



18 maart 2010: 2 lezingen voor NOLOC leden

Op donderdag 18 maart 2010 biedt NOLOC de leden een 2 tal lezingen aan over onderwerpen die de moeite waard zijn voor loopbaanprofessionals. De lezingen worden gevolgd door de Algemene Ledenvergadering (tweede termijn volgend op 4 maart) waar met name de statutenwijziging op de agenda staat. Hieronder vind je het programma, gevolgd door de inhoudelijke informatie.

Programma

- 15.30 uur inloop
- 16.00 uur ***De psychologische gevolgen voor werknemers van ontslagdreiging***
door dr. C.V. van Vuuren
- 16.45 uur ***Loopbaankunde, een persoonlijke visie***
door drs. T.P. Luken
- 17.30 uur pauze met soep en broodjes
- 18.30 uur ***ALV tweede termijn (agenda volgt)***

Locatie

Congrescentrum Antropia
Stationsstraat 8
3972 LA Driebergen
0343-531818
www.antropia.nl

Inhoudelijke informatie

De eerste lezing wordt verzorgd door mevrouw Tinka van Vuuren, senior consultant bij Loyalis Consult, over het onderwerp:

De psychologische gevolgen voor werknemers van ontslagdreiging

Ruim 20 jaar geleden promoveerde Tinka van Vuuren op dit onderwerp. Sindsdien is het onderwerp uitgebreid verder onderzocht. Vandaag de dag krijgt het onderwerp, gezien de huidige economische recessie, weer meer en meer aandacht. Het aantal personen dat bedreigd wordt met ontslag is aanzienlijk toegenomen en niet zelden worden zij

ondersteund door loopbaanprofessionals in hun zoektocht naar werk. In deze lezing zal Tinka van Vuuren haar kennis over dit onderwerp met ons delen.

Tinka van Vuuren

Dr. C.V. van Vuuren is sinds 2006 voorzitter van de sectie Arbeid & Gezondheid en ook lid van het sectorbestuur Arbeid & Organisatie van het NIP. Tinka is Consultant Sociale Zekerheid en Personeelsbeleid bij Loyalis Consult en was voorheen teammanager van het team Beleidsanalyse Arbeid en Gezondheid bij TNO. Zij houdt zich bezig met ziekteverzuimbeleid, bedrijfsbeleid inzake reïntegratie van mensen met een arbeidshandicap, human resources management, employabilitybeleid, leeftijdsbeleid, arbeidsplaatsonzekerheid en flexibilisering. Tinka is opgeleid als sociaal, arbeids- én organisatiepsycholoog. Voor haar indiensttreding bij TNO werkte zij als senior beleidsmedewerker bij de

Directie Personele Zaken van het ministerie van VROM en als universitair docent bij de vakgroep Sociale Psychologie van de Vrije Universiteit te Amsterdam.

De tweede lezing wordt verzorgd door Tom Luken, eigenaar van Luken Loopbaan Consult, over het onderwerp

Loopbaankunde, een persoonlijk visie

De wetenschappelijke onderbouwing van loopbaanbegeleiding is wankel. Verouderde mens- en wereldbeelden spelen nog steeds een grote rol. In Nederland is vanuit de wetenschap weinig gecoördineerde aandacht voor het onderwerp loopbaanontwikkeling. Dit leidt tot stagnatie bij de ontwikkeling van methoden, instrumenten en het werk in de praktijk. Tom Luken zal een beschrijving geven van de huidige stand van zaken en een aantal vragen benoemen die dringend antwoord behoeven. Tot slot zal Tom Luken bespreken hoe we verder kunnen komen met de inhoudelijke ontwikkeling van ons vak.

Tom Luken

Drs. T.P. Luken is arbeids- en organisatiepsycholoog en zelfstandig gevestigd te Amsterdam als onafhankelijk onderzoeker en adviseur op het gebied van loopbaan- en beoordelings-vraagstukken. Daarnaast was hij tot februari 2010 lector 'Career Development' bij Fontys Hogescholen.



Tom Luken ontwikkelde onder meer een competentiebegrippenkader en bijbehorende assessments voor de HBO opleidingen Personeel & Arbeid in Nederland. Hij publiceert regelmatig in tijdschriften en handboeken op het vakgebied over onderwerpen als kiezen, loopbaanontwikkeling, zelfkennis, zelfsturing, reflectie, competenties, testen en assessment.