

gratis ontwikkeladvies



voor vijfenveertigplussers.

 randstad

human forward.



vergroten van je inzetbaarheid met subsidie SZW

Werk is een belangrijk onderdeel van je leven. Het is dan ook belangrijk dat je goed op je plek zit en dat je je werk met plezier uitvoert. Als je de vijfenveertig bent gepasseerd, ben je tegenwoordig pas net over de helft van je loopbaan. Statistieken laten echter zien dat de groep boven 45 jaar een hoge werkloosheid kent.





Vijfenvestigplussers zijn niet vaker werkloos, maar als ze eenmaal werkloos zijn duurt het langer om weer een baan te vinden. Dat verandert gelukkig wel, maar dat gaat langzaam. Daarom blijft het advies om tijdig en structureel aandacht te schenken aan je ontwikkeling. Dat je kijkt wat er nog méér mogelijk is en wat je opties en talenten zijn. Dat betekent stilstaan bij vragen als:

- Wat staat mij te doen om de AOW-leeftijd werkend te bereiken, zowel fysiek als mentaal?
- Wat voor soort werk wil en kan ik de komende jaren doen?
- En hoe hou ik dat leuk en zinvol?

Zo ben je goed voorbereid om een nieuwe stap te zetten mocht dat onverhoopt nodig zijn. Dat geeft je houvast, handvatten én rust. Voor sommige beroepsgroepen is het extra belangrijk om tijdig te kijken naar je situatie. Bijvoorbeeld omdat deze beroepen fysiek zwaar zijn of omdat er door technologie minder werk is in de toekomst.

wie kan er deelnemen?

Het Ontwikkeladvies is beschikbaar voor vijfenvestigplussers die gemiddeld minimaal twaalf uur per week werkzaam zijn in een van de volgende beroepsgroepen:

- administratief en secretariaal personeel, assistenten en managementassistenten;
- cateringmedewerkers;
- verkoopmedewerkers en medewerkers logistieke centra in de detailhandel;
- gemeentebambtenaren, werkzaam in de domeinen burger- en publiekszaken
- buitengewoon opsporingsambtenaren, bedoeld in artikel 142 van het Wetboek van Strafvordering, toezichthouders en handhavers;
- schoonmakers;
- ambulancepersoneel en meldkamerpersoneel ten behoeve van de ambulancedienst.

samen met dé expert op de arbeidsmarkt

Randstad is dé expert op de arbeidsmarkt. Door slim gebruik te maken van kennis en data kunnen zij jou een waardevol doorkijkje geven in de arbeidsmarkt van nu en die van de toekomst.

Voor het Ontwikkeladvies vijfenvestigplus zet Randstad onderdelen van de innovatieve Arbeidsmarktwaardescan in. Doel hiervan is om als het ware een 'foto' van je positie op de arbeidsmarkt te maken. Zo krijg je een objectieve en gedetailleerd beeld van de arbeidsmarkt voor jouw huidige of gewenste functie. Een mooie kans om gratis waardevol inzicht te krijgen in jouw inzetbaarheid.





de vier stappen van het Ontwikkeladvies

Het Ontwikkeladvies vijfenveertigplus bestaat uit vier stappen die hieronder worden toegelicht.

stap 1: arbeidsmarktindicatoren & persoonlijkheidsvragenlijst

Je ontvangt per e-mail de uitnodiging om een vragenlijst in te vullen. De eerste vragen gaan over je persoonlijke situatie ten aanzien van de (gewenste) functie, zoals:

- op welke functie wil je dat jouw waarde bepaald wordt?
- wat is je huidige salaris?
- wat is het aantal uren dat je wilt werken?

De volgende vragen gaan over persoonlijkheid. Na het maken van de vragenlijst ontvang je een persoonlijk en uitgebreid rapport met de uitkomsten van de persoonlijkheid, competenties en veranderkracht. Je uploadt bij deze stap tevens een recent en volledige curriculum vitae.

stap 2: intakegesprek

Vervolgens maak je kennis met de Randstad loopbaanadviseur. Samen met hem of haar bepaal je de doelstellingen van het Ontwikkeladvies. De adviseur geeft je ook enkele huiswerkvragen mee.

stap 3: workshop bezinning en bewustwording

Naast de feitelijke arbeidsmarktinformatie en persoonlijkheidskenmerken speelt ook jouw innerlijke beleving een grote rol. Oriëntatie op de toekomst kan best spannend en confronterend zijn. Vandaar dat we in een workshop jou helpen om de rust én kracht in jezelf te (her)vinden en stil te staan bij je behoeftes en wensen. De centrale thema's zijn het vergroten van de arbeidsmarktwaarde, veranderkracht en (online) zichtbaarheid.

stap 4: eindgesprek

Tot slot word je uitgenodigd voor een eindgesprek waarin we de verkregen inzichten rondom de centrale thema's vertalen in jouw persoonlijk ontwikkelplan. De loopbaanadviseur combineert hiervoor al jouw input, zijn of haar adviezen en de uitkomsten van de vragenlijsten.

'Het gesprek met de adviseur heb ik als zeer positief ervaren. Ik voelde me echt gezien en haar adviezen waren voor mij een echte eye-opener.'



