

DISCOVER de kracht van jouw organisatie

Met de analyses van DISCOVER wordt snel inzicht gekregen in gedrag, drijfveren en talenten. Met de uitgebreide rapportages en de deskundige begeleiding van MaakBaan, leer je de kracht van jouw medewerkers kennen. De methode geeft houvast bij het op maat aansturen van de medewerkers, de teamsamenstelling en bij het aannemen van nieuwe mensen.

Gedraganalyse:

Met de gedraganalyse wordt duidelijk welke rol of functie past bij de persoonlijkheid. Zowel de persoonlijke kenmerken die iemand van nature heeft als de kenmerken die iemand op dit moment laat zien in de huidige rol worden in kaart gebracht. Juist dit verschil is interessant, omdat zowel de rol als hoe iemand de rol invult aan te passen zijn.

Drijfveren analyse:

Met de drijfveren analyse wordt duidelijk waar iemand van in beweging komt. Met de DISCOVER methode, kan daarna ook in kaart gebracht worden welke soort omgevingen daar goed bij passen. Door een (directie-)teamoverzicht te maken wordt de cultuur van de afdeling of organisatie duidelijk. En welke nieuwe medewerkers hier goed bij passen.

Talenten analyse:

De Talenten analyse van DISCOVER, brengt in kaart welke voorkeur het brein heeft qua denkstijl. Deze denkstijl vertaalt zich in een manier en niveau van leidinggeven en brengt ook in kaart welke talenten van nature aanwezig zijn. Zo kan bepaald worden waar de potentie zit in het werk, talenten kunnen benut worden en de richting kan worden bepaald.

In teams, organisaties, communiceren en meer:

De analyses van DISCOVER zijn toepasbaar bij de processen van instroom, doorstroom en uitstroom in organisaties. Er wordt een vliegende start gemaakt bij het aansturen van (nieuwe) medewerkers. De analyses helpen om efficiënter te communiceren en voor een team maakt het duidelijk wie welke bijdrage aan het teamresultaat kan en wil leveren. Leidinggevende kunnen hun leiderschap ontwikkelen door de DISCOVER rapportages van hun medewerkers als leidraad te gebruiken. MaakBaan helpt je hierbij.

Diane Koster van MaakBaan heeft gewerkt als IT-professional en als manager in de zakelijke dienstverlening. In 2004 is zij MaakBaan gestart en helpt zij mensen en organisaties werk te maken van hun passie.

MaakBaan werkt met professionele instrumenten, waarmee je snel inzicht krijgt in de persoonlijkheid, drijfveren en talenten van jezelf en je teamleden. Diane Koster helpt je bij de vertaalslag van deze instrumenten naar coachend leiderschap en zelf-organiserende teams.

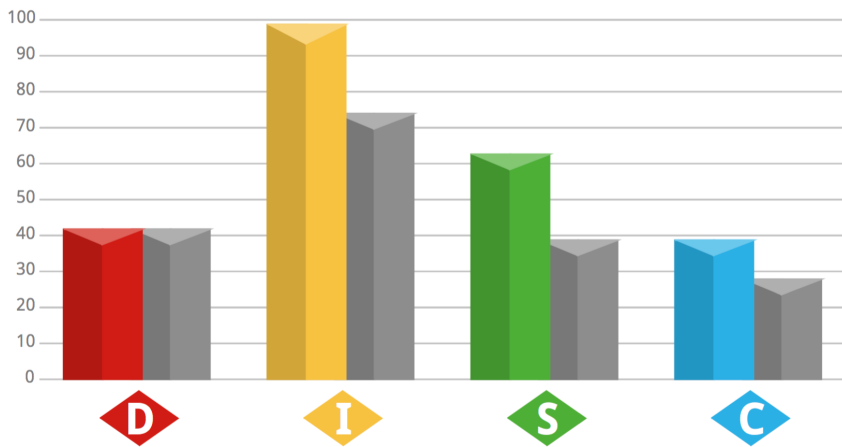
Klanten over MaakBaan:

“Na de drijfveren analyse en de coaching van MaakBaan, durfde ik van docente naar projectleider te switchen. Ik kon dit op de sollicitatiegesprekken goed uitleggen, omdat mijn "onderbuik- gevoel" nu uitgedrukt kon worden in woorden.” (Projectleidster, ROC)

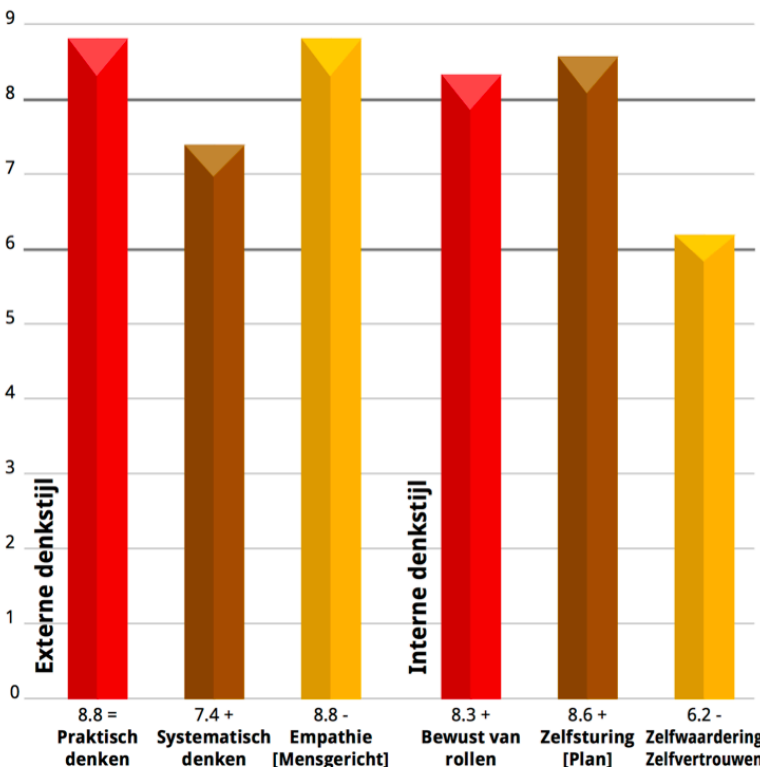
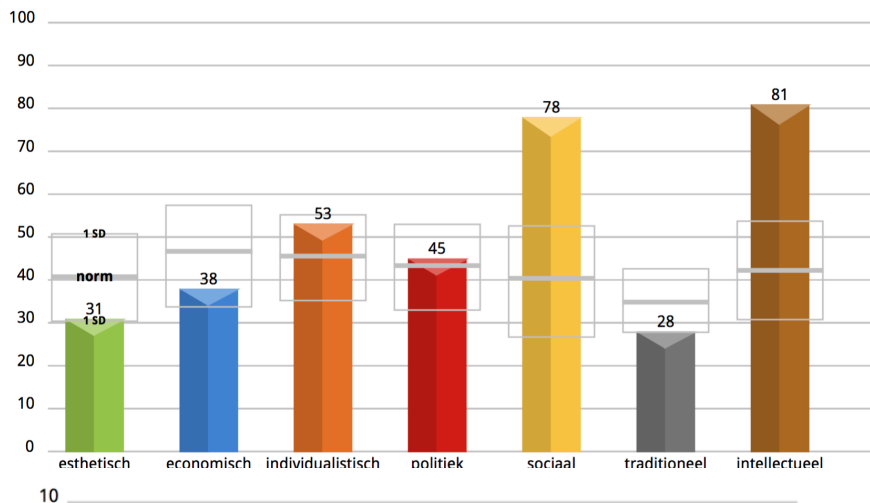
“Met de DISCOVER analyses heb ik onder begeleiding van MaakBaan een praktisch hulpmiddel kunnen ontwikkelen om mijn team te managen en uit te breiden met de personen, die de juiste attitude hebben voor dit bedrijf.” (Sales Director)

“MaakBaan bracht met de DISCOVER analyses een neutrale taal in het bedrijf om elkaar aan te kunnen spreken op gedrag. De omgang met elkaar werd beter en ook het contact met onze klanten. We konden de juiste personen inzetten om goed contact met een bepaalde klant te krijgen.” (Senior ICT professional)

Uw natuurlijke en aangepaste gedragsscores



Overzicht van uw scores op 7 drijfveren



De natuurlijk gedragsstijl: (gekleurde score)

Beschrijft het gedrag dat u laat zien, als u het meest uzelf bent.

De aangepaste gedragsstijl: (grijze score)

Beschrijft hoe u zich gedraagt als u zich bewust aanpast aan de eisen van een rol of een situatie.

Dominantie: Voorkeur bij het oplossen van problemen en het bereiken van resultaat;

Interactie: Voorkeur bij interactie met anderen en het tonen van emoties;

Stabiliteit: Voorkeur bij tempo, doorzettingsvermogen en vastberadenheid;

Conformiteit: Voorkeur bij het volgen van regels, procedures en standaarden.

Drijfveren geven aan waar mensen van in beweging komen, wat zij belangrijk vinden en de beslissingen die zij nemen. De drijfveren bepalen in welke omgeving of cultuur iemand zich thuis voelt. De medewerker van links staande grafiek komt waarschijnlijk in beweging als zij met kennis, andere mensen kan helpen of met elkaar kan verbinden.

Drijfveer	Het streven naar
Esthetisch	Balans, harmonie, vorm en zelfrealisatie.
Economisch	Geld, praktische resultaten en opbrengsten.
Individualistisch	Onafhankelijkheid, een eigen unieke identiteit.
Politiek	Macht, invloed, controle en willen leiden.
Sociaal	Ondersteunen, anderen helpen, sociaal zijn.
Traditioneel	Orde, regelmaat en structuur.
Intellectueel	Leren, kennis, inzichten en de waarheid.

De talentengrafiek geeft de externe en interne dimensies van denken weer. Door de voorkeur van het brein, wordt de stijl van leidinggeven in kaart gebracht en worden de talenten die van nature aanwezig zijn, beschreven.

Links staand voorbeeld heeft extern een voorkeur voor zowel een Praktische manier van denken, als Empatisch denken, waardoor de stijl van leidinggeven aangeduid kan worden als "Teamspeler". De interne dimensie geeft een ingang voor aandacht aan, naar de Zelfwaardering van deze persoon, op dit moment, in zijn leven.