



DOELSTELLING WERKENERGIEANALYSE®

Het belangrijkste doel van de Werkenergieanalyse® is bewustzijn creëren bij de medewerker over zijn of haar persoonlijke drijfveren en kwaliteiten. De analyse geeft medewerkers inzicht in hun energie- en stressbronnen op organisatie-, functie- en persoonlijk niveau. Met de Werkenergieanalyse® creëert u een win-winsituatie voor zowel uw medewerker als uw organisatie.

WANNEER WERKENERGIEANALYSE®

- Ter voorbereiding op een persoonlijk ontwikkelgesprek
- Bij het niet optimaal functioneren van de medewerker of bij ziekte
- Bij het formuleren van een ontwikkelings- en /of opleidingsbehoefte
- Om de keuze te kunnen maken om wel of niet te blijven
- Als terugblik op de "oude" functie bij outplacement
- Bij optimalisatie van een teamprestatie, als nulmeting



WAT LEVERT HET OP?

Door het invullen van de analyse en het gesprek met de coach ervaren medewerkers op welke zaken ze zelf wel / geen invloed hebben en leren ze welke toekomstige acties wel / niet effectief zijn. Door deze verkregen inzichten en met het opgestelde prioriteitenplan leren medewerkers de eigen regie te nemen voor hun persoonlijke ontwikkeling, plezier en resultaten in hun werk.

HOE WERKT HET?

1. Voorafgaand aan het coachgesprek maken uw medewerkers via het internet de online werkenergieanalyse®; *duur ± 45 min.*
2. Een onafhankelijke externe coach bespreekt met uw medewerkers werkenergieanalyse-rapportage; *duur coachgesprek: 1,5 – 2 uur.*
3. Bewustwording vindt plaats doordat de coach doorvraagt en de regie en verantwoordelijkheid bij uw medewerkers legt.
4. Door het vastleggen van de prioriteiten in een persoonlijk actieplan, kunnen uw medewerkers na afloop direct doelgericht aan de slag gaan of kunnen zij het gesprek met de leidinggevende / HR-manager aangaan.
5. Door deze werkwijze leren uw medewerkers eigen regie te nemen voor hun persoonlijke ontwikkeling en plezier in hun werk.
6. Als uit de analyse blijkt dat het werk of de organisatie niet meer bij de medewerker past, dan is de twijfel daarover weggenomen en kan de medewerker starten met netwerken of solliciteren.