.nu
Adres:	Frisialaan 55 3841 DN Harderwijk	Emailadres:	j.manssen@mpmc.nu
Telefoonnummer:	06-53562675	Geboortedatum:	28 augustus 1977
		Geboorteplaats:	Ermelo
		Burgerlijke staat:	Gehuwd
In dit filmpje stel ik me nader voor.			

Profiel

Ik ben Judith Manssen en ben ondernemer, trainer, bedrijfskundige en daarnaast al bijna 20 jaar bevoegen loopbaancoach en gespecialiseerd in talentmanagement. Ik werk dagelijks met mensen die worstelen in hun werk, hun team of met hun loopbaan. Ik zie hoe getalenteerde mensen de bevoegenheid en energie in hun werk verliezen. Ze gaan twijfelen. Stellen zichzelf de vraag: "Wie ben ik?", "Wat kan ik?" of "Is dit alles?".

Ik wil mensen vooral laten ervaren dat het anders kan. Ik weet dat als je hebt mogen ontdekken wat je talent is en hoe je dit inzet binnen je werk, dit een enorme impact heeft op je leven. Je voelt weer passie en energie. Je krijgt nieuwe ideeën en gaat oplossingen en kansen zien. Maar vooral: je krijgt je lef, plezier en werkgeeluk terug.

Naast de offline training en coaching, heb ik Loopbaanglans en het online programma "Meer glans en energie in je loopbaan" ontwikkeld. Om mensen inzicht te geven in hun talenten en hen op weg te helpen, zodat ze weer vol energie en plezier aan het werk gaan.

Tijdens de trainingen en (online) coaching maak ik gebruik van wetenschappelijk onderbouwde methodieken, die ik heb opgedaan binnen mijn opleiding tot psychotherapeut, de opleiding tot Insights Discovery praktitioner, de opleiding tot bedrijfskundige en mijn bijna 20 jaar werkervaring binnen de arbeidsbemiddeling, re-integratie en loopbaancoaching.

Ik geloof erin dat elk mens talenten heeft en daarom is mijn uitspraak "Talent creëer je niet, dat benut je!".

Mijn aanpak

De trajecten die ik begeleid zijn altijd maatwerk. De te nemen stappen en het doel worden, na een kennismakingsgesprek, samen met de cliënt vastgesteld en schriftelijk bevestigd. Mijn coachingswijze is altijd op de persoon afgestemd, maar met een methodische basis. De aanpak die ik het liefst hanteer binnen coachingstrajecten is die van de positieve psychologie. In [dit filmpje](#) vertel ik meer over mijn aanpak.

Ervaring

*Manssen People Management Consultancy (MPMC) te Harderwijk
2012 – heden*

Functie: (Online) Loopbaancoach, Trainer en specialist leren en ontwikkelen.
(Eigenaar van MPMC)

Binnen MPMC is alle dienstverlening gebaseerd op mijn motto "Talent creëer je niet, dat benut je!". Dit resulteert in het volgende aanbod:

- Loopbaancoaching op maat
- Groepsloopbaancoaching
- Online/blended loopbaancoaching
- Trainingen op het gebied van Persoonlijke Effectiviteit
- Trainingen op het gebied van Persoonlijke Ontwikkeling
- Trainingen op het gebied van Samenwerken.
- Het ontwerpen/ontwikkelen van strategische personeelsstrategie voor grotere organisaties en bijbehorende ontwikkelprogramma's.
- Het ontwikkelen van nieuwe leervormen voor bedrijven, zoals e-learning die aansluiten bij de doelgroep.
- Ondersteuning van organisaties op het gebied van talentmanagement.
- Coaching binnen traineeshipprogramma's.

En nog veel meer! Mits dit aansluit bij mijn motto..:)

Mijn kracht zit 'm in de combinatie van enerzijds persoonlijke ontwikkeling van management en medewerkers, en anderzijds organisatieadvies in strategieontwikkeling vanuit een bedrijfskundig perspectief. Dat vind ik een leuk snijvlak om binnen te opereren en het gesprek over te voeren.

Kijk voor meer informatie over mijn aanbod op mijn site: www.mpmc.nu

Een aantal actuele grote opdrachten en opdrachtgevers van MPMC:

Functie: Vaste externe loopbaancoach en trainer
Sinds: 2018 - heden



Opdrachtomschrijving:

Binnen Waternet, een organisatie met ruim 2000 medewerkers, wordt veel aandacht besteed aan persoonlijke ontwikkeling. Om medewerkers de ruimte te geven om aan hun loopbaan te werken ben ik aangesteld als vaste externe loopbaancoach.

Tevens neemt Waternet de volgende MPMC-producten op in hun academie:

- Groepsloopbaanprogramma "Meer glans en energie in je loopbaan".
- Individueel loopbaanprogramma
- Loopbaanscan uitleg n.a.v. de Loopbaanscan van het A&O fonds Waterschappen.
- Sollicitatietraining "Aan het werk" (elearning met persoonlijke coaching).
- Trainingen "Aan de slag met je Ontwikkelgesprek".

Functie: Externe loopbaancoach en trainer
Sinds: 2014 - heden



Opdrachtomschrijving:

Binnen Waterschap Zuiderzeeland, een organisatie met 250 medewerkers, ben ik aangesteld als extern coach en trainer.

Voor deze opdrachtgever verzorg ik:

- Individuele maatwerk loopbaanprogramma's.
- Begeleiding van trainees.
- Teamtrainingen op het gebied van talent en samenwerking.

Functie: Specialist Leren en Ontwikkelen en assessments afnemen.
Sinds: 2012 - heden



Opdrachtomschrijving:

Inclusief Groep is de Sociale Werkvoorziening op de Noordwest Veluwe en vanuit deze organisatie worden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleid naar passend werk. Proson is een zusterbedrijf en gespecialiseerd in mensen met een visuele beperking. Dit bedrijf heeft zo'n 1400 medewerkers in dienst.

Voor Inclusief Groep en Proson verzorg ik:

- Aanneمة assessments nieuwe medewerkers binnen de organisatie.
- Talentanalyses
- Teamtrainingen op het gebied van talentmanagement en soft skills.
- Ontwikkelprogramma's offline
- De ontwikkeling van Elearnings voor medewerkers.

Functie: Examinator Jobcoachopleiding
Sinds: 2015 - heden



Capabel Hogeschool verzorgt (onder andere) HBO opleidingen in het sociaal domein. Voor de gecertificeerde opleiding HBO Jobcoach ben ik sinds 2015 actief als examinator.

Functie: Specialist Leren & Ontwikkelen
Sinds: 2020 - heden



FLOW is het Fonds Leren en Ontwikkelen in Woningbouwcorporaties. Zij vertegenwoordigen de leer- en ontwikkelbelangen van 25.000 medewerkers in deze branche.

Voor FLOW ben ik bezig met het maken van een strategisch opleidingsaanbod voor het werken in de woningbouwcorporatie van de toekomst.

Naar aanleiding van een tweetal onderzoeken onder corporatiemedewerkers wordt gekeken hoe zij zo goed mogelijk kunnen worden ondersteund in hun huidige werk en de veranderingen binnen hun werk in de toekomst. Mijn opdracht is om de onderzoeken te analyseren en hiervoor een passend leeraanbod te formuleren en in te richten.

Andere (oud) opdrachtgevers van MPMC:



Inclusief Intervens (Re-integratiebedrijf, onderdeel van SW bedrijf Inclusief Groep) te Nunspeet 2004 – 2012

Functie: Projectmanager “Doorstroomproject” Participatiewet
Periode: 2011 – mei 2012.

Projectmanager van het "Doorstroomproject". Dit was een project als voorloper op een reorganisatie binnen de Sociale Werkvoorziening in verband met de komst van de Participatiewet. Tijdens dit project volgden 260 medewerkers met een contract bij de Sociale Werkvoorziening een (aan hun mogelijkheden aangepast) loopbaantraject waarin werd gekeken naar hun loonwaarde, talenten en kansen en vaardigheden op de arbeidsmarkt.

Het Doorstroomteam bestond uit 12 gecertificeerde jobcoaches die individueel en in groepen deze medewerkers begeleidden en trinden naar en in een andere werkomgeving.

Resultaat: 100 medewerkers zijn doorgeplaatst naar een meer rendabele werkplek binnen- of buiten de Sociale Werkvoorziening.

Functie: Teammanager arbeidsparticipatie
Periode: 2007 – 2011

Teammanager arbeidsparticipatie voor het werkgeversnetwerk. Het doel was arbeidsparticipatie voor de doelgroep met een afstand tot de arbeidsmarkt te stimuleren bij werkgevers. Mede initiatiefnemer van het werkgeversnetwerk Veluweportaal.

In 2007 de uitzend- en payrolldienstverlening (ABU) voor Intervens opgezet, geleid en uitgebreid tot 2 locaties. Daarnaast Bedrijfskundige, deskundig in de Wet Verbetering Poortwachter, outplacement, Werving en Selectie, talent- en loopbaanontwikkeling, Wet Werken naar Vermogen.

Functie: Loopbaancoach en jobcoach
Periode: 2003 – 2007

In eerste instantie gestart als arbeidsconsulent voor de (her)indicaties voor de Sociale Werkvoorziening, jobcoaching en bemiddeling van moeilijk plaatsbare werkzoekenden in het kader van Begeleid Werken onder WSW.

Randstad Uitzendbureau te Nunspeet en Harderwijk 2001 - 2003

Functie: Intercedente

Commerciële activiteiten ontwikkelen en uitvoeren, contract- en tariefonderhandelingen, matching vraag- en aanbod. Specialisatie: Key accountmanager van alle raamovereenkomsten met de regionale banken.

Stichting Het Huis, locatie Sonnevancck te Harderwijk

Functie: Zorgplancoördinator
2000 – 2001

Opleidingen

Practitioner Insights Discovery, persoonlijk profielanalyses, talent/competentie- en teamontwikkelingsmethodiek
Insights Discovery te Overveen
2012 behaald (tot op heden gecertificeerd)

Hogere Bedrijfskunde
ISBW te Zwolle
2011 – 2013

Resultaatgericht leiding geven
B+I groep te Zwolle
Certificaat behaald in 2007.

Gecertificeerd jobcoach SW
Elan trainingen
Certificaat behaald in 2005.

HBO Creatieve Therapie (Psychotherapie)
Hogeschool van Utrecht te Amersfoort
Diploma behaald in 2000.

MDGO Sociaal Pedagogisch Werk
Randmeer college te Harderwijk
Diploma behaald in 1996.

MAVO
RSG 't Slingerbos te Harderwijk
Diploma behaald in 1992.

Cursussen

2019	Insights Discovery; Insights in loopbaantrajecten.
2014	Insights Discovery; De Perfecte Workshop
2013	Insights Discovery; Verandertrajecten, Leiderschap, Teamfasen.
2012	Insights Discovery; teamontwikkeling
2004 t/m 2011	Sociale Regel- en wetgeving HR; WW, Wajong, WSW, WWNV, WIA, WWB.
2009 en 2010	Team bouwen
2005 – 2006	Casuïstiek
2006	Doelgroepen kennis
2006	Commerciële training
2006	Arbeidsrecht
2003	Persoonlijke Effectiviteit

Hobby's

Vrijwilliger KNHS (Koninklijke Nederlandse Hippische sportbond)
Genieten van de natuur (m.n. wandelen met de hond, paardrijden)
Koken
Vrienden en familie.
Klussen.