

Bestuur

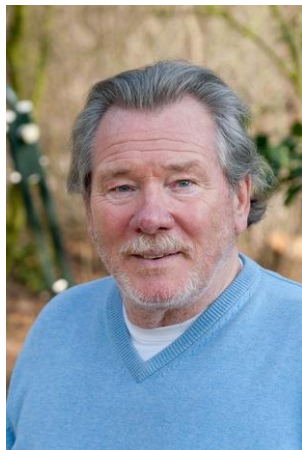


Perry Filippini
voorzitter

Met een kennisachtergrond op het vlak van HRM en Organisatieadvies is hij in het begin van zijn loopbaan lange tijd werkzaam geweest in diverse HRM-functies. In 1999 volgde de overstap naar Smart Group Mobiliteit BV waar Perry directeur en mede-eigenaar werd. In deze rol was hij verantwoordelijk voor vele grootschalige outplacement-projecten bij bekende Nederlandse bedrijven. Ook was hij adviseur voor verschillende directies als het ging om de menselijke kant van het reorganiseren.

Begin 2007 heeft Perry de Smart Group verlaten om LoopbaanProfessionals.nl op te richten. In deze onderneming is hij zelf actief in het vak van loopbaanbegeleiding en wordt een netwerk van professionals opgebouwd. De bedrijfsbeschrijving van dit bedrijf vertoont grote overeenkomsten met de filosofie van NOLOC. Op bestuurlijk niveau is Perry bestuurslid geweest van de

branchevereniging NOBOL, een functie die hij na zijn vertrek bij Smart Group heeft omgezet naar een adviseurschap. Met ingang van november 2007 is Perry voorzitter van de NOLOC. Hiermee is zijn passie voor het vak van loopbaanprofessional compleet geworden.



Barend Freriks
secretaris

Werkte na zijn periode in de sociale sector van 1999 tot eind 2005 als coördinator van het Loopbaancentrum van de gemeente Ede.

Mobiliteit, competentie management en loopbaanbegeleiding waren de belangrijkste diensten binnen het samenwerkingsverband met de z.g. KAN-Gemeenten (Knooppunt Arnhem-Nijmegen).

Sinds 2006 werkzaam als free lance medewerker bij DA&A Driessen Helmond, gespecialiseerd in competentie management, mobiliteit, intensieve loopbaancoaching en leeftijdsbewust personeelsbeleid. Zijn opleiding voor loopbaanadviseur heeft hij genoten bij Schouten en Nelissen.



Paul Oosting
Penningmeester

Paul studeerde Bedrijfseconomie en Accountancy aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam en de Katholieke Universiteit Brabant in Tilburg. Werkte daarna bijna 20 jaar in diverse financiële en managementfuncties in het bedrijfsleven.

In 1996 koos hij voor een loopbaanswitch en maakte de overstap naar het loopbaanadvieswerk als zelfstandig ondernemer. Hij volgde een groot aantal opleidingen en trainingen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, loopbaanbegeleiding en outplacement. Als trainer/coach heeft hij inmiddels enkele honderden mensen op alle niveaus en in velerlei functies begeleid.

Samen met zijn partner Monique van Hoof heeft hij een bureau voor loopbaanbegeleiding en outplacement, Oosting & van Hoof in Son.



Inge van Erkel
voorzitter Programmacommissie

Studeerde in de jaren 80 HBO Diëtetiek en aansluitend AMBI. Ze begon haar carrière in de automatisering en ontwikkelde zich van programmeur tot adviseur. In deze laatste functie was ze vooral de intermediair tussen de gebruikers en automatisering. Vervolgens werd zij manager en volgde diverse trainingen hiervoor. Vooral het coachen van medewerkers in hun talenten en mogelijkheden vond ze enorm leuk. Daarom besloot zij in 2001 weer te gaan studeren voor loopbaan- en mobiliteitsadviseur. Zij startte in 2003 haar eigen bedrijf Ivané Loopbaanperspectief (coaching, loopbaanbegeleiding, outplacement, reïntegratie, trainingen). Tevens heeft zij de tweejarige opleiding tot Master Neuro Linguïstisch Programmeren gevolgd vanaf 2004. Zij werkt nu zowel voor bedrijven als ook voor particulieren. Ze vindt het persoonlijke contact, het spiegelen, humor en respect de belangrijkste pijlers om samen met de cliënt te komen tot: met passie (weer) aan het werk. Sinds een paar jaar is zij regiocoördinator voor Zwolle binnen het Noloc. Want jezelf blijven ontwikkelen vindt zij belangrijk om je professie als loopbaanbegeleider goed te kunnen blijven doen.



Walraed Cremers
voorzitter Commissie kwaliteit en beroep

'Ik vorm niet de steen om tot een beeld, ik bevrijd het beeld dat in de steen zit opgesloten'
(Michelangelo)

Vanuit dit levensmotto heeft Walraed aanvankelijk een dubbele carrière opgebouwd: professioneel beeldhouwer en manager public affairs. Hij is afgestudeerd sociaal wetenschapper. Sinds 1990 combineert hij beide lijnen in zijn passie als loopbaanbegeleider. Hij is partner bij van Ede & Partners. Kwaliteit, opleiding en professionalisering van het loopbaanadviesvak staan bij Walraed centraal. Zo is hij mentor en lid van de raad van advies van het CMI en ontving hij een award van de Associated Career Firms International (ACF). Hij is columnist over loopbaan en coaching en initiatiefnemer voor de instelling van een leerstoel loopbaankunde.



Dirk van Leeuwen
voorzitter Kwaliteitskringen

Heeft als achtergrond Academie Mens en Arbeid en is ruim 20 jaar werkzaam in het vak. Startte zijn carrière in de psychiatrie, waar hij adolescenten met borderline-problematiek in de eindfase van hun psychotherapeutische behandeling begeleidde bij het hervatten van werk of studie. Daarna werkte hij bij verschillende organisaties zoals Octant, Arbeidsvoorziening, Brug- in Instroomprojecten en IBO Amsterdam, steeds met een gemiddelde looptijd van vier jaar en in verschillende rollen als beroepskeuzeadviseur, trajectbegeleider, trainer, outplacement- en loopbaanadviseur. Momenteel werkt hij als adviseur in het interne mobiliteitsbureau van de UWV-organisatie en richten zijn werkzaamheden zich op employability van het eigen personeel en competentie-management. Daarnaast superviseert hij incidenteel startende loopbaanadviseurs. Hij is een goede sportbeoefenaar en heeft bestuurlijke ervaring opgedaan als voorzitter van een sportvereniging met 300 leden.



Tibert Lagarde
Voorzitter commissie ondernemersbelangen

Na zijn studie aan de Pedagogische Academie (1984) heeft Tibert in combinatie met voor de klas staan, zijn acte Lichamelijke Opvoeding in 1986 behaald. Na 3 jaar in het basisonderwijs gewerkt te hebben, maakt hij de overstap naar Arbeidsvoorziening voor de begeleiding van langdurig werklozen. In diezelfde tijd startte hij met zijn avondstudie HEAO-CE. In 1991 verwierf hij het diploma en maakte hij de switch naar het uitzendwezen alwaar hij in 8 jaren vestigings-, account- en districtsmanager geweest is. Een korte uitstap van 1 jaar in de wereld van het outsourcen van Facility Management bracht hem terug naar de markt waar mensen centraal stonden. 1 jaar W&S werd met een korte onderbreking opgevolgd door 2,5 jaar reïntegratie. Als regiomanager voor de regio Zuid-Oost was hij verantwoordelijk voor de re-integratieactiviteiten bij UWV, Gemeenten en private partijen. Sinds 2003 werkt Tibert als ondernemer en is eigenaar van 2 bureaus (Lagarde & You en Mijn Eigen Onderneming BV). Bij het eerste

bureau worden mensen begeleid in en naar een baan in loondienst. Bij Mijn Eigen Onderneming BV worden mensen begeleid die vanuit diverse achtergronden voor zichzelf willen beginnen. Het belangrijke credo bij beide companies is dat mensen zelf de regisseur van hun baan/leven zijn en dat wij als professionals en facilitaire rol spelen.