

# Curriculum Vitae

---



---

## Personalia

Naam: Cora (C.H.) van Rossum  
Adres: Akkermanstraat 25a  
3082 WB Rotterdam  
Bedrijfsnaam: Loopbaanparadox  
Bedrijfsadres: Loods Holland 10  
3024 WC Rotterdam  
Telefoon: 06 12371372  
Email: [cora@loopbaanparadox.nl](mailto:cora@loopbaanparadox.nl)  
Website: <http://loopbaanparadox.nl>  
<https://leiderschapsparadox.nl>  
Geboortedatum: 4 juli 1969

## Profiel

Pragmatische coach voor loopbaan en leiderschap die rendement creëert door de verbinding tussen ziel en zakelijkheid.

## Kwaliteiten

Leiderschap tonen, onderwijzen en begeleiden; sterk analytisch en reflecterend vermogen; zelfsturing bevorderend; de ander bij zijn kracht brengen; krachtig in de complexiteit van het leven; structuur aanbrengen in chaos; creativiteit; doelgerichtheid; oog voor de authentieke mens; richting geven.

## Bedrijfsmissie Loopbaanparadox

Kwetsbaarheid is kracht! Menselijk maatwerk in duurzame, inspirerende en ambachtelijke loopbaanadvies.

## Bedrijfsmissie Leiderschapsparadox

Wij helpen organisaties in Verpleeghuis- en verzorgingshuiszorg en thuiszorg en in het primair onbewijs bij het focussen op missie, mensen en meerwaarde. Dit doen we middel het opleiden en coachen van besturen en directies; organisaties en teams; leidinggevend en managers.

## **Ervaring**

- 2018 – heden      Start Leiderschapsparadox  
*Taken:*
- Het opzetten van een organisatie die leiders in zorg en onderwijs inspireert, opleidt en begeleidt in Leidinggeven aan gezond en duurzaam werken
  - Leergang Leidinggeven aan gezond en duurzaam werken voor leiders in zorg en onderwijs.
  - Leiderschapscoaching
  - Organisatie- en teamcoaching
  - Schrijven van artikelen en inspirerende teksten om Gezond en duurzaam werken te bevorderen
- 2017                      Het ontwikkelen van een nieuwe visie, die de grondhouding bepaalt, (dus geen concept, methodiek of systeem), voor leiders die leiding willen geven aan Gezond en duurzaam werken
- 2016 – heden              Ontwikkelen nieuwe dienstverlening 'Echt aandacht werkt!  
*Taken:*
- Ontwikkelen van dienstverlening voor Organisaties en teams vanuit een Loopbaanparadox paradigma (zie bijlage 2)
  - Begeleiden organisaties en teams
  - Schrijven werkmappen 'Echte aandacht werkt!'
  - Samen met een werkgroep ontwikkelen van dienstverlening rondom genoemde werkmappen
- 2016 – heden              Gastdocent Re-integratie op de Hogeschool van Amsterdam in de Minor Arbeid
- 2015 – heden              Schrijven artikelen voor Coachlink Magazine en Loopbaanvisie in het kader van het uitdragen van de missie en visie van Loopbaanparadox en Leiderschapsparadox
- 2013 – 2015              Loopbaanparadox-J, wat staat voor Loopbaanparadox Jeugd. Hierin werd als kern gewerkt met de methodiek HorizonTaal, studiekeuze als ontdekking. Daaromheen werd samenwerking gezocht met bedrijfsleven, overheid en organisaties, om studiekeuze vroegtijdig in het Voortgezet Onderwijs een plaats te geven en zo schooluitval, motivatieverlies en verkeerde keuzes op tijd te ondervangen. We werkten in een hooggekwalificeerd team. De markt bleek te veel verzadigd. Om die reden hebben we de dienstverlening moeten stoppen.  
*Taken:*
- Voorlichting geven op scholen
  - Begeleiden van het Loopbaanparadox-J team in het implementeren van de methodiek
  - Netwerk creëren bij bedrijfsleven, overheid en organisaties om zo een podium te bouwen
  - Verbinding bewaken met de moeder in België.
  - Product- en dienstontwikkeling
  - Bezoeken congressen en seminars om voldoende geïnformeerd te zijn

- 2012 – heden      Eigen Loopbaanparadox Netwerk  
*Taken:*
- Organiseren en leiden van dertien netwerkpartners, verenigd in een informeel multidisciplinair team gericht op kennisdeling en deskundigheidsbevordering
  - Organiseren netwerkbijeenkomsten
  - Verbinden van de netwerkpartners t.b.v. steeds meer gezamenlijkheid in de producten
  - Beheren website
- 2011 – heden      Supervisor voor de beroepsopleiding tot loopbaanadviseur (praktijkgerichte coachopleiding) bij VistaNova (voormalig Adviesbureau Hoogendijk)  
*Taken:*
- Gedurende de opleiding het leerproces begeleiden middels individuele supervisiegesprekken
  - Het begeleiden van het persoonlijk koersonderzoek dat de supervisant aan het begin van de opleiding doorloopt
  - Het superviseren van drie proeftrajecten die de supervisant gedurende de opleiding doet
  - Het beoordelen van drie dossiers gedurende de opleiding
  - Eindbeoordeling aan het einde van de opleiding
  - Betrokken bij de ontwikkeling van de opleiding
- 2011 – heden      Uitgave blog via de site van Loopbaanparadox. Het doel van het blog is om te inspireren en kennis en kunde te delen rondom loopbaan, leiderschap en organisatie –  
*Taken:*
- Schrijven
  - Zoeken naar waardevolle kennis, aansluitend bij de missie van Loopbaanparadox, voor het werkveld
- 2008 - heden      Eigen loopbaanadviesbureau Loopbaanparadox.  
*Taken:*
- Methodisch werken als loopbaanadviseur
  - Werken vanuit zeven kerncompetenties, zie bijlage.
  - Loopbaanadvies en coaching
  - Dienstenaanbod in loopbaanadvies, coaching, re-integratie en coaching
  - Dienstenaanbod onder het merk 'Echte aandacht werkt!' van organisatie- en teamcoaching
  - Aanbod van individuele retraites en groepsbijeenkomsten rondom het werkmateriaal 'Echte aandacht werkt!'
  - Organiseren, leiden en ontwikkelen bedrijf
  - Superviseren van de partners van Loopbaanparadox
  - Leiden team team 'Echte aandacht werkt!'
  - Leiden team partners van Loopbaanparadox
  - Ontwikkelen visie Loopbaanparadox
  - Sterk netwerk
  - Adviesfunctie in zakelijk netwerk
- 2007 – 2008      Loopbaanadviseur Adviesbureau Hoogendijk.  
*Taken:*  
 Coachen van cliënten aan de hand van het (biografische) koersonderzoek van Adviesbureau Hoogendijk.

- 2003 – 2008 CvD, sociaal pension voor alcoholverslaafde dakloze mannen.  
*Taken:*  
Coachen naar stabiliteit en (zo mogelijk) resocialisatie en reïntegratie van de genoemde doelgroep.  
Opzetten begeleide woonvorm voor de genoemde doelgroep.
- 2002 – 2005 Coach voor asielzoekers en illegale medelanders  
*Taken:*  
Praktische en psycho-sociale ondersteuning in alle voorkomende zaken welke het gevolg zijn van een status van asielzoeker of illegaal.
- 1997 – 2002 Ergotherapeut in Revalidatiecentrum De Hoogstraat.  
*Taken:*  
Poliklinische neurologische behandeling. (Specialisme: diagnose ALS). Mogelijkheden zoeken voor het dagelijks leven binnen de begrenzings en beperkingen door de aanwezige handicap.  
Anticipatie op sterke achteruitgang van lichamelijke functies en de gevolgen hiervan.

### **Opleidingen**

- 1969 – 2019 Altijd in ontwikkeling!
- 2019 Secure Base Teamcoaching – School voor Transitie
- 2017 Live Influencers Mastermind – Online Video Academy
- 2017 Businesscoachingsprogramma - Ninke van der Leck
- 2017 Teamcoachtechnieken – School voor Coaching
- 2016 Opleiding DI Coach - Knowvium
- 2014 Introductie cursus Presentie
- 2013 – 2014 Leergang Beleef Benedictus
- 2012 – 2013 Opleiding in theorie en praktijk voor de methodiek en het gedachtengoed van HorizonTaal in België.
- 2012 – 2013 HBO Small Business & Ondernemerschap
- 2010 Training Online Jobhunting door AT Academy Coaching  
Training Digital Selfmarketing door AT Academy Coaching
- 2010 Training Recruitment en Jobhunting door Bureau Result
- 2008 Training Pi Company: Reflector Big Five Personality  
Training Pi Company: Reflector 360  
Training Pi Company: Career Scan
- 2008 Opleiding Co-active Coaching Fundamentals
- 2007 Opleiding tot loopbaan- en mobiliteitsadviseur bij loopbaanadviesbureau Hoogendijk, nu in eigendom VistaNova

2003 – 2008	Verschillende cursussen gericht op daklozenzorg, verslavingszorg en psychiatrie
2002 – 2003	Verschillende pastorale cursussen
1997 – 2002	Verschillende vakinhoudelijke cursussen gericht op ergotherapie, neurologie en revalidatie
1994 -1997	Opleiding Ergotherapie

### **Lidmaatschappen, registraties en netwerken**

- Register Loopbaanadviseur Niveau C CMI
- Noloc – beroepsvereniging (Gebruik de Gedragscode en het Reglement van Rechtspraak als reglementen in mijn bedrijf) – in kwaliteitsregister
- Kartrekker Loopbaanparadox Netwerk, een multidisciplinair netwerk rondom arbeid en sociaal ondernemerschap
- Persoonlijk netwerk van partners en verschillende intervisiegroepen
- RMU (werkgevers / werknemers organisatie met christelijke identiteit)
- Het Coachhuis (verhuur van Coachruimtes en netwerkorganisatie)
- PZO (Platform Zelfstandig Ondernemers)

### **Artikelen**

- Rossum, C. van, 'Verbinding creëren door te luisteren', in: *CoachLink Magazine*, mei 2015, pp. 80-83. - <http://loopbaanparadox.nl/2014/wp-content/uploads/2016/05/Verbinding-creeren-door-te-luisteren-voorjaar-2015.pdf>
- Rossum, C. van, 'Angst is niet iets om bang voor te zijn', in: *CoachLink Magazine*, november 2015, pp. 55-58. - <http://loopbaanparadox.nl/2014/wp-content/uploads/2016/05/Angst-is-niet-iets-om-bang-voor-te-zijn-najaar-2015.pdf>
- Gnodde Marc (interview), 'Door samenwerking je dienstverlening verbeteren' – Interview door Marc Gnodde met Marly van Tuel, arbeidsdeskundige en Cora van Rossum, loopbaancoach: in: *Loopbaanvisie*, april 2016, pp. 23-26. - <http://loopbaanparadox.nl/2014/wp-content/uploads/2016/05/Door-samenwerking-je-dienstverlening-verbeteren-voorjaar-2016.pdf>
- Rossum, C. van, 'Gezond en duurzaam werken – een leerproces voor werkgever en werknemer!', in: *CoachLink Magazine*, mei 2016, pp. 56-59. - <http://loopbaanparadox.nl/2014/wp-content/uploads/2016/05/Gezond-en-duurzaam-werken-een-leerproces-voor-werkgever-en-werknemer-voorjaar-20161.pdf>
- Rossum, C. van, 'Leidinggeven aan gezond en duurzaam werken', in: *CoachLink Magazine*, november 2016, pp. 70-73. - <http://loopbaanparadox.nl/2014/wp-content/uploads/2016/05/Leidinggeven-aan-gezond-en-duurzaam-werken-najaar-2016-1.pdf>
- Rossum, C. van, 'Gezond en duurzaam werken door karaktervorming', in *Loopbaanvisie*, oktober 2017, pp. 26-29. - <http://loopbaanparadox.nl/2014/wp-content/uploads/2016/05/Gezond-en-duurzaam-werken-door-karaktervorming-najaar-2017.pdf>

### **Interesses**

- Werken met glas-in-lood en glasbewerking
- Zoeken van stilte o.a. middels kloosterbezoek en andere stilte weken
- Lezen
- Wandelen, fietsen, actieve vakanties, reizen
- Culturele activiteiten