

Een verandering gebeurt omdat gewone mensen buitengewone dingen doen

(Barack Obama)

Voor u als ondernemer staat de tijd nooit stil. Veranderingen volgen elkaar in een hoog tempo op. U pikt die signalen op en wilt inspelen op marktfactoren. Kortom, uw hoofd bruist van de plannen. Als geen ander weet u dat de organisatie beter kan: processen in uw bedrijf kunnen slimmer worden ingericht, en de organisatie en het rendement mogen effectiever zijn. Het liefst wilt u groeien zonder extra personele kosten. Maar zit de juiste medewerker dan nog wel op de juiste plek? Wat heeft u nodig om uw plannen te realiseren? En wie kunnen dit proces samen met u begeleiden?

Ons team, uw samenwerkingspartner

Wij, Jaap de Vries en Sarien Hage, hebben eerder met dergelijke vraagstukken te maken gehad. En met succes begeleid en uitgewerkt. Samen vormen wij een daadkrachtige combinatie op het gebied van strategie, coaching, operationele activiteiten en persoonlijke begeleiding. Onze specialismes vullen elkaar perfect aan, en wij werken in elkaars verlengde. Het voordeel hiervan is dat u geen dubbele kosten heeft, maar meer waarde krijgt voor elk uur dat wij voor u aan de slag zijn. Door bundeling van krachten komen onze disciplines samen.

Analyse van uw kansen in de markt

Bij onze aanpak staan uw plannen centraal. Deze zijn altijd leidend. Jaap ordent uw doelen en de wensen van klanten. Samen met u werkt hij aan de nieuwe koers van uw organisatie.

Talent binnen uw organisatie

Sarien formuleert in samenspraak met u welke talenten noodzakelijk zijn om de nieuwe organisatie optimaal te laten functioneren. Er wordt gekeken naar de competenties. Zijn deze reeds aanwezig? Kunnen ze verder worden ontwikkeld? Zo wordt bepaald in hoeverre teams in hun samenstelling en samenwerking geoptimaliseerd kunnen worden.

Wie zijn wij?



➤ **Jaap de Vries**
Vastgelopen problemen zijn voor mij een uitdaging

vrieslan@live.nl
06 – 333 85 394

Jaap leidt ontwikkelprojecten en optimaliseert werkprocessen. Hij selecteert de beste partners en zorgt voor doorzettingskracht. Daarmee versterkt Jaap het vertrouwen van de professionals binnen uw organisatie in uw koers en leiding. Zo komt het beste in uw medewerkers naar boven: betrokken, flexibele en actiegerichte medewerkers die zich mede-eigenaar voelen. Teams lager in de organisatie zijn beter in staat om taken te overzien en in te spelen op de veranderingen.

Jaap plaatst medewerkers en stakeholders op één lijn. Infrastructuur, zoals ICT, past hij aan. Hij leidt de complete organisatie over de drempels die er nog lagen. Jaap heeft bewezen zich strikt aan planning en budget te kunnen houden, omdat hij vroegtijdig risico's identificeert.

Interesse?

Wilt u weten wat onze aanpak voor uw organisatie kan betekenen? Neem dan vrijblijvend contact met ons op. Wij gaan graag met u in gesprek. Samen werken wij aan de organisatie die u voor ogen heeft!



➤ **Sarien Hage**
Wie kan veranderen, blijft trouw aan zichzelf

DENK&GA • Coach
talentontwikkeling
denk.en.ga@kpnmail.nl
06 – 232 28 602

Sarien staat naast medewerkers om samen met hen de nieuwe koers richting te geven. Uw medewerker worstelt vaak met tal van vragen: wat gebeurt er met mij als de organisatie gaat veranderen? Hoe kan ik mijn inzet productief en comfortabel laten zijn? Waar ligt mijn verantwoordelijkheid en hoe hou ik de regie in eigen handen met de visie op het organisatiebelang. Welke kansen biedt deze organisatieverandering mij? Daar zijn keuzes voor nodig. Vaak ook keuzes buiten de eigen comfortzone.

Sarien heeft inleving-, relativerings- en analytisch vermogen. Zij combineert dit met resultaatgerichtheid en vastberadenheid. Zij durft te confronteren zonder afbreuk te doen aan de vertrouwde sfeer. Sarien stopt niet met denken. Er komt altijd een oplossing, soms voor de hand liggend, soms totaal 'out of the box'.