

Noloc Jaarplan 2019

Noloc bevordert de deskundigheid, zichtbaarheid en beschikbaarheid van kwalitatief hoogstaande loopbaanprofessionals en jobcoaches in de samenleving. Noloc is daarnaast bepalend bij de ontwikkeling van de loopbaanprofessie.

Onze kernwaarden:

1. Leidend, onderscheidend en aantrekkelijk
2. Professioneel en deskundig
3. Verbindend en samenwerkend
4. Kennis vergrotend en delend

**Ontwikkelen staat in 2019
als thema centraal**



SPEERPUNT	STRATEGIE	RESULTATEN
1. Noloc positioneert zich duidelijk, profileert zich herkenbaar en garandeert een bepaald kwaliteitsniveau.	1. Keurmerk nieuwe stijl Het accuraat vormgeven van de nieuwe processen en procedures voor het keurmerk nieuwe stijl en de integratie van het CMI binnen Noloc.	1. Een sterk beroepsprofiel met specialisaties 2. Integratieproces met CMI op koers 3. Een professioneel mentoraat
	2. Keurmerk opleidingen Het borgen van de kwaliteit van opleiding in het vakgebied, gerelateerd aan het beroepsprofiel.	1. Her-accreditatie van jobcoachopleidingen 2. Besluitvorming over erkennen loopbaanopleidingen
2. Noloc boeit en bindt en ontwikkelt (potentiële) leden door een goede dienstverlening en heeft haar producten (vakblad, congres, programmering, kennisbank, website) op orde.	1. Young Professionals Het aantrekkelijk positioneren van het platform en haar ontwikkelaanbod, om starters in het A&O domein tijdig aan Noloc te binden.	1. Structureren platform 2. Buddy systeem opgezet 3. Programmering staat 4. Funding gerealiseerd
	2. Ontwikkellijnen programmering Het creëren van een aantrekkelijk, up-to-date ontwikkelaanbod, gericht op het binden en professionaliseren van (potentiele) leden.	1. Programma coördinator gestart 2. Ontwikkellijnen staan 3. Passend aanbod o.b.v. ontwikkellijnen gecreëerd 4. Kennisbank uitgebouwd
	3. Kennisontwikkeling vakgebied Het leveren van een herkenbare bijdrage vanuit een maatschappelijk perspectief aan het concept 'loopbanen in ontwikkeling'.	1. Expertisecentrum daadwerkelijk opgestart 2. Samenwerking (HBO) onderwijs verder geïntensiveerd 3. Zichtbare spin off van Europese projecten gecreëerd, waaronder Europees seminar en Digitaliseren methodieken (EU)
3. Een slagvaardig bestuur is blijvend in staat te zorgen voor een gezonde ontwikkeling van Noloc. In de praktijk betekent dat zorgen voor een Noloc die haar kwetsbaarheid zoveel mogelijk reduceert.	1. Toekomstbestendig besturen Gelet op de huidige werkdruk en toekomstige ambities slagvaardig blijven besturen.	1. Toekomstige bestuursvisie geaccordeerd 2. Bestuur werkt conform thema's/portefeuilles 3. Prioriteiten zijn gekoppeld aan meerjarenplan