

Datum: 09-02-2018
Auteur: Marjolein Hins - belangenbehartiger
Onderwerp: van VAR naar modelovereenkomst, versie 6

Secretariaat
Postbus 1058
3860 BB Nijkerk

T 033 247 34 75
E info@noloc.nl

IBAN NL38ABNA0482482532
BIC ABNANL2A
KvK 39086404
BTW NL816820569B01

www.noloc.nl

Nieuwste bekendmaking (09-02-2018)

De opschorting van de handhaving van de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) is verlengd tot 1 januari 2020. Voor een uitgebreide toelichting [klik hier](#).

WET DBA VOORLOPIG TOT 1/1/2018 IN DE KOELKAST.

<https://www.vno-ncw.nl/nieuws/wet-dba-de-ijskast-winst-voor-ondernemers>

en

<http://www.zipconomy.nl/2016/11/breaking-wiebes-zet-wet-dba-in-de-ijskast-nieuws-en-analyse/>

Hieronder kun je lezen wat wij er eerder over deelden. Die info is vooralsnog overbodig geworden en kun je negeren tot nader orde.

Dit bericht is belangrijk **voor leden die verantwoordelijk zijn voor inhuur of bemiddeling van zelfstandigen en leden die zich als zelfstandige laten inhuren.**

Op 2 februari heeft de officiële stemming in de Eerste Kamer over het wetsvoorstel Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) plaatsgevonden. Een meerderheid heeft daarbij voor het wetsvoorstel gestemd. Dit betekent dat **de VAR zal vervallen per 1 mei 2016** met een overgangperiode van 1 jaar tot 1 mei 2017. De VAR zal vervangen worden door modelovereenkomsten. De verschillende soorten hiervan zijn te vinden op de website van de belastingdienst: www.belastingdienst.nl/dba.

Wat er verandert is dat partijen per opdracht moeten vastleggen hoe de arbeidsverhouding is tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Belangrijkste wijziging is dat de opdrachtgever nu ook verantwoordelijk is gemaakt om te tekenen voor de verhouding met de opdrachtnemer. Verder is het minder ingewikkeld dan berichtgeving of de volle website pagina van de Belastingdienst wellicht deed/doet vermoeden. Er is **een aantal algemene overeenkomsten**, die je kunt gebruiken of waarnaar kan worden verwezen in de afspraken, die worden vastgelegd: **geen werkgeversgezag, vrije vervanging en algemeen model tussenkomst**.

Belangrijk gegeven, wat te weinig wordt benadrukt in communicatie over de wet DBA: **als voorheen geen VAR nodig was, omdat er absoluut geen sprake was of kon zijn van een vermoedelijke arbeidsverhouding. Dan hoef je nu ook geen modelovereenkomst te maken of ernaar te verwijzen.** Dit kun je vaststellen door deze pagina te lezen:

http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/ondernemen/zppers/modelovereenkomsten_ipv_var/geen_beeoordeelde_eeveeenkomst_wel_of_geen_dienstbetrekking

Om het voor jou zo eenvoudig mogelijk te maken hebben wij die drie algemene overeenkomsten bijgesloten in de bibliotheek. Zij zijn door MKB NL en VNO-NCW afgestemd met de Belastingdienst op het loonheffingsvraagstuk en door PZO-ZZP met ons zijn gedeeld. Over het algemeen zullen zij de lading dekken omtrent het ondernemerschap, dat voorheen middels de VAR werd aangetoond. Ze staan ook op de website van de Belastingdienst (bovenstaande link, kop algemene overeenkomsten). Op de website zijn in de overeenkomsten de artikelen met de voorwaarden die van belang zijn bij het bepalen of er sprake is van een dienstbetrekking, gemarkeerd.

Zoals je in de uitleg in de overeenkomsten zult lezen mag je ook alleen verwijzen naar de desbetreffende overeenkomst: geen werkgeversgezag, vrije vervanging, alg. model tussenkomst of iedere andere overeenkomst die bij jouw situatie past.

Mochten de drie standaardovereenkomsten niet voldoen voor jullie arbeidsrelatie, dan kun je natuurlijk verder zoeken tussen de andere overeenkomsten op de website, de handreiking DBA raadplegen

(http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/themaoverstijgend/brochures_en_publicaties/handreiking_dba) en/of zelf contact opnemen met de Belastingdienst hoe e.e.a. is te regelen. Voor alle verdere vragen over de wet DBA en het gebruik van modelovereenkomsten verwijzen wij ook graag naar de Belastingdienst of naar PZO-ZZP als je daar lid bent (of nu wilt worden). Daar weet men alles en tevens krijgen zij dan goed zicht op de vragen die eventueel nog leven.

Eventuele meldpunten modelcontracten

Bericht overgenomen uit Sprout: ondernemersorganisatie ONL en het CDA starten een alternatief meldpunt (<http://onl.nl/dba/meldpunt/>) voor ondernemers met problemen rondom modelcontracten. Beide organisaties zien namelijk geen heil in het meldpunt van Wiebes (<https://www.meldpuntdba.nl/>), dat half oktober werd geopend, omdat het is ondergebracht bij dezelfde instantie die controleert of er sprake is van een arbeidsrelatie.

Artikelen ter extra informatie

Een van de laatste van Staatssecretaris Wiebes waarin hij rust wil verkrijgen op de wet, die geheel anders wordt opgepakt door de markt dan zijn bedoeling was: <https://www.vno-ncw.nl/nieuws/staatssecretaris-wiebes-niet-ingewikkeld-doen-over-wet-dba>

Hier een aantal artikelen waarmee afschaffing VAR en wet DBA een feit werden.

http://www.zzpservicedesk.nl/1098/var-bijna-verleden-tijd.htm?utm_source=zzpsd&utm_medium=nieuwsbrief&utm_content=5&utm_campaign=weekly

<http://zzpbarometer.nl/2016/02/02/zzp-wet-dba-officieel-door-eerste-kamer/>

http://www.penoactueel.nl/Personeel/Algemeen/2016/2/Eerste-Kamer-stemt-in-met-afschaffing-VAR-2755464W/?cmpid=NLC|penoactueel|2016-02-03|Eerste_Kamer_stemt_in_met_afschaffing_VAR&utm_source=axm_20160203&utm_medium=email&utm_term=&utm_content=&utm_campaign=TripolisDialogue

Hartelijke groeten,
Marjolein Hins

Belangenbehartiger
06-51242613 | 033-2473475 (bij afwezigheid of vakantie)