



Profielbeschrijving

Je "eigen" pad ontdekken met de talenten en eigenschappen die horen bij jou, bij wie jij ten diepste bent en wil zijn. Daar help ik je graag bij. Er zijn meerdere wegen die leiden naar wat het beste bij je past. Ieder mens heeft een eigen uniek palet aan persoonlijke eigenschappen en talenten. Ik help bij het (terug)vinden van je eigen kracht. Dat is mijn passie en mijn missie.

Met ruim 20 jaar ervaring in diverse vormen van coaching en training, ben ik inmiddels gecertificeerd "Loopbaancoach", "Systemisch coach" en "Talentencoach" waarbij ik onder andere werk met de methode "Het talentenspel". Een creatieve methode waarbij ik gebruik maak van informatie die onbewust al aanwezig is. Als persoon werk ik het liefst vanuit openheid, creativiteit, enthousiasme en liefde voor de mens.

Werkervaring

| | |
|----------------------|--|
| Periode | Oktober 2010 tot heden |
| Eigen bedrijf | Smit Loopbaan en Reintegratie |
| Functie | Loopbaancoach, systeemcoach, Talentencoach en Trainer |
| | <ul style="list-style-type: none">- Loopbaantrajecten en 2^e spoor trajecten voor verschillende opdrachtgevers waaronder Ministerie van binnenlandse zaken, PostNL, C3, GOC, Stichting Jobstap, Saxenburg Groep- Particuliere trajecten- Groepstrainingen "Van klacht naar kracht"- Opzetten en uitvoeren van werkgelegenheidsprojecten voor onder meer het UWV, Gemeenten in samenwerking met het bedrijfsleven en het onderwijs |

| | |
|------------------|--|
| Periode | augustus 2011 tot juli 2016 |
| Werkgever | PostNL (ZVP vanuit Smit Loopbaan en Reintegratie) |
| Functie | mobilitieitsadviseur en jobcoach |
| | <ul style="list-style-type: none">- Individuele loopbaancoaching- opzetten en uitvoeren van trainingen op het gebied van- mobiliteit, persoonlijke ontwikkeling, solliciteren en netwerken- Bemiddeling naar werk, werkgelegenheid creëren- Samenwerken met Managers en teamleiders met het doel uitstroom van personeel te realiseren |

| | |
|----------------------|---|
| Periode | Oktober 2008 t/m 31-12-2009 |
| Eigen bedrijf | Bureau Speranza |
| Functie | Project manager, Trainer, Coach |
| | Vrouwenproject en Tiernmoederproject tbv de Gemeente Stadskanaal |
| | <ul style="list-style-type: none">- Groepstrainingen bewustwording, communicatie, assertiviteit en conflicthantering- Individuele coaching- Bemiddeling naar werk- Jobcoaching |

Persoonsgegevens

Marleen Smit
Valtherblokken-Zuid 40
7876 TC Valthermond
06-57949510

info@smitloopbaan.nl
www.smitloopbaan.nl

Opleidingen

2017
Talentencoach
www.talentenspel.nl
Willem Gludemans

2015
Systemisch coachen
Bert Hellinger instituut
Groningen

1992 - 1996
Academie Mens Arbeid
Rijks Hogeschool IJsselland
Deventer

1987 - 1992
HAVO
Chr. Lyceum Almelo
Almelo

Cursussen

2017: Het Talentenspel
2012: Facet5 licentie
persoonlijkheidsvragenlijst
2009: Provocatief coachen
2002: Competentiemanagement
2002: NLP
2001: Omgaan met weerstanden

Hobby's

zangeres
Reizen

Persoonlijke eigenschappen

Enthousiast
Daadkrachtig
Resultaatgericht
Sociaal
Optimistisch

Marleen Smit



Werkervaring (vervolg)

- | | |
|------------------|---|
| Periode | September 2005 t/m januari 2009 |
| Werkgever | Traject BV te Franeker |
| Functie | Senior consulent <ul style="list-style-type: none">- Contactpersoon voor de Gemeenten Stadskanaal, Groningen en Ten Boer- Coaching en training cliënten- Acquisitie reguliere banen en werkervaringsplaatsen- Opzetten van werkgelegenheidsprojecten |
| Periode | Augustus 2008 t/m augustus 2005 |
| Werkgever | Stichting Mobiel |
| Functie | Senior consulent <ul style="list-style-type: none">- Wet verbetering Poortwachter uitvoering en outplacement- Dagelijks begeleiden en trainen van WIW/ID cliënten in onder andere houding, gedrag en arbeidsritme- Personeelszaken ten behoeve van werknemers in het kader van de WIW en ID regeling- Acquisitie voor reguliere banen- Bevorderen van in-, door- en uitstroom van WIW/ID cliënten- Competentietrainingen geven aan collega's en werkleiders |
| Periode | Mei 1997 t/m juli 2000 |
| Werkgever | Vedior Personeelsdiensten |
| Functie | Intercedente <ul style="list-style-type: none">- Acquisitie- Onderhandeling over tarieven- Arbeidsbemiddeling- Verloning- Inschrijven van uitzendkrachten |