

Curriculum Vitae

Persoonsgegevens:

Naam Danielle van Iersel
Adres Oostkerkplein 5
PC woonplaats 4331 TL Middelburg
Telefoon 06 18161676
e-mail danielle@dekeuze.com
website www.dekeuze.com
Geboortedatum 24 mei 1965
Burgerlijke staat Gehuwd
Rijbewijs BE
Linked In <https://nl.linkedin.com/pub/danielle-van-iersel/15/319/487>
NOLOC vanaf 2011 doorlopend gecertificeerd



Persoonsomschrijving:

Als een gedreven loopbaancoach, gesprekspartner ga ik uit van die ander(-en): door goed te luisteren en door te vragen zodat ik mijn expertise, kennis en enthousiasme in kan zetten in wat op dat moment voor die persoon, of de situatie nodig is. Binnen reorganisaties ben ik gewend om als betrouwbare gesprekspartner een professionele houding aan te nemen. Met mijn kordate, pragmatische aanpak beoog ik om processen, of persoonlijke ontwikkelingen verder te brengen naar passendheid. Uitgaan van mogelijkheden is hierbij voor mij vanzelfsprekend. Ik voel me betrokken en begaan, sta open en ben optimistisch en echt. Daardoor voelen mensen zich gehoord en gezien. Daarbij gebruik ik heldere taal en vind het fijn als er concreet gewerkt wordt aan vervolgstappen.

Werkervaring voor **de keuze** :

- 2014-heden 2 daagse **loopbaancoachpraktijk de keuze** te Middelburg
Particulieren: mensen met een loopbaanvraag , balans willen opmaken
Werkgevers: Loopbaancoaching, outplacementtrajecten, VanWerkNaarWerk (VWNW): Mobiliteitstrajecten, Duurzame Inzetbaarheid medewerkers, koersgesprekken.
- 2015-heden **CIZ** (Centrum Indicatiestelling Zorg) **(de keuze)**
functie: Loopbaanadviseur.
taken: Vanaf de start in **2014 tot 2016** betrokken bij de opzet en uitvoering van de reorganisatie en de transitie naar de WMO/ Participatiewet. Medewerkers voorbereiden op de reorganisatie en het begeleiden : Van Werk Naar Werk (VWNW): dat kan zowel binnen of buiten de organisatie zijn. Vanaf **2016-heden Duurzame inzetbaarheid:** individuele gesprekken met medewerkers, coaching, trainingen maken en geven, begeleiden van zelfsturende teams, te zorgen is dat zij zichzelf in dit proces als uitgangspunt (leren) nemen: wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik? Advies op gebied van omscholing, solliciteren en presenteren. Hoe blijf ik van betekenis. Ontwikkelen en vormgeven van de Mobiliteit en inzetten van HR Instrumenten.
- 2017 -2018 **Gemeente Veere: `Arbeids Ongeschikten Pilot`** **(de keuze)**
Project van 30 weken: cliënten met een hele grote afstand tot de arbeidsmarkt persoonlijk benaderen en spreken en hen (soms) doorverwijzen. Doorvragen hoe het *echt* met hen gaat. Persoonlijke gesprekken.

2016-heden	Staatvondienst BV: adviesgesprekken Participatiefonds Onderwijs (PFO) loopbaancoachtrajecten, loopbaanscans bespreken, outplacementtrajecten, consultant re-integratie 2 ^e spoor Min. van Defensie, Keerpunt, Gemeenten, UWV en particuliere opdrachtgevers.	
2016	Gemeente Hulst Project `bestandsanalyse vanuit GWS en Szeebra`: indicatiegesprekken.	(de keuze)
2016-heden	SolidSense: Re-integratie en outplacement Het coachen van werkzoekenden op weg naar nieuw, passend en duurzaam werk: Re-integratie 2 ^e spoor, Outplacement.	(de keuze)
2016-heden	DiM: (Denken In Mogelijkheden): loopbaancoaching en outplacement Het coachen van mensen met een loopbaanvraag of die in een outplacementtraject zitten. Koersgesprekken in kader van Duurzame Inzetbaarheid. Balans opmaken.	(de keuze)
2014	Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) te Middelburg Als Mobiliteitsadviseur VWNW medewerkers `in beweging` krijgen: Vrijwillige Mobiliteit en Gestuurde Mobiliteit, duurzame inzetbaarheid.	(de keuze)

Werkervaring in loondienst:

2017-okt.2018	Staatvondienst BV: Re-integratie en outplacement <i>functie:</i> Consultant Re-integratie en Outplacement <i>taken:</i> Het begeleiden van werkzoekenden op weg naar nieuw, passend en duurzaam werk: Re-integratie 1 ^e , 2 ^e en 3 ^e spoor, Outplacement, Coaching en Loopbaanadvies. Staatvondienst BV werkt in opdracht van UWV, Participatiefonds Onderwijs (PFO), Defensie, gemeenten, werkgevers en inkomensverzekeraars.	
2013-2014	HZ University of Applied Sciences Vlissingen en Avans Hogeschool Breda <i>functie:</i> Relatiemanager <i>taken:</i> Verbinding leggen tussen de ondernemers/arbeidsmarkt en beide Hogescholen om zo tot onderzoek, onderwijs, congressen, stages, afstudeeropdrachten, gastdocentschappen of masterclasses te komen.	
2011-2013	Rijkswaterstaat (detachering vanuit POSG) RWS Maastricht <i>functie:</i> Mobiliteitsadviseur VWNW trajecten. <i>taken:</i> Medewerkers in `beweging` krijgen binnen, of buiten de eigen organisatie, de overheid. Ontwikkelen HR Instrumenten in nauw overleg met HRM en collega's. Verzorgen van trainingen.	
2011-2013	POSG Maastricht <i>functie:</i> senior loopbaanadviseur RL (CMI en NOLOC gecertificeerd), trainer <i>taken:</i> Professionals (veelal vanuit het Rijk, Provincies en Gemeentes) begeleiden naar een nieuwe uitdaging: van werk naar werk, outplacement. Door middel van loopbaancoaching en/of trainingen.	
2007-2010	HP-Groep Beek (L) <i>functie:</i> re-integratie-loopbaancoach / trainer <i>taken:</i> re-integratie- en outplacementtrajecten. (re-integratie)trainingen: sociale vaardigheden, sollicitatietrainingen en beroepsoriëntatie. Daarnaast ontwikkelde en gaf ik zelf trainingen voor het bedrijfsleven: assertiviteit, omgaan met agressie, training voor managers en coaches, sociale vaardigheden, leiding geven en coachen, presenteren, communicatietrainingen, klantgericht denken en handelen.	

- 2006-2007 **Akofas opleidingen** Beek (L)
functie: trainer
taken: Het ontwikkelen en geven van maatwerktrainingen voor het bedrijfsleven: assertiviteit, sociale vaardigheden, leiding geven en coachen, presenteren, communicatietrainingen, klantgericht denken en handelen.
- 2004- 2006 **HP-Groep** Beek (L)
functie: re-integratieconsulent en trainer
taken: Het zelf opzetten en uitvoeren van trainingen, als: sociale vaardigheden, sollicitatietrainingen en beroepsoriëntatie.
- 2002- 2004 **FourStar Re-integratie Service BV** Maastricht
functie: re-integratieconsulent
taken: cliënten bemiddelen en begeleiden, vanuit een uitkeringssituatie (WIA, Wajong, WW) naar een passende, duurzame baan.
- 2000- 2002 **SHL-Nederland b.v.** Utrecht.
functie: P&O-medewerker
taken: werving en selectie, personeelszaken: ziekteverzuim, van Arbo tot contracten, kinderopvang.
- 1998-2000 **Reclassering Nederland** Utrecht.
functie: management assistente
taken: Intermediair zijn voor interne en externe klanten.

Opleidingen

- 2013-2014 **Relatiecoach**, HBO Civas Opleidingen
2010 Biografisch werken, vervolgopleiding Loopbaan coaching
2009 Leergang **loopbaanadviseur/ Coach**, Schouten & Nelissen
1995-1997 Personeel en Arbeid, Hogeschool de Horst, te Zeist, HBO
1990-1992 Theaterwetenschappen, *Dramaturgie*, Universiteit Amsterdam
1987-1989 Toneelschool Eindhoven, HBO
1983-1986 Creatieve Therapie Drama, Mikojel Academie, te Sittard, HBO
1983 Havo

Cursussen / certificaten

NOLOC, beroepsvereniging voor Loopbaancoaches: vanaf doorlopend gecertificeerd,
CMI gecertificeerd loopbaanadviseur RL (2014)
LDC bespreken beroepskeuzetesten en tal van andere loopbaaninstrumenten: ‘Mijn Loopbaan Trjkt’, bevoegd tot het inzetten van loopbaaninstrumenten en nabespreken van rapportages *Arbeidsmarkt Service Scan*, MBTI, Provocatief coachen, Sociale Vaardigheden via methode Goldstein, Camera-acteren.

Intervisie en casuïstiek

Intervisie en Casuïstiek 4 x per jaar.
Landelijk Mobiliteitsoverleg Duurzame Inzetbaarheid voor medewerkers CIZ: samenwerking met HRM en Verandermanagers 4 x per jaar

Kernkwaliteiten:

Gedreven en betrokken. Inzet. Loyaal. Enthousiast. Inzicht in processen en mensen. Behulpzaam. Organisatietalent. Pragmatisch. Empatisch. Gevoel voor sfeer en presentatie. Representatief en een positieve levenshouding.