

## Ontwikkelaadvies NL leert door

### Wat is het Ontwikkelaadvies?

Het Ontwikkelaadvies is een tijdelijke subsidieregeling van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Voor niet werkenden én werkenden, voor mensen in loondienst, maar ook voor flexwerkers en zelfstandig ondernemers. Met deze subsidie kan iedereen vanaf 18 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd én die een band heeft met de Nederlandse arbeidsmarkt, gratis loopbaanadvies krijgen van een erkend loopbaanadviseur. De regeling is geldig tot en met 31 december 2020, tenzij de 'subsidiepot' eerder leeg is. Als (erkende) loopbaancoach regel ik voor jou de administratieve afhandeling.

### Waarom een Ontwikkelaadvies?

De arbeidsmarkt is voortdurend in beweging. Jarenlang bij dezelfde werkgever in dienst blijven en/of langere tijd dezelfde rol of functie vervullen, is niet meer vanzelfsprekend. De Coronacrisis heeft de arbeidsmarkt flink op z'n kop gezet, waardoor het nog belangrijker is geworden om te (blijven) investeren in je ontwikkeling. Om te zorgen dat je positie op de arbeidsmarkt verbetert, om te voorkomen dat je uitvalt door werkloosheid en om te zorgen dat je duurzaam inzetbaar blijft of weer aan het werk komt in een eventueel andere sector.

Het Ontwikkelaadvies stimuleert je om de regie van je loopbaan in eigen handen te nemen en te (blijven) nadenken over jouw verdere loopbaan. Het geeft inzicht in het toekomstperspectief van je huidige werk, je competenties, ontwikkelkansen en toekomstige loopbaanmogelijkheden. Als je een Ontwikkelaadviestraject doorloopt, ga je actief aan de slag met een actieplan waarmee je werkend je pensioenleeftijd kunt bereiken en uitval door ziekte of werkloosheid kunt voorkomen.

### Hoe ziet een Ontwikkelaadviestraject eruit?

Het traject bestaat uit 3 gesprekken (2x 1,5 uur en 1x 1 uur) of 4 gesprekken van een uur, doorgaans eens per 2 weken. Ook krijg je gedurende het traject, begeleiding via email en telefoon.

We starten met het bespreken van jouw huidige situatie. Hoe tevreden ben je met je huidige werk, welk perspectief biedt je huidige rol op lange termijn of ben je juist op zoek naar werk? Met een arbeidsmarktscan maken we inzichtelijk hoe aantrekkelijk je bent op de arbeidsmarkt, gegeven jouw ervaring en hoe goed je bent voorbereid op de toekomst. Aan de hand van vragenlijsten, opdrachten en gesprekken stellen we vast wie je bent, wat je sterke punten zijn, waar je gelukkig van wordt en wat je zoekt in jouw werk.



Daarnaast kijken we naar jouw wensen ten aanzien van je werk op lange(re) termijn. Waar zijn in de toekomst banen voor jou te vinden en hoe vertaal je datgene wat je wilt en kan naar concrete doelstellingen en acties?

Ten slotte krijg je advies over financiële, persoonlijke en rechtspositionele consequenties én over de mogelijkheden (opleidingen e.d.) en (financiële) voorzieningen die beschikbaar zijn om de noodzakelijke plannen uit te voeren.

### **Wat is het resultaat?**

Aan het einde van het Ontwikkeladviestraject heb je een Persoonlijk Ontwikkelplan. Hierin staan kort en bondig de acties beschreven die jij op korte en/of lange termijn kunt inzetten om werkend je pensioenleeftijd te bereiken en uitval door ziekte of werkloosheid kunt voorkomen.

### **Direct aan de slag of meer weten?**

Neem contact met mij op via telefoon: (06) 11 353 353 of email: [corien@batalona.com](mailto:corien@batalona.com).