

## **‘Goede loopbaanontwikkeling verdient aandacht’**

### *Kostenreductie en kwaliteitsverbetering als topprioriteiten van het management*

‘Sinds ruim tien jaar geleden de vraag naar outplacement enorm is toegenomen en arbeidsre-integratie werd geprivatiseerd, groeide het aantal mensen dat zich hiermee bezig hield fors. De aanhoudende crisis leidt ertoe dat de behoefte aan professionals op het gebied van outplacement blijft bestaan en erkend wordt. Sinds de instelling van ons beroepsregister hebben werkgevers nu ook de zekerheid dat ze een goed gekwalificeerde outplacement-professional in huis halen. Vereisten voor erkenning zijn immers dat men minimaal een hbo-opleiding heeft op het gebied van menswetenschappen of een andere hbo-opleiding aangevuld met vakgerichte opleidingen of cursussen, en dat men minimaal 750 uur specifieke beroepservaring heeft. Verder moet, om geregistreerd te kunnen worden, uit het cv van de aanvrager blijken dat hij/zij beschikt over kennis op het gebied van loopbanen en arbeidsmarkt.’

### *Duurzaam personeelsbeleid wordt topprioriteit*

‘Langzamerhand kunnen werkgevers er niet meer omheen: de gevolgen van ontgroening en vergrijzing worden concreet zichtbaar op de werkvloer. Dat houdt dus in dat werkgevers moeten blijven investeren in het binden en boeien van hun werknemers. Dat is moeilijk en onzeker, want werknemers worden steeds mobieler. Dat investeren moet dan ook, buiten het aanbieden van functiegerichte opleidingen, mede gericht zijn op dat binden en boeien, het zorgen dat je je werknemers in je organisatie houdt.’

### *NOLOC*

‘De focus van NOLOC op het moment is om het vak van loopbaanadviseur een hogere bescherming te geven en om goede loopbaanontwikkeling in Nederland meer onder de aandacht te brengen. Dat gebeurt deels door NOLOC: via media aandacht zullen we vanuit een gehouden onderzoek het nut van goede loopbaanontwikkeling meer onder de aandacht brengen. Daarbij willen we duidelijk maken dat deskundig advies daarbij toegevoegde waarde heeft. Maar natuurlijk zijn onze leden ook ambassadeurs van hun vak!’

[kader + logo NOLOC]

NOLOC, vereniging voor Loopbaan Professionals is de beroepsvereniging (ruim 2500 leden) voor loopbaanadviseurs, outplacementconsulenten, carrièrecoaches, beroepskeuzeadviseurs en re-integratiecoaches. NOLOC zet zich met name in voor de bevordering van de professionaliteit van haar leden en de profilering van het vak en behartigt daarnaast enkele specifieke ledenbelangen.

[www.noloc.nl](http://www.noloc.nl)