

Noloc toelichting eisen toetsingskader jobcoach

Leeswijzer

De toelichting is bedoeld voor personen die zich voor de eerste keer als **jobcoach** willen laten registreren in het Noloc beroepsregister.

In de volgende hoofdstukken wordt antwoord gegeven op een aantal vragen:

1. Aantonen HBO niveau
2. Aantonen werkervaring
3. CV
4. Portfolio
5. Eigen verklaring

Deze handleiding is met de grootste zorgvuldigheid geschreven, toch kunt u aan deze tekst geen rechten ontleen. Dat kunt u wel aan de officiële reglementen, deze staan in de bibliotheek op de Noloc-website.

1) Aantonen HBO niveau

U hoeft maar op één wijze aan te tonen dat u beschikt over HBO niveau, dus **of** een diploma, **of** een EVC certificaat **of** een verklaring van assessment.

Het HBO niveau wordt tegenwoordig aangeduid als EQF6. Dit staat gelijk aan een bachelor. Indien u aantoont over een hoger niveau te beschikken (EQF7 of EQF8) toont u automatisch aan over EQF6 te beschikken.

Het betreft altijd de schriftelijke en ondertekende verklaring van een derde. Eigen verklaringen zijn reden tot afwijzing. Daarnaast moet het document niet verlopen zijn.

a) Wat wordt bedoeld met een afgeronde HBO opleiding?

Noloc sluit geheel aan bij de eisen die de rijksoverheid stelt op dit gebied. Met een afgeronde HBO opleiding wordt bedoeld dat u beschikt over een geldig HBO diploma. Er worden eisen gesteld aan de diplomaverstreckende instantie en aan het niveau van de gevolgde opleiding.

- a) diplomaverstreckende instantie: een NVAO geaccrediteerde opleiding voor hoger onderwijs
- b) niveau van de gevolgde opleiding: EQF6 (bachelor)

De Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) in Groningen beheert het Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs (CROHO) waarin alle geaccrediteerde bachelor- en masteropleidingen en door de overheid erkende hogescholen en universiteiten. U kunt op de website van DUO het [CROHO register](#) raadplegen.

Het diploma zelf kan zich bevinden in het diplomaregister van DUO. Noloc heeft geen toegang tot dit register, de diplomahouder zelf wel via de [website van DUO](#).

Indien u in het bezit bent van een diploma dat niet aan deze eisen voldoet maar waarvan u vindt dat het gelijkwaardig is (bijvoorbeeld een diploma uit het buitenland) dan kunt u die gelijkwaardigheid laten beoordelen door het [Informatiecentrum DiplomaWaardering](#) van de Rijksoverheid.

b) Is één diploma voldoende?

Indien u beschikt over een EQF6 diploma van een erkende jobcoachopleiding kunt u voldoen aan de eisen met dat diploma.

Beschikt u over een EQF6 diploma van een andere studie dan dient u aanvullende documenten in te dienen om aan te tonen dat u deze opleiding aangevuld heeft met minimaal 98 uur vakgerichte opleiding.

c) Wat wordt bedoeld met een erkende EVC procedure?

Noloc sluit geheel aan bij de eisen die de rijksoverheid stelt op dit gebied. Met een erkende EVC procedure wordt bedoeld dat u beschikt over een geldig EVC certificaat. Er worden eisen gesteld aan de certificaatverstrekkende instantie, aan het beroep waarvoor het EVC certificaat is afgegeven en het kwalificatieniveau.

- a) certificaatverstrekkende instantie: een door DUO geregistreerde EVC-aanbieder
 - b) beroep: Loopbaanadviseur
 - c) kwalificatieniveau: HBO-BA (bachelor)
- DUO beheert het EVC register waarin alle erkende aanbieders zijn opgenomen. Op de website van DUO kunt u het [EVC- register](#) raadplegen

d) Wat wordt bedoeld met een erkend assessment?

Noloc sluit geheel aan bij de eisen die de beroepsvereniging voor Psychologen stelt op dit gebied. Met een erkend assessment wordt bedoeld dat u beschikt over een geldige verklaring met de resultaten van het assessment. Er worden eisen gesteld aan degene die de verklaring afgeeft en het kwalificatieniveau.

- a) Degene die een verklaring afgeeft kan een bureau zijn of een zelfstandig gevestigde Arbeid- en Organisationspsycholoog NIP.
- b) kwalificatieniveau: Hbo werk- en denkniveau (EQF6)

Zelfstandig gevestigde Arbeid- en Organisationspsychologen NIP kunt u vinden via de website van NIP met deze [link](#).

Bureaus kunt u vinden in onderstaande lijst. Deze lijst is niet volledig, u bent niet verplicht om gebruik te maken van één van deze bureaus.

- AOB Compaz
- Beteor
- CEB (Gartner)
- Cubiks
- Dé Nova – Assessments & Learning
- Derks en Derks
- GITP
- Human Company
- LTP
- Meurs
- NOA
- Picompany (GITP)

e) Hoe lang is een document geldig?

De in deze toelichting beschreven documenten hebben elk een verschillende geldigheidsduur. In de tabel hieronder ziet u de algemene geldigheidsduur van een document. In sommige gevallen beperkt de uitgevende instantie de geldigheidsduur, deze kunt u dan vinden op het document. Indien de op het document vermelde datum eerder valt dan de einddatum op basis van de algemene geldigheidsduur dan geldt de datum op het document.

Document	Algemene geldigheid
diploma	onbeperkt
EVC verklaring	2 jaar
Assessment	2 jaar

2) Aantonen werkervaring

U moet expliciet zijn in de verantwoording van de 1400 uur. Toon een berekening en zorg dat er ondersteund bewijs is.

3) CV

In het toetsingskader staat beschreven welke eisen aan uw CV worden gesteld. Meestal moet u een apart CV voor Noloc opstellen omdat een standaard CV niet voldoende gedetailleerd of expliciet is.

a) aantonen

In uw CV moet u diverse zaken aantonen. Het enkel benoemen is onvoldoende!

Voorbeeld:

- “Ik heb drie jaar gewerkt bij een uitzendbureau” (**onvoldoende**)
- “In de periode van dd/mm/jjjj tot dd/mm/jjjj heb ik gewerkt als intercedent bij uitzendbureau X” (**voldoende**) Het wordt nog duidelijker als u een functieomschrijving of getuigschrift als bijlage indient.

Bij diepgaande kennis moet u aangeven hoe u deze kennis hebt verworven **EN** hoe u deze kennis in de praktijk toepast. Ook moet u de diepgang aantonen, bijvoorbeeld een apart certificaat of diploma.

Voorbeeld:

- “Ik heb diepgaande kennis van NLP, deze kennis heb ik verworven bij opleiding X.” Het wordt nog duidelijker als u een diploma of bewijs van deelname als bijlage indient
- “De methode Y pas ik toe bij kandidaten die zich bevinden in situatie X. Ik maak gebruik van de webapplicatie en bespreek het rapport met de kandidaat.”

3) Portfolio

In het toetsingskader staat beschreven welke eisen aan uw portfolio worden gesteld. Wij adviseren u de indeling van het toetsingskader in uw portfolio te hanteren.

De portfolio hoeft niet geanonimiseerd te worden, alle personen die namens Noloc de portfolio krijgen te zien hebben getekend voor vertrouwelijkheid!

b) aantonen

In uw portfolio moet u de zes gevraagde competenties van u zelf aantonen. Het enkel benoemen is onvoldoende! Kijk eens naar [carieretijger](#), daar vindt u voorbeelden.

Wij adviseren om de STAR methode te gebruiken bij het aantonen van elke competentie. Wees voor elke competentie expliciet over de organisatie en het tijdstip waar de situatie zich afspeelde.

4) Eigen verklaring

De verklaring dat u werkt volgens de professionele attitude is opgenomen in het formulier “Aanvraag beoordeling dossier”.