

Drie korte samenvattingen van belangrijke lezingen op de Internationale Conferentie van IAEVG te Tsukuba, Japan, 18-21 september 2015

A livelihoods approach to career guidance in Asia
Gideon Arulmani, The Promise Foundation, Bangalore, India
Speech special symposium: Career Education in Asia op 18 sept.

Arulmani onderzoekt de verschillen en overeenkomsten in loopbaanbegeleiding tussen Azië en het Westen. Werk, beroep en levensonderhoud spelen een belangrijke rol sinds het begin van onze beschaving. Maar het begrip loopbaan is van relatief recent datum en valt samen met belangrijke economische, sociale en politieke veranderingen. De Industriële Revolutie en Protestantse Reformatie hebben in de Westerse samenleving geleid tot een herdefiniëring van de relatie mens-arbeid, die tot uitdrukking komt in de term loopbaan. Kenmerken van het begrip loopbaan werden: keuzevrijheid, besluiten nemen, passende opties en gespecialiseerde opleiding enerzijds en een groot aantal beroepsmogelijkheden aan de andere kant. De spreker zet daar het begrip 'livelihood' (levensonderhoud of 'werken voor de kost') naast. Dat begrip is meestal gelinked aan de drang om te (over)leven en te voorzien in het levensonderhoud. In het algemeen bestaan die bij mensen met traditionele beroepen zoals boeren en ambachtslieden meestal in plattelandsgebieden. Loopbanen zijn meer verbonden met de stedelijke context, en met midden en hogere sociale klassen, die hogere inkomens hebben. Dit zou deels ook de snelgroeïende drive kunnen verklaren om het rurale bestaan te verlaten en naar steden te trekken.

Wat door de loopbaan discipline maar matig wordt beschouwd is het gegeven dat een groot percentage van de arbeidspopulatie op wereldniveau betrokken is in 'werken voor de kost' en niet in loopbanen. Als je nu een stapje buiten de steden van veel Aziatische landen zet betreed je een wereld die wordt gekenmerkt door pre-industriële trekken.

Vraag is of loopbaanbegeleiding relevant is voor mensen die moeten voorzien in hun levensonderhoud. Zoals een visser op de Maladiven ooit zei: "Zolang er vis is in de zee is het niet nodig om te denken aan 'loopbaan'".

Dient er een speciale livelihood benadering voor loopbaanbegeleiding ontwikkeld te worden in Azië? Livelihood planning is de toepassing van de principes van loopbaanbegeleiding teneinde de traditionele individuele betrokkenheid bij arbeid betekenis te geven. Een livelihood counsellor is een loopbaanbegeleider die waar hij ook werkt, de vaardigheden bezit om de context de betekenis van loopbaan te laten bepalen samen met het vermogen om de traditionele beroepsstructuren te begrijpen en optimaliseren in moderne werk settings. Voor Aziatische landen luidt zijn motto: Modernisering zonder Verwestering. De opvattingen en suggesties van Arulmani zullen uitgebreid aan de orde komen in een interview artikel in het aprilnummer van LoopbaanVisie.

Calling, spirituality and religion in career development

Brian Dik, Colorado State University

Keynote speech op 19 sept.

Veel mensen willen dat hun werk meer betekent dan alleen maar een inkomen verwerven. Zij willen dat werk er toe doet in een diepere, existentiële zin. Zij willen graag dat hun werk verbonden is met een groter doel of zin in hun leven. Zij willen hun talenten in te zetten om een waardevolle bijdrage te leveren aan de samenleving. Dit zijn de kernoverwegingen van mensen die een roeping willen ervaren en volgen in hun leven. En voor velen, vooral in een wereld waarin 85 % van de mensen religieus is, is het essentieel dat werk is geïntegreerd in hun spirituele levensvisie in plaats dat het er van afgesloten is.

Het afgelopen decennium is bij loopbaan practitioners en -wetenschappers wereldwijd een sterke belangstelling ontstaan voor de betekenis van roeping in je werk.

Tegelijkertijd is spiritualiteit op de werkplek een van de snelst groeiende onderzoeksgebieden. Onderzoek laat zien dat op zingeving georiënteerde benaderingen belangrijke voordelen bieden aan mensen. Maar ook dat mensen met een roeping alleen daarvan profiteren als ze hun roeping kunnen uiten of naleven. Dit leidt tot belangrijke vragen over hoe hulp te bieden aan mensen die verlangen naar zingeving in hun werk, maar daarin beperkingen ervaren.

Brian Dik formuleert vijf aanbevelingen voor loopbaanbegeleiders.

1. Practitioners moeten niet waardevrij opereren. Dus dit niet vermijden, maar juist expliciteren.
2. Onderzoek het belang van roeping, religie en spiritualiteit voor je cliënt.
3. Nodig cliënten uit te bespreken hoe hun wereldbeschouwing hun loopbaankeuzes beïnvloeden.
4. Moedig job crafting aan om de huidige baan meer betekenis te geven.
5. Stimuleer cliënten om roeping te vinden ook buiten betaald werk.

Dik stelt dat het naleven van een roeping een doorlopend proces is, eerder dan een iets dat ontdekt moet worden of als een gebeurtenis. Mensen die hun roeping volgen stellen constant vragen als: Hoe past mijn werk in mijn breder ervaren zin van het leven? Loopbaancoaches en begeleiders moeten zich afvragen: Hoe effectief help ik mijn cliënt om het meeste uit hun werk en leven te halen?

Culture-infused career counselling and social justice advocacy.

Nancy Arthur, University of Calgary, Canada

Keynote speech op 21 sept.

Sociale rechtvaardigheid ('social justice') heeft sterke historische wortels in beroepskeuzepsychologie en is tegenwoordig weer terug in de aandacht van de loopbaanliteratuur. Sociale, economische en politieke barrières beïnvloeden de loopbaanontwikkeling van mensen. Sociale rechtvaardigheid is dan ook een kernwaarde die loopbaan practitioners meer dan ooit moeten omarmen. Arthur geeft aan hoe loopbaanbegeleiders hun ideeën over social justice om kunnen zetten in actie teneinde een positief verschil te maken. Bijzonder aandacht dient er te zijn voor leden van minderheidsgroeperingen die belemmeringen ervaren mede door allerlei vooroordelen.

De verbinding tussen social justie en de culturele identiteit van mensen benadert zij via het zg. "Culture Infused Counselling " model. Het model onderscheid vier domeinen: Inzicht in persoonlijke individuele culturele identiteiten, Inzicht in culturele identiteit van anderen. Culturele invloeden op arbeidsverhoudingen; sociaal rechtvaardige en professionele activiteiten die inspelen op de geschetste problematiek.

Arthur wil loopbaanbegeleiders aanmoedigen om na te denken over de invloed van cultuur en sociale rechtvaardigheid op hun eigen leven, op het leven van hun cliënten en de samenleving en op de toenemende verbinding tussen mensen over nationale grenzen. Reflecteren over de culturele context van mensen en de invloed die dat heeft op hun persoonlijke identiteit en hun plaats in de samenleving is fundamenteel in dit model.