

Ontwikkelaadvies 45-plussers

Wat is het Ontwikkelaadvies?

Het Ontwikkelaadvies is een tijdelijke subsidieregeling van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Met deze subsidie kan iedere werkende van 45 jaar of ouder, tot 10 januari 2020 gratis advies krijgen van een loopbaanadviseur. Deze regeling geldt zowel voor 45-plussers in loondienst, als voor zelfstandigen zonder personeel (ZZP'ers), mits zij minimaal 12 uur per week werkzaam zijn. Per ontwikkeladvies is een bedrag beschikbaar van € 600,-. Als loopbaancoach regel ik voor jou de administratieve afhandeling.

Waarom een Ontwikkelaadvies?

De arbeidsmarkt is voortdurend in beweging. Jarenlang bij dezelfde werkgever in dienst blijven en/of langere tijd dezelfde rol of functie vervullen, is niet meer vanzelfsprekend. Het Ontwikkelaadvies stimuleert je om de regie van je loopbaan in eigen handen te nemen en te (blijven) nadenken over jouw verdere loopbaan. Het ontwikkeladviestraject geeft inzicht in het toekomstperspectief van je huidige werk, je competenties en jouw toekomstige loopbaanmogelijkheden. Als je een Ontwikkelaadvies-traject doorloopt, ga je actief aan de slag met een actieplan waarmee je werkend je pensioenleeftijd kunt bereiken en uitval door ziekte of werkloosheid kunt voorkomen.

Hoe ziet een Ontwikkelaadviestraject eruit?

Het traject bestaat uit 3 gesprekken van 60 à 75 minuten + 1 onlinegesprek, doorgaans eens per 2 weken. Ook krijg je gedurende het traject, begeleiding via email en telefoon.

Het traject start met het bespreken van jouw huidige situatie. Hoe tevreden ben je met je huidige functie en welk perspectief biedt je huidige functie op lange termijn? Aan de hand van vragenlijsten, opdrachten en gesprekken stellen we vast wie je bent, wat je sterke punten zijn, waar je gelukkig van wordt en wat je zoekt in jouw werk.

Daarnaast kijken we naar jouw wensen ten aanzien van je werk op lange(re) termijn. Waar zijn in de toekomst banen voor jou te vinden en hoe vertaal je datgene wat je wilt en kan naar concrete doelstellingen en acties?

Ten slotte krijg je advies over financiële, persoonlijke en rechtspositionele consequenties én over de mogelijkheden (opleidingen e.d.) en (financiële) voorzieningen die beschikbaar zijn om de noodzakelijke plannen uit te voeren.

Wat is het resultaat?

Aan het einde van het Ontwikkelaadviestraject heb je een Persoonlijk Ontwikkelplan. Hierin staan kort en bondig de acties beschreven die jij op korte en/of lange termijn kunt inzetten om werkend je pensioenleeftijd te bereiken en uitval door ziekte of werkloosheid kunt voorkomen.

Direct aan de slag of meer weten?

Neem contact met mij op via telefoon: (06) 11 353 353 of email: corien@batalona.com.