

# SPARRINGPARTNER VOOR HR

**Mensen op de werkvloer zijn het belangrijkste werkkapitaal van uw organisatie.**

Hoe kunt u er voor zorgen dat uw medewerkers **optimaal inzetbaar** zijn én blijven? Hoe draagt u bij aan **ontwikkeling en werkplezier**? Hoe achterhaalt u de oorzaak van (tijdelijk) verminderd **functioneren** van een medewerker?

Kunt u langdurig **verzuim voorkomen**?

Vragen waar een organisatie meer invloed op heeft dan u zich wellicht realiseert.



Mijn naam is **Joyce Janssens**

**LOOPBAANCOACH** en  
**SPARRINGPARTNER** voor HR

Ik denk graag met u mee!

**Ik heb uw organisatie en uw medewerkers het volgende te bieden:**

## Vlootschouw voor uw organisatie

### Wat is een vlootschouw?

Een vlootschouw (personeelsschouw) is een methodische aanpak die de aanwezige én de benodigde kennis, talenten en competenties van medewerkers in kaart brengt.

De personeelssituatie hangt sterk samen met de visie en langetermijndoelen van de organisatie, hierbij rekening houdend met de externe omgeving (markt, technologie, concurrentie, arbeidsmarkt).

De vlootschouw is een onderdeel van strategische personeelsplanning en maakt duidelijk wat nu en in de toekomst nodig is.

### Wat levert een vlootschouw op?

- Inzicht in het functioneren van de medewerkers en het ontwikkelpotentieel.
- U ziet de belangrijkste knelpunten in de personele bezetting, nu én in de toekomst.
- Aanbevelingen die meegenomen kunnen worden in een strategisch personeelsplan van HR. Denk aan: talentmanagement, employability en loopbaanontwikkeling.

# LOOPBAANCOACH

## Coaching van uw medewerkers

Verminderd functioneren van een medewerker kan veroorzaakt worden door verschillende belemmerende factoren. De oorzaak is vaak lastig vast te stellen.

Bijvoorbeeld een hoge werkdruk, te weinig uitdaging, onvoldoende motivatie of gevoel van een lage waardering.

De medewerker raakt mogelijk in een negatieve spiraal en langdurig verzuim kan het gevolg zijn.

Dit kunt u voorkomen.

In een aantal coachinggesprekken neem ik samen met uw medewerker de loopbaan onder de loep. Ik help met het verkrijgen van inzichten in drijfveren en kwaliteiten, in mogelijkheden en belemmeringen, in realiteit en beleving.

Is de huidige functie binnen de organisatie nog de juiste of is er verandering nodig?

De medewerker leert inzien dat hij/zij de regie kan nemen.

### Wat is het resultaat?

- Met frisse energie blijven werken in huidige functie.
- Nieuw perspectief op een andere functie in of buiten de organisatie.

Heeft u interesse?  
Wilt u meer informatie?

Ik kom graag bij u langs  
voor een vrijblijvend gesprek.



## BURO JOYCE JANSSENS

Van Voorst tot Voorststraat 15  
4815 GM Breda

T: 06-17848076

E: joyce.janssens@gmail.com