

Toetsingskader Nederlands Beroepsregister voor Jobcoaches

De aanvrager verklaart dat de aanvraag naar waarheid is ingevuld en opgesteld. Via steekproeven kan worden verzocht om ten overstaan van de commissie expliciet duidelijk te maken dat aan de eisen wordt voldaan.

Onderdeel	Minimale vereisten	Toetsingskader en toelichting
	<p>Het CV bevat ten minste:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uw naam en leeftijd - Loopbaan (algemene werkervaring globale beschrijving, vakgerichte werkervaring detailbeschrijving) - Gevolgde opleidingen, cursussen, trainingen, workshops (behorend bij vakgebied allemaal noemen) - Overige info (lidmaatschap beroepsverenigingen, overige certificeringen, bestuurlijke functies) - Voor zover niet in het CV vermeld kunnen overzichten m.b.t. kennis van loopbanen, arbeidsmarkt, methoden, technieken en instrumenten in het aanvraagformulier worden uitgewerkt. 	<p>Rubriek 1: Kennis en ervaring op het gebied van jobcoaching</p> <p>Kennis/opleiding: Uit het CV dient expliciet te blijken dat u tenminste:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een afgeronde HBO-opleiding (EQF6) heeft. Als deskundigheidsbevordering heeft u een jobcoachopleiding aan één van de erkende jobcoachopleidingen met een diploma na juli 2013. Indien in het bezit van dit diploma geldt een vrijstelling voor rubriek 2, 3 en 4. - of een afgeronde HBO-opleiding (EQF6) heeft met als deskundigheidsbevordering aantoonbaar minimaal 98 uur (3,5 ECT) deelopleidingen, cursussen of trainingen relevant voor het vak van jobcoach (jobcoachopleiding voor juli 2013, re- integratie, SPH, Ergotherapie, A&O psychologie of andere agogische richtingen); kennis op het gebied van doelgroepen en arbeidsmarkt (rubriek 2); kennis, beheersing en het kunnen toepassen van methoden, technieken en instrumenten (rubriek 3); competenties van de jobcoach (rubriek 4) - of een HBO werk- en denkniveau kan worden aangetoond via een erkende EVC procedure of assessment. Als deskundigheidsbevordering heeft u een jobcoachopleiding aan één van de erkende jobcoachopleidingen met een diploma na juli 2013. Indien in het bezit van dit diploma geldt een vrijstelling voor rubriek 2,3 en 4. - of een HBO werk- en denkniveau kan worden aangetoond via een erkende EVC procedure of assessment. Als deskundigheidsbevordering heeft u aantoonbaar 98 uren (3,5 ECT) deelopleidingen, cursussen of trainingen relevant voor het vak van jobcoach (jobcoachopleiding voor juli 2013, re- integratie, SPH, Ergotherapie, A&O psychologie of andere agogische richtingen); kennis op het gebied van doelgroepen en arbeidsmarkt (rubriek 2); kennis, beheersing en het kunnen toepassen van methoden, technieken en instrumenten (rubriek 3); competenties van de jobcoach (rubriek 4) <p>Werkervaring: Uit het CV dient expliciet te blijken dat u tenminste 3 jaar algemene werkervaring heeft . Binnen de totale werkervaring maakt u aannemelijk dat tenminste de navolgende specifieke beroepservaring op het gebied van jobcoaching heeft:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1400 uur specifieke beroepservaring als jobcoach - Voorts blijkt uit het CV dat u op dit moment nog werkzaam bent als jobcoach. (Als u minimaal drie jaar op het gebied van jobcoaching werkzaam bent geweest, dan kunt u na beëindiging van deze werkzaamheden nog maximaal drie jaar in het Noloc register jobcoach opgenomen blijven.)

Rubriek 2: Kennis op het gebied van doelgroepen en arbeidsmarkt

Met het benoemen van gevolgde **opleidingen/cursussen** en/of **bestudeerde literatuur** en/of **opgedane werkervaring** maakt u aannemelijk dat u over theoretische en praktische kennis beschikt met betrekking tot:

- Menselijke ontwikkeling, behoefte en motieven op het gebied van arbeid
- Relevante specifieke kennis ten aanzien van specifieke doelgroepen met een arbeidsbeperking
- Arbeidsmarkt en arbeidsmarktontwikkeling
- Relevante wet- en regelgeving

Bij voorkeur blijkt deze informatie uit het CV, ter aanvulling kan een opsomming van bestudeerde literatuur of anderszins gevolgde leerweg worden ingevuld op het aanvraagformulier.

Rubriek 3: Kennis, beheersing en het kunnen toepassen van methoden, technieken en instrumenten

Uit CV of aanvullende informatie blijkt dat u van tenminste 5 methoden, technieken en instrumenten globale kennis bezit en dat u er tenminste 1 diepgaand beheerst en kan toepassen in de beroepspraktijk.

Het overzicht bevat een opsomming met per methode/techniek/instrument de naam of omschrijving. Bij diepgaande beheersing en toepassing in de werkpraktijk dient dit te worden aangevuld met uitleg hoe deze is aangeleerd en wordt toegepast.

In de toelichting op het toetsingskader zullen een aantal voorbeeld worden genoemd, zoals:

Het werken volgens de methodiek:

- Supported Employment
- Begeleid werken
- Individual Placement and Support
- Mensen Met Mogelijkheden
- Oplossingsgericht werken
- Empowering
- NLP
- Trans Actionele Analyse
- Waarderend coachen Het werken met:
- Melba
- Invra
- kwaliteitenspel
- Inspiratiespel
- VAR (Vragenlijst Arbeid en Re-integratie)
- Motivational Interviewing

Situatieschets met daarin:

- Het werknemersprofiel & het werkgeversprofiel

Probleemanalyse / Kansanalyse met daarin:

- De matching

Gekozen aanpak met daarin:

- Het coachingsplan

Toetsing aan competenties met daarin:

- Verantwoording ondersteuning werkgever en beroepsvisie

- Reflectie

Rubriek 4: Competenties van de jobcoach

Aantonen van de navolgende gedragscompetenties in een portfolio opdracht:

- Inlevingsvermogen
- Analytisch vermogen
- Effectief communiceren
- Reflecteren
- Adviseren/instrueren
- Coachen

Bovenstaande gedragscompetenties komen in het portfolio naar voren in de beschrijving van de volgende kerntaken:

Inlevingsvermogen: Kan vanuit de situatie en opvattingen van anderen meedenken en hen helpen zelf hun oplossingen te bedenken. Oftewel, hen ondersteunen het beste uit zichzelf te halen.

Analytisch vermogen: De jobcoach is in staat om op een integrale, methodische en doelmatige manier een intake en assessment uit te voeren.

De jobcoach is in staat om een potentiële werkplek en werkgever afgestemd op het werknemersprofiel, nader in beeld te brengen en uit te werken in een werkplekprofiel

De jobcoach is in staat om via matching samen met de cliënt een passende werkplek voor de cliënt te realiseren en zowel de belangen van de cliënt, als die van de werkgever te behartigen.

Effectief communiceren: Kan sterktegericht communiceren op elk niveau afhankelijk van zijn/haar gesprekspartner. Heeft in de communicatie oog voor het systeem waarin hij/zij werkzaam is en weet dit op effectieve wijze te betrekken.

Reflecteren: De jobcoach is in staat om relevante theorie te vertalen naar zijn praktisch handelen en zijn eigen professionele ontwikkeling op een juiste wijze te beoordelen. Op basis van zelfevaluatie en feedback van werkgever (of leidinggevende) hierop te reflecteren en passende leerdoelen en acties hierbij te formuleren.

Adviseren/instrueren: De jobcoach kan de betekenis van de beperking voor een werknemer duiden en relateren aan de rol-invulling van de cliënt. Daarnaast geeft de jobcoach aan welke relevante wet- en regelgeving en re-integratie instrumenten voor werknemer en werkgever van toepassing zijn.

De jobcoach kan de werknemer en werkgever adequate (werktechnische) adviezen geven.

Coachen: de jobcoach kan samen met de cliënt een coachingsplan opstellen, waarin de doelen SMART worden uitgewerkt en samen met de cliënt en betrokken partijen de resultaten worden geëvalueerd en waar nodig bijgesteld. De jobcoach weet in zijn praktisch handelen de beroepsvisie tot uiting te brengen waarmee hij het 'coaching on the job'-proces kan verantwoorden.

verklaringen

Ondertekenen & verklaring

U legt met ondertekening van de aanvraag een verklaring af dat aan de volgende aspecten wordt voldaan:

Rubriek 5: Professionele attitude

- **Zelfreflectie:** U reflecteert actief en beschikt over het vermogen naar uzelf te kijken. U bent kritisch naar uzelf om steeds duidelijk te kunnen zijn over de eigen positie. U werkt als professional en vanuit werk- en levenservaring op de wijze die bij u past en vanuit uw kern en authenticiteit. U bent zich daarbij bewust van uw eigen zwakke en sterke competenties.
- **Ethisch handelen:** U verklaart volgens de ethische beroepsstandaard te werken. U onderschrijft en handelt naar de Noloc gedragscode en de beroepscode opgesteld door de commissie jobcoaching en onderwerpt zich aan het Reglement voor klachtenbehandeling van Noloc. Hierdoor volgt U de ethische normen van de beroepsgroep. Dit betekent dat u naar geweten zult handelen, discretie zult toepassen en eerlijk naar cliënten en opdrachtgevers zult optreden.
- **Professionele ontwikkeling:** U investeert actief en continu in de persoonlijke en professionele ontwikkeling door middel van het bijhouden van vakliteratuur, het volgen van opleidingen/cursussen/lezingen/themabijeenkomsten en het bezoeken van congressen. U investeert ook continu in het op peil houden en versterken van uw eigen arbeidsmarktkennis.
- **Netwerkcontacten:** U bent actief in het aangaan en onderhouden van netwerkcontacten met beroepsgenoten en andere relevante contacten.
- **Slotverklaring:** De aanvraag en het bijgevoegde CV zijn naar waarheid is ingevuld en opgesteld. U bent zich er van bewust dat de aanvraag steekproefsgewijs kan worden gecontroleerd op juistheid en dat u in dat geval zal worden verzocht ten overstaan van de Registratiecommissie expliciet aannemelijk te maken dat aan de gestelde eisen wordt voldaan. Bij een onjuiste verklaring en een onjuiste of onvolledige voorstelling van zaken kan dat tot gevolg hebben dat de aanvraag niet tot registratie leidt (of achteraf kan worden tenietgedaan).