

## **Tips voor het kiezen van een loopbaanprofessional**

Bij de keuze van een voor u geschikte loopbaanadviseur, is de vraag, de behoefte aan ondersteuning, die u heeft, het meest bepalend. Immers, u bent op zoek naar een professional die u precies datgene kan geven wat u nodig heeft.

Hoe persoonlijk uw vraag ook is, er zijn wel enkele algemene opmerkingen te maken bij het kiezen van een loopbaanprofessional.

## **Vrijblijvende kennismaking**

Het is gebruikelijk om voor u een keuze maakt voor een adviseur, dat u een vrijblijvend kennismakingsgesprek voert. Zo kunt u een beeld krijgen van uw adviseur en diens sterke kanten. In een kennismakingsgesprek kunt u al uw vragen stellen. Ook de adviseur kan in zo een gesprek een eerste inschatting maken van uw behoeften, kwaliteiten en ontwikkelpunten en kan een inschatting maken of hij of zij de aangewezen persoon is om u te ondersteunen.

## **Andere aandachtspunten**

U kunt bij de keuze van een loopbaanprofessional ook vooraf bedenken wat u belangrijk vindt in de begeleiding die aan u wordt gegeven. Dat kunnen inhoudelijke zaken zoals bijvoorbeeld de methode van werken of kennis bij de adviseur over uw beroepsgroep. Maar ook onderwerpen als reistijd, het hebben van een voor u relevant netwerk van uw adviseur, kunnen relevant zijn. Tenslotte heeft onderzoek uitgewezen dat begeleidingstrajecten een groter rendement opleveren als de relatie tussen de cliënt en adviseur er één is van wederzijds respect en vertrouwen. Voor de meeste mensen is het belangrijk dat ze zich bij hun adviseur op hun gemak voelen.