

Beroepsprofiel voor Jobcoaches

Jobcoaches dienen diepgaande kennis en ervaring te hebben op het gebied van jobcoaching. Ze zijn deskundig op het gebied van doelgroepen en arbeidsmarkt en ze moeten de noodzakelijke individueel in te zetten begeleidende technieken beheersen. Tenslotte moeten ze een reflectieve competentie hebben, alsmede een professionele attitude.



Kennis en ervaring op gebied van jobcoaching

Een jobcoach heeft naast een afgeronde HBO- of universitaire opleiding (EFQ6) een jobcoachopleiding aan één van de erkende jobcoachopleidingen met een diploma na juli 2013, danwel als deskundigheidsbevordering aantoonbaar minimaal 98 uur (3,5 EC) deelopleidingen, cursussen of trainingen relevant voor het vak van jobcoach. Het voor jobcoach vereiste HBO werk- en denkniveau kan ook worden aangetoond via een erkende EVC-procedure of assesment. Tenslotte heeft hij ruime algemene werkervaring alsmede tenminste 1400 uur specifieke beroepservaring als jobcoach..

Kennis op gebied van doelgroepen en arbeidsmarkt

Een jobcoach beschikt over theoretische en praktische kennis met betrekking tot menselijke ontwikkeling, behoefte en motieven op het gebied van arbeid. Hij beschikt daarnaast over relevante specifieke kennis ten aanzien van specifieke doelgroepen met een arbeidsbeperking. Hij is op de hoogte van de arbeidsmarkt en van relevante arbeidsmarktontwikkelingen, alsook van de relevante wet- en regelgeving inzake arbeidsrecht en werkloosheids- en re-integratie maatregelen.

Kennis, beheersing en toepassing van methoden, technieken & instrumenten

Een jobcoach beheerst enkele psycho-diagnostische methoden, is op de hoogte van de methoden en technieken die in het vak van jobcoaching gebruikt worden en is in staat zelf er meerdere van te hanteren. Te denken valt aan het werken volgens de volgende methodieken: Supported Employment, Begeleid werken, Individual Placement and Support, Mensen Met Mogelijkheden, Oplossingsgericht werken, Empowering, NLP, Trans Actionele Analyse, Waarderend coachen, Vragenlijst Arbeid en Re-integratie VAR) en Motivational Interviewing.

Competenties van de jobcoach

De gedragscompetenties die een jobcoach nodig heeft om effectief te kunnen coachen zijn: inlevingsvermogen, analytisch vermogen, effectief communiceren, reflecteren, adviseren/instrueren en coachen. Hij weet anderen te ondersteunen het beste uit zichzelf te halen. Hij is in staat om op methodische wijze een intake en assessment uit te voeren, een werknemersprofiel uit te werken in een passend werkplekprofiel, en deze vervolgens ook via matching tussen cliënt en werkgever te realiseren. Hij kan sterktegericht communiceren, en is in staat om op eigen handelen te reflecteren. Hij kan adviseren over relevante wet- en regelgeving, re-integratie instrumenten en werktechnische adviezen geven rekening houdend met de beperkingen van de cliënt. Tenslotte is hij een expert in het 'coachen on the job' op basis van een opgesteld coachingsplan.

Professionele attitude

Het instrument van de jobcoach is hij zelf. Daarom blijft hij zichzelf ontwikkelen middels vakliteratuur, opleiding en training en door systematische reflectie. Hij werkt vanuit hoge ethische maatstaven, zoals neergelegd in de NOLOC gedragscode. Hij stelt zich open voor professionele vernieuwing en andere benaderingswijzen. Hij is goed verbonden in een uitgebreid netwerk maar oordeelt onafhankelijk. Hij heeft gevoel voor zingevingvragen.